

RINGKASAN

Skripsi ini berjudul : “Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama. Sasaran penelitian adalah pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survai dengan teknik pengambilan sampel *Disproportional Stratified Random Sampling*, hal ini disebabkan karena populasi yang tidak homogen. dan jumlah sampel sebanyak 35 orang responden.

Dari hasil analisis dan pengujian hipotesis dapat diketahui hasil sebagai berikut:

- a. Kepemimpinan mempunyai pengaruh dengan arah positif terhadap efektivitas kerja pegawai, kepemimpinan baik maka kinerja tinggi, dimana $F_{test} > F_{tabel}$ ($41,90 > 4,15$) pada tingkat kepercayaan 95%
- b. Pengawasan mempunyai pengaruh dengan arah positif terhadap efektivitas kerja pegawai, makin ketat pengawasan kinerja makin tinggi, dimana $F_{test} > F_{tabel}$ ($21,19 > 4,15$) pada tingkat kepercayaan 95%.
- c. Kepemimpinan dan pengawasan secara bersama-sama mempunyai pengaruh arah positif terhadap efektivitas kerja pegawai, dimana $F_{test} > F_{tabel}$ ($25,57 > 3,30$) pada tingkat kepercayaan 95%

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut di atas, maka implikasi yang dibuat dari hasil penelitian oleh penulis adalah sebagai berikut :

- a. Kepemimpinan pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap sudah cukup baik namun perlu ditingkatkan dengan jalan lebih bersifat terbuka, memberikan bimbingan, pengarahan terhadap bawahan.
- b. Pengawasan sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan dengan jalan sanksi lebih dipertegas, penerapan disiplin, waskat (Pengawasan Melekat).
- c. Efektivitas kerja pegawai pada Setda kabupaten Cilacap sudah cukup baik, namun perlu lebih ditingkatkan lagi dengan jalan, pemimpin lebih berperan sebagai motivator, pelindung, pengayom dan memperketat pengawasan penerapan waskat (Pengawasan Melekat).

Kata kunci : *kepemimpinan, pengawasan, efektivitas kerja pegawai*

SUMMARY

This thesis is entitled: "The Influence of Leadership and Supervision on the Effectiveness of Employees' Work at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. The purpose of this study was to determine the effect of leadership and supervision on the work effectiveness of employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency, either individually or together. The target of this research is employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. The research method used is a survey method with a Disproportional Stratified Random Sampling sampling technique, this is because the population is not homogeneous. and the number of samples as many as 35 respondents.

From the results of the analysis and hypothesis testing, the following results can be seen:

- a. Leadership has an influence in a positive direction on employee work effectiveness, good leadership means high performance, $F_{test} > F_{tabel}$ (41,90 > 4,15) in significant of 95%*
- b. Supervision has an influence in a positive direction on the effectiveness of employees' work, the tighter the supervision the higher the performance, $F_{test} > F_{tabel}$ (21,19 > 4,15) in significant of 95%.*
- c. Leadership and supervision together have a positive direction on the effectiveness of employees' work, $F_{test} > F_{tabel}$ (25,57 > 3,30) in significant of 95%*

Based on the results of the conclusions above, the implications made from the results of the research by the author are as follows:

- a. The leadership at the Cilacap Regency Regional Secretariat Office is quite good but needs to be improved by being more open, providing guidance and direction to subordinates.*
- b. Supervision is good enough, but needs to be improved by way of more stringent sanctions, application of discipline, alert of waskats (supervision attached).*
- c. The effectiveness of the work of employees at the Regional Secretariat of Cilacap Regency is quite good, but needs to be further improved by way of the leader acting more as a motivator, protector, protector and tightening supervision over the implementation of waskats (supervision attached).*

Keywords: *leadership, supervision, employee work effectiveness*