

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa hal yaitu :

1. Pendidikan mempunyai pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik tingkat pendidikan formal pegawai, maka kinerja pegawai semakin baik.
2. Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi motivasi pegawai, maka kinerja pegawai semakin baik.
3. Pendidikan dan motivasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi pendidikan pegawai dan semakin tinggi motivasi pegawai dalam menjalankan tugas, maka kinerja pegawai semakin baik

B. Implikasi

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut di atas, maka implikasi yang dibuat dari hasil penelitian oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Pendidikan pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap sudah cukup baik namun perlu lebih, hal ini dapat dilakukan dengan memberi

kesempatan pegawai untuk melanjutkan pendidikan formalnya ke jenjang yang lebih tinggi lagi, dan lebih spesifik, mengikuti diklat atau pelatihan..

2. Motivasi pegawai sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan dengan jalan melengkapi fasilitas kerja, memberi penghargaan pada pegawai yang berprestasi, serta meningkatkan kualitas pegawai dengan diikutsertakan dalam studi banding