

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang dibuat oleh :

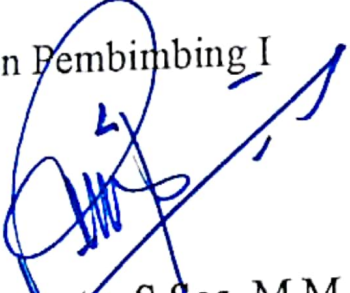
NAMA : FATKHURROHMAN FATONI  
NPM : 18.2101.04066  
FAKULTAS : ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI : ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
JUDUL : PENGARUH PENDIDIKAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN CILACAP

Isi dan formatnya telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk digunakan dalam memperoleh gelar sarjana (S1) Program Studi Ilmu Administrasi Negara pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Wijayakusuma Purwokerto pada :

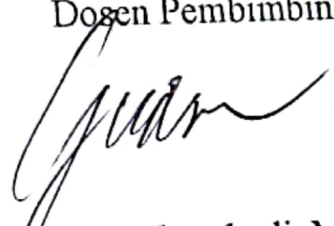
Hari : KAMIS

Tanggal : 14 APRIL 2022

Dosen Pembimbing I

  
Dr. Suryoto, S.Sos, M.M, M.Si  
NIDN. 0615046302

Dosen Pembimbing II

  
Drs. E. Gudonohadi, M.Si  
NIDN. 0622055801

Mengetahui :



Dr. Suryoto, S.Sos, M.M, M.Si  
NIDN. 0615046302

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis atau dicantumkan dalam skripsi ini dan telah disebutkan sumbernya. Dengan kata lain, seluruh isi yang ada dalam skripsi ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya

Purwokerto, 30 Maret 2022

Yang Menyatakan



FATKHURROHMAN FATONI

NPM : 18.2101.04066

## MOTTO

“Orang bijak bukanlah orang yang memiliki setumpuk pengalaman, tetapi orang yang akan menjadi bijak karena kapasitasnya dalam merasakan pengalaman”

(James Boswell)

“Ilmu tanpa akal ibarat seperti memiliki sepatu tanpa kaki. Dan akal tanpa ilmu ibarat seperti memiliki kaki tanpa sepatu”

(Ali Bin Abi Thalib)

*“There is always hope for those who pray and there is always a way  
for those who try”*

(Fatkhurrohman Fatoni)

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini ku persembahkan untuk:

- ❖ Istri dan anakku tercinta yang banyak memberikan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan study ini
- ❖ Almamater

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan proses penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh pendidikan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Wijaya Kusuma Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak berikut.

1. Dr. Suryoto, S.Sos, MM, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Wijayakusuma, sekaligus sebagai dosen pembimbing utama yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya dalam membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs. E. Gudonohadi, M.Si, selaku dosen pembimbing kedua yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis hingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
3. Semua dosen dan staf FISIP Universitas Wijayakusuma.
4. Kepala Setda Kabupaten Cilacap beserta seluruh staf yang telah memberikan informasinya dalam penyusunan skripsi ini, trimakasih atas semua bantuannya.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amalan yang akan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari

sepenuhnya akan keterbatasan dan motivasi dalam skripsi menyusun ini sehingga hasilnya masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Penulis

Fatkhurrohman Fatoni

## DAFTAR ISI

	HAL
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
RINGKASAN.....	xiii
SUMMARY.....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah .....	5
C. Perumusan Masalah .....	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Pengertian Pendidikan .....	7
B. Pengertian Motivasi .....	8
C. Pengertian Kinerja Pegawai .....	15
D. Hasil Penelitian terdahulu .....	17
E. Hipotesis .....	18

## BAB III. METODE PENELITIAN DAN ANALISIS

### A. Metode Penelitian

1. Sasaran Penelitian.....	20
2. Lokasi Penelitian.....	20
3. Metode Penelitian.....	20
4. Macam Variabel .....	20
5. Teknik Pengambilan Sampel.....	20
6. Metode Pengumpulan Data.....	21
7. Sumber data .....	23

### B. Metode Analisis

1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	23
2. Metode Analisa Penelitian .....	24
3. Cara Pengujian Hipotesis.....	25
4. Kriteria Penerimaan Hipotesis.....	27

## BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....

1. Kedudukan dan Susunan Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap .....	29
2. Susunan Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Cilacap .....	29
3. Tugas Pokok, Fungsi Sekretariat Daerah Kab. Cilacap .....	31
4. Visi dan Misi Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap.....	109

### B. Analisis Hasil Penelitian

1. Uji Validitas .....	110
2. Uji Reliabilitas .....	110



3. Pengaruh Pendidikan ( $X_1$ ) terhadap Kinerja pegawai (Y) ....	111
4. Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	117
5. Pengaruh Pendidikan ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja pegawai (Y) .....	121

## BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan.....	123
B. Implikasi.....	124

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## TABEL

TABEL	HAL
I.1. Tingkat Pendidikan pegawai .....	2
I.2. Frekuensi Pegawai yang mengikuti Diklat .....	3
II.1. Hasil penelitian terdahulu .....	17
IV.1. Uji Validitas Variabel penelitian.....	110
IV.2. Uji reliabilitas Variabel penelitian .....	111
IV.3. Total Frekuensi Jawaban Responden variabel ( $X_1$ ) .....	111
IV.4. Total Frekuensi Jawaban Responden variabel ( $X_2$ ) .....	112
IV.5. Total Frekuensi Jawaban Responden variabel (Y) .....	112
IV.6. Total Masing-masing Katagori variabel $X_1$ dan Y.....	113
IV.7. Persiapan Tabel Silang di mana Nilai Total $X_1$ dan Y di silangkan antar katagori.....	113
IV.8. Pengaruh Pendidikan ( $X_1$ ) terhadap kinerja pegawai (Y) .....	114
IV.9. Total Masing-masing Katagori $X_2$ dan Y .....	117
IV.10. Persiapan Tabel Silang di mana Nilai Total $X_2$ dan Y disilangkan antar katagori.....	117
IV.11. Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) Terhadap kinerja pegawai (Y).....	118

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### **LAMPIRAN**

1. Skor Variabel Pendidikan ( $X_1$ )
2. Skor Variabel Motivasi ( $X_2$ )
3. Skor Variabel Kinerja Pegawai ( $Y$ )
4. Jumlah Kuadrat, Perkalian dan Residu antar variabel
5. Jumlah Kuadrat, Perkalian dan Residu antar variabel
6. Jumlah Kuadrat, Perkalian dan Residu antar variabel
7. Jumlah Kuadrat, Perkalian dan Residu antar variabel
8. Data Hasil Penelitian
9. Analisis Korelasi Poduck Moment
10. Perhitungan Analisa Regresi Sederhana antara Pendidikan dengan kinerja Pegawai
11. Perhitungan Analisa Regresi Sederhana antara motivasi dengan kinerja Pegawai
12. Analisa Regresi Berganda
13. Tabel F
14. Struktur Organisasi Kantor Setda Kabupaten Cilacap
15. Surat Ijin Penelitian
16. Daftar Riwayat Hidup

# LAMPIRAN