

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Perjanjian kinerja pegawai mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Implementasi perjanjian kinerja bagi Pegawai Negeri Sipil di Bagian Umum Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappedalitbang) Kabupaten Banyumas dituangkan dalam dokumen perjanjian kinerja yang mengacu pada visi dan misi organisasi. Dokumen perjanjian kinerja berisi sasaran kegiatan, indikator kinerja, penjelasan dan target yang diharapkan. Pembiayaan pelaksanaan perjanjian kinerja pegawai berasal dari APBD.
2. Kendala yang dihadapi dalam implementasi perjanjian kinerja yaitu pencarian dana kegiatan yang sering terlambat, laporan Surat

Pertanggungjawaban (SPJ) yang tidak tepat waktu, kemampuan sumberdaya manusia yang masih kurang dan termasuk disiplin kerja PNS yang masih perlu ditingkatkan. Solusi agar ke depan diperoleh hasil yang lebih baik yaitu melakukan perbaikan-perbaikan dalam rangka pencairan dana, mensupport para PPTK/PPK untuk melakukan pertanggungjawaban tepat waktu, memberikan tambahan penghasilan dan memberikan kesempatan kepada pegawai BAPPEDALITBANG untuk melakukan pengembangan SDM baik pendidikan formal maupun non formal.

## **B. Saran**

Berdasarkan pada kesimpulan penelitian dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Hendaknya Perjanjian kinerja pegawai yang sudah disusun dapat direalisasikan dengan baik oleh Pejabat penerima mandat.
2. Evaluasi pelaksanaan kinerja pegawai perlu dilakukan upaya secara berkala untuk memastikan program kerja yang telah disusun dapat mencapai hasil yang optimal..