

## RINGKASAN

Skripsi ini berjudul : “Pengaruh Pendidikan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. Perumusan masalah yang diajukan adalah :”Apakah ada pengaruh yang signifikan antara Pengaruh Pendidikan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pendidikan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama. Sasaran penelitian adalah pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survai dengan teknik pengambilan sampel *Disproportional Stratified Random Sampling*, hal ini disebabkan karena populasi yang tidak homogen. dan jumlah sampel sebanyak 31 orang responden.

Dari hasil analisis dan pengujian hipotesis dapat diketahui hasil sebagai berikut:

- a. Pendidikan mempunyai pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik tingkat pendidikan formal pegawai, maka kinerja pegawai semakin baik.
- b. Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi motivasi pegawai, maka kinerja pegawai semakin baik.
- c. Pendidikan dan motivasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi pendidikan pegawai dan semakin tinggi motivasi pegawai dalam menjalankan tugas, maka kinerja pegawai semakin baik.

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut di atas, maka implikasi yang dibuat dari hasil penelitian oleh penulis adalah sebagai berikut :

- a. Pendidikan pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap sudah cukup baik namun perlu lebih, hal ini dapat dilakukan dengan memberi kesempatan pegawai untuk melanjutkan pendidikan formalnya ke jenjang yang lebih tinggi lagi, dan lebih spesifik, mengikuti dklat atau pelatihan..
- b. Motivasi pegawai sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan dengan jalan melengkapi fasilitas kerja, memberi penghargaan pada pegawai yang berprestasi, serta meningkatkan kualitas pegawai dengan diikutsertakan dalam studi banding

---

**Kata kunci : pendidikan, motivasi, kinerja**

## **SUMMARY**

*This thesis is entitled: “The Influence of Education and Motivation on Employee Performance at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. The formulation of the problem proposed is: “Is there a significant influence between the influence of education and motivation on employee performance at the Regional Secretariat of Cilacap Regency, either individually or together. The purpose of this study was to determine the effect of education and motivation on employee performance at the Regional Secretariat of Cilacap Regency, either individually or together. The target of this research is employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. The research method used is a survey method with a Disproportional Stratified Random Sampling sampling technique, this is because the population is not homogeneous. and the number of samples as many as 31 respondents.*

*From the results of the analysis and hypothesis testing, the following results can be seen:*

- a. Education has a significant influence in a positive direction on employee performance, meaning that the better the level of formal education of employees, the better employee performance.*
- b. Motivation has a significant influence in a positive direction on employee performance, meaning that the higher the employee's motivation, the better the employee's performance.*
- c. Education and motivation together have a significant effect in a positive direction on employee performance, meaning that the higher the education of employees and the higher the motivation of employees in carrying out their duties, the better the performance of employees.*

*Based on the results of the conclusions above, the implications made from the results of the research by the author are as follows:*

- a. Employee education at the Cilacap Regency Regional Secretariat Office is quite good but needs more, this can be done by giving employees the opportunity to continue their formal education to a higher level, and more specifically, attend training or training.*
- b. Employee motivation is good enough, but needs to be improved by completing work facilities, rewarding employees who excel, and improving the quality of employees by being included in comparative studies.*

---

**Keywords: education, motivation, performance**