

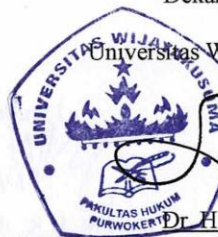
## PENGESAHAN SKRIPSI

Disahkan oleh Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto pada :

H a r i : JUM'AT  
Tanggal : 13 MEI 2022  
Tempat : Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Wijayakusuma Purwokerto



Dr. H. Rusito, S.H.M.M  
NIS. 6100711030

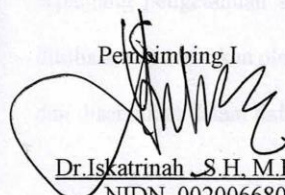
## PERSETUJUAN ISI DAN FORMAT SKRIPSI

Dengan ini dinyatakan bahwa skripsi yang dibuat :

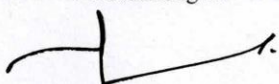
Nama Mahasiswa : Retna Ramdaningrum  
NPM : 1611019626  
Angkatan : 2016/2017  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Judul : Perlindungan Pekerja Dengan Perjanjian Tidak  
Tertulis Studi Kasus Di PT. Levia Pradipa  
Danadyaksa Cilacap

Isi dan Formatnya telah disetujui


Pembimbing I

  
Dr. Iskatinah, S.H., M.Hum  
NIDN. 0020066801

Pembimbing II

  
Dr. Agoes Djatmiko, S.H., M.H  
NIDN. 0608086701

Penguji

  
Dr. Wahyu Hariadi, S.H., M.Hum  
NIDN. 0628126701

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Retna Ramdaningrum  
NPM : 1611019626  
Angkatan : 2016/2017  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Judul : Perlindungan Pekerja Dengan Perjanjian Tidak  
Tertulis Studi Kasus Di PT. Levia Pradipa  
Danadyaksa Cilacap

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka

Purwokerto, April 2022

Yang membuat pernyataan,



Retna Ramdaningrum

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Panyayang, kami panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada kami, sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perlindungan Pekerja Dengan Perjanjian Tidak Tertulis Studi Kasus Di PT. Levia Pradipa Danadyaksa Cilacap”. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Heru Cahyo, M.Si. selaku Rektor Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
2. Bapak H. Rusito, S.H.,M.M, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
3. Ibu Dr.Iskatrinah , S.H, M.Hum. selaku Pembimbing I Skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Agoes Djatmiko, S.H., M.H. selaku Pembimbing II Skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Wahyu Hariadi,SH.Mhum selaku Penguji Skripsi yang telah menguji hasil penulisan skripsi ini.
6. Seluruh staf pengajar Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah membekali penulis dengan ilmu dan pengetahuan.
7. Seluruh staf Tata Usaha (TU) Fakultas Hukum Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah membantu pengurusan administrasi penulis selama menempuh pendidikan di . Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
8. Orang tua yang selama ini telah mencurahkan segala kasih sayangnya.

Akhir kata penulis, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan dan semoga penulisan tesis ini dapat memberikan manfaat dan kegunaan untuk menambah pengetahuan, pengalaman bagi penulis pada khususnya dan para pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT mengabulkan, Aamiin.

Purwokerto, April 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
D. Metodologi Penelitian .....	8
BAB II KERANGKA TEORI.....	11
A. Ketenagakerjaan di Indonesia .....	11
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	11
2. Hubungan Industrial.....	12
3. Pengaturan Ketenagakerjaan.....	15
4. Asas dan Tujuan Hukum Ketenagakerjaan.....	18
5. Sumber-Sumber Hukum Ketenagakerjaan.....	19
6. Penyelesaian Sengketa Ketenagakerjaan (Hubungan Industrial) .....	22
B. Perlindungan Hukum .....	25
1. Pengertian Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja .....	25

2. Tujuan Perlindungan Tenaga Kerja .....	28
3. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja .....	30
C. Perjanjian Kerja .....	35
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	35
2. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja .....	37
3. Macam-macam Perjanjian Kerja .....	39
4. Pengaturan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	41
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	44
A. Hasil Penelitian .....	44
B. Pembahasan .....	61
BAB IV PENUTUP .....	75
A. Kesimpulan .....	75
B. Saran .....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77