

PENGESAHAN PENULISAN SKRIPSI

Disahkan oleh Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto

pada :

Hari : SELASA

Tanggal : 17 MEI 2022

Tempat : Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto



PERSETUJUAN ISI DAN FORMAT PENULISAN SKRIPSI

Dengan ini dinyatakan bahwa isi dan format penulisan skripsi yang dibuat oleh :

Nama : Rakhmadani Istikomah
NPM : 18110110456
Angkatan : 2018
Judul : Implementasi Perjanjian Kinerja Bagi Pegawai Negeri Sipil di
Bagian Umum Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian
dan Pengembangan Daerah (Bappedalitbang) Kabupaten
Banyumas

Isi dan formatnya telah disetujui :

Pembimbing I,



Dr. Wahyu Hariadi, SH., M.Hum
NIDN. 0628126701

Pembimbing II



Elisabeth Pudvastiwi, SH. MH.
NIDN. 0618096901

Penguji



Haris Kusumawardhana, SH. MH
NIDN. 0602099302

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rakhmadani Istikomah

NPM : 18110110456

Tempat Tgl Lahir : Banyumas, 9 April 1998

Program Studi : Hukum

Fakultas : Hukum

Perguruan Tinggi : Universitas Wijayakusuma Purwokerto

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul sebagai berikut :

Implementasi Perjanjian Kinerja Bagi Pegawai Negeri Sipil di Bagian Umum
Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
(Bappedalitbang) Kabupaten Banyumas.

Adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH dibuat orang lain, kecuali yang
dikembangkan dan diacu dalam daftar pustaka pada skripsi ini.

Demikian pernyataan ini dibuat, apabila di kemudian hari terbukti Skripsi saya
merupakan penjiplakan karya orang lain, maka saya bersedia menerima SANKSI
AKADEMIK.

Purwokerto, 17 Mei 2022

Yang membuat pernyataan,



Rakhmadani Istikomah

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini, yaitu untuk mengetahui implementasi perjanjian kinerja bagi Pegawai Negeri Sipil di Bagian Umum Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappedalitbang) Kabupaten Banyumas. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian adalah yuridis normatif dengan spesifikasi yang *clinical legal research*. Materi penelitian ini adalah tentang implementasi perjanjian kinerja bagi Pegawai Negeri Sipil di Bagian Umum Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappedalitbang) Kabupaten Banyumas dianalisa dengan menggunakan metode deduktif.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa perjanjian kinerja pegawai mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Implementasi perjanjian kinerja bagi Pegawai Negeri Sipil di Bagian Umum Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappedalitbang) Kabupaten Banyumas dituangkan dalam dokumen perjanjian kinerja yang mengacu pada visi dan misi organisasi. Dokumen perjanjian kinerja berisi sasaran kegiatan, indikator kinerja, penjelasan dan target yang diharapkan. Pembiayaan pelaksanaan perjanjian kinerja pegawai berasal dari APBD. Kendala implementasi perjanjian kinerja yaitu pencarian dana kegiatan yang sering terlambat, laporan Surat Pertanggungjawaban (SPJ) yang tidak tepat waktu, kemampuan sumberdaya manusia yang masih kurang dan termasuk disiplin kerja PNS yang masih perlu ditingkatkan. Solusi agar ke depan diperoleh hasil yang lebih baik yaitu melakukan perbaikan-perbaikan dalam rangka pencairan dana, mensupport para PPTK/PPK untuk melakukan pertanggungjawaban tepat waktu, memberikan tambahan penghasilan dan memberikan kesempatan kepada pegawai BAPPEDALITBANG untuk melakukan pengembangan SDM baik pendidikan formal maupun non formal..

Kata Kunci: Perjanjian, Kinerja, Pegawai,

ABSTRACT

The purpose of this study, namely to determine the implementation of performance agreements for Civil Servants in the General Section of the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappedalitbang) Banyumas Regency. The approach method used in this research is normative juridical with clinical legal research specifications. The research material is about the implementation of performance agreements for Civil Servants in the General Section of the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappedalitbang) of Banyumas Regency and analyzed using the deductive method.

The results of the study conclude that the employee performance agreement refers to Government Regulation Number 8 of 2006 concerning Financial Reporting and Performance of Government Agencies and Presidential Regulation Number 29 of 2014 concerning the Performance Accountability System of Government Agencies, as well as Regulation of the Minister of State Apparatus Empowerment and Bureaucratic Reform Number 53 of 2014 concerning Technical Guidelines for Performance Agreements, Performance Reporting and Procedures for Reviewing Performance Reports of Government Agencies. The implementation of the performance agreement for Civil Servants in the General Section of the Regional Development Planning, Research and Development Agency (Bappedalitbang) of Banyumas Regency is stated in a performance agreement document that refers to the vision and mission of the organization. The performance agreement document contains activity objectives, performance indicators, explanations and expected targets. Funding for the implementation of the employee performance agreement comes from the APBD. Obstacles to the implementation of the performance agreement include finding funds for activities that are often late, reports of Accountability Letters (SPJ) are not timely, human resource capabilities are still lacking and including civil servant work discipline that still needs to be improved. The solution so that in the future better results are obtained, namely making improvements in the context of disbursing funds, supporting PPTK/PPK to carry out accountability on time, providing additional income and providing opportunities for BAPPEDALITBANG employees to develop human resources both formal and non-formal education. .

Keywords: Agreement, Performance, Employee

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Implementasi Perjanjian Kinerja Bagi Pegawai Negeri Sipil di Bagian Umum Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (BappedaLitbang) Kabupaten Banyumas” ini dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik, karena adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Dr. H. Rusito, SH, MM, selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah memberikan ijin penelitian,
3. Dr. Wahyu Hariadi, SH., M.Hum, selaku pembimbing pertama yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan selama penulisan skripsi ini.
4. Dr. Wahyu Hariadi, SH., M.Hum, selaku dosen pembimbing kedua yang telah banyak memberikan bimbingan dan koreksi dalam penulisan skripsi ini.
5. Rekan-rekan di Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah memberikan dukungan moril untuk segera menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

6. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap, semoga segala bantuan yang diberikan kepada penulis, tercatat sebagai amal saleh dan mendapatkan balasan yang berlipat-lipat dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik bagi yang penulis sendiri maupun bagi pembaca pada umumnya. Amin.

Purwokerto, Maret 2022

Penulis

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

*Bersikaplah Kukuh Seperti Batu Karang Yang Tidak Putus-Putus-nya
Dipukul Ombak. Ia Tidak Saja Tetap Berdiri Kukuh, Bahkan Ia
Menenteramkan Amarah Ombak Dan Gelombang Itu*

(Marcus Aurelius)

Persembahan:

Kupersembahkan karya ini untuk

1. Kedua orang tuaku
2. Keluarga kecilku
3. Almamaterku

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Metode Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN UMUM	8
A. Pemerintahan Daerah	10
1. Pengertian Pemerintahan Daerah	10
2. Tugas dan Kewenangan Daerah	11
B. Aparatur Sipil Negara	17
1. Pengertian Aparatur Sipil Negara.....	17
2. Tugas, Peran dan Kewajiban Aparatur Sipil Negara.....	18

C.	Pengertian Kinerja Pegawai Negeri Sipil	20
1.	Pengertian Kinerja Pegawai Negeri Sipil	20
2.	Perjanjian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.....	22
D.	Implementasi	23
BAB III	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
A.	Hasil Penelitian.....	26
B.	Pembahasan	36
BAB IV	PENUTUP.....	45
A.	Kesimpulan	45
B.	Saran	46

DAFTAR PUSTAKA