

## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Arta Leksana Purwokerto”. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis signifikansi pengaruh pelatihan, kompensasi finansial, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Arta Leksana Purwokerto. Responden dalam penelitian sebesar 33 karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah *proportional random sampling*. Analisis menggunakan regresi linear berganda.

Dari penelitian ini dapat disimpulkan: pelatihan, kompensasi finansial gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Arta Leksana Purwokerto. Hal ini dibuktikan dengan  $t_1 = 3,164$ ;  $t_2 = 2,698$ ;  $t_3 = 3,212$  dan  $t_4 = 2,583$  lebih besar dari  $t$  tabel ( $2,583 > 1,6939$ ).

Implikasi untuk penelitian ini adalah PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Arta Leksana Purwokerto sebaiknya memperhatikan pelatihan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Cara yang dilakukan antara lain: karyawan yang lolos menjadi peserta pelatihan, telah memenuhi persyaratan serta kualifikasi yang ditetapkan perusahaan. PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Arta Leksana Purwokerto sebaiknya memperhatikan kompensasi finansial untuk meningkatkan kinerja karyawan. Cara yang dilakukan antara lain perusahaan memberikan upah kepada karyawan yang bekerja melebihi jam kerja. PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Arta Leksana Purwokerto sebaiknya memperhatikan gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Cara yang dilakukan antara lain pimpinan memberikan tugas kepada tim dengan jelas. PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Arta Leksana Purwokerto sebaiknya memperhatikan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Cara yang dilakukan antara lain perusahaan memenuhi kebutuhan sosial karyawan sehingga merasa senang bekerja.

Kata Kunci: pelatihan, kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

## SUMMARY

*This research is titled "Effect of Training, Financial Compensation, Leadership Style and Work Motivation on the Performance of Employees of PT. Syariah People's Financing Bank Arta Leksana Purwokerto ". The purpose of this study was to analyze the significance of the effect of training, financial compensation, leadership style and work motivation on the performance of employees of PT. Bank Financing Bank Arta Leksana Purwokerto. Respondents in the study of 33 employees. Sampling technique is a proportional random sampling analysis using multiple linear regression.*

*From this study it can be concluded: training, financial compensation for leadership style and work motivation have a significant positive effect on the performance of PT. Bank Financing Bank Arta Leksana Purwokerto. This is proven by  $T_1 = 3,164$ ;  $T_2 = 2,698$ ;  $T_3 = 3.212$  and  $T_4 = 2,583$  is greater than  $T$  table 1.6939.*

*The implication for this research is PT. The Islamic People's Financing Bank Arta Leksana Purwokerto should pay attention to training to improve employee performance. The ways to do this include: employees who qualify as training participants, have met the requirements and qualifications set by the company PT. The Islamic People's Financing Bank Arta Leksana Purwokerto should pay attention to financial compensation to improve employee performance. The way this is done is, among others, the company provides wages to employees who work more than working hours. PT. The Islamic People's Financing Bank Arta Leksana Purwokerto should pay attention to the leadership style to improve employee performance. The way this is done is, among others, the leader assigns tasks to the team clearly PT. The Islamic People's Financing Bank Arta Leksana Purwokerto should pay attention to work motivation to improve employee performance. Ways to do this include the company meeting the social needs of employees so that they feel happy to work.*

*Keywords: training, financial compensation, leadership style, work motivation and employee performance*

