

## V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

### A. Kesimpulan

1. *Self efficacy* mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan SMK Tamansiswa Purwokerto. Adanya pengaruh tersebut menunjukkan semakin tinggi *self efficacy* pada diri karyawan, semakin tinggi kinerja yang akan dicapainya.
2. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan SMK Tamansiswa Purwokerto, artinya semakin tinggi komitmen pada karyawan, maka kinerjanya juga akan semakin tinggi.
3. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan SMK Tamansiswa Purwokerto, artinya semakin tinggi kepuasan yang dirasakan karyawan selama bekerja, maka kinerjanya juga akan semakin tinggi.
4. Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan SMK Tamansiswa Purwokerto, artinya semakin tinggi motivasi pada diri karyawan, maka kinerjanya juga akan semakin tinggi.

### B. Implikasi

#### 1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Panti Nugroho Purbalingga SMK Tamansiswa Purwokerto sehingga hasilnya tidak bisa digeneralisasikan di perusahaan lain. Variabel penelitian yang mempengaruhi kinerja hanya *self efficacy*, komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi, sehingga untuk penelitian yang akan datang bisa memasukkan variabel lain yang mungkin mempengaruhi kinerja seperti budaya organisasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja.

## 2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan jawaban pada deskripsi responden terhadap terhadap variabel penelitian, maka implikasi yang diajukan adalah :

- a. Kinerja pada karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan kesempatan pada karyawan bekerja secara mandiri dengan harapan mampu menunjukkan hasil pencapaian yang baik.
- b. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan meningkatkan komitmen pada karyawan sehingga merasa bahwa permasalahan yang terjadi dalam organisasi adalah permasalahan pribadi, dan memiliki ikatan terhadap organisasi. Tingginya komitmen pada karyawan juga akan membuatnya merasa khawatir jika berhenti dari pekerjaan tempat dimana bekerja sekarang, dan merasa banyak hal terganggu jika memutuskan ingin meninggalkan organisasi.
- c. Kinerja dapat meningkatkan apabila karyawan merasakan puas terhadap pekerjaannya. Untuk itu manajemen SMK Taman Siswa Purwokerto dapat melakukan dengan memberikan beban pekerjaan sesuai tanggung jawab dalam job deskripsi pekerjaannya. Kepuasan kerja juga dapat tercapai apabila pimpinan dalam kepemimpinannya mampu membuat karyawan merasa puas selama bekerja dan menjadi bawahannya, dan karyawan merasa bahwa pekerjaan yang ditekuni sesuai dengan bakat dan kemampuan yang di miliki.
- d. Peningkatan kinerja dapat ditingkatkan dengan memperhatikan motivasi kerja karyawan. Hal ini dapat ditingkatkan dengan memberikan rasa aman pada karyawan selama bekerja di SMK Tamansiswa Purwokerto.