

RINGKASAN

Produktivitas kerja menjadi aspek penting dalam suatu perusahaan untuk menentukan kelangsungan usaha di masa depan. Faktor-faktor yang mampu meningkatkan produktivitas kerja seperti tingkat pendidikan, pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi, diyakini mampu meningkatkan produktivitas kerja guna tercapai target yang ditetapkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Purwokerto dengan melibatkan 56 sampel. Pengambilan sampel menggunakan metode *proporsional stratified random sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat pendidikan, pengalaman kerja, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil tersebut menjelaskan bahwa karyawan di PT. Pos Indonesia Cabang Purwokerto semakin tinggi tingkat pendidikan maka produktivitas kerja karyawan pun akan meningkat, karyawan yang berpengalaman dan lama dalam bekerja memiliki kemampuan yang lebih baik, semakin lama masa kerja karyawan, maka semakin baik cara bekerja dan menguasai bidang yang dijalani, sebagian besar karyawan membutuhkan suhu udara yang dingin, ruangan yang tidak bising agar fokus dalam bekerja dan pencahayaan lampu dalam ruangan guna memperbaiki suasana hati, energi dan kewaspadaan. dan juga dengan kompensasi yang tinggi sangat dibutuhkan untuk mempertahankan karyawan yang sudah ada dengan peningkatan produktivitas kerja yang lebih baik.

Penelitian ini dapat digunakan untuk evaluasi bagi perusahaan guna meningkatkan produktivitas kerja melalui tingkat pendidikan, pengalaman kerja, lingkungan kerja dan kompensasi. Minimnya responden yang diambil akan mempengaruhi hasil penelitian, sehingga kurang menggambarkan keadaan perusahaan yang sesungguhnya. Saran untuk penelitian selanjutnya, diperlukan penambahan variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja seperti motivasi, disiplin kerja, keterampilan, sikap, dan etika kerja, guna mendapatkan hasil penelitian yang lebih relevan.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja

SUMMARY

Work productivity is an important aspect in a company to determine business continuity in the future. Factors that are able to increase work productivity such as education level, work experience, work environment, and compensation, are believed to be able to increase work productivity in order to achieve the set targets. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of education level, work experience, work environment, and compensation on the work productivity of PT. Pos Indonesia Purwokerto Branch involving 56 samples. Sampling using proportional stratified random sampling method. The analytical method used is multiple linear regression.

The results showed that the level of education, work experience, work environment and compensation had a significant positive effect on work productivity. These results explain that employees at PT. Pos Indonesia Purwokerto Branch, the higher the level of education, the employee's work productivity will increase, employees who are experienced and long in work have better abilities, the longer the employee's tenure, the better the way of working and mastering the field being undertaken, most employees need temperature cool air, quiet rooms to focus on work and indoor lighting to improve mood, energy and alertness. and also with much-needed compensation to retain existing employees with improved work productivity.

This research can be used for evaluation for companies to increase work productivity through education level, work experience, work environment and compensation. The lack of respondents who are taken will affect the results of the study, so that it does not describe the actual state of the company. Suggestions for further research, it is necessary to add variables that affect work productivity such as motivation, work discipline, skills, attitudes, and work ethics, in order to obtain more relevant research results.

Keywords: Education Level, Work Experience, Work Environment, Compensation, Work Productivity