

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN
KERJA DAN PERSEPSI KOMPENSASI TERHADAP RETENSI
KARYAWAN PADA PALANG MERAH INDONESIA (PMI)
KABUPATEN BANYUMAS**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Devi Septiana
NPM : 18 3101 09665

Telah diketahui dan disahkan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 25 Oktober 2022
Tempat : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto

Dosen Pembimbing I



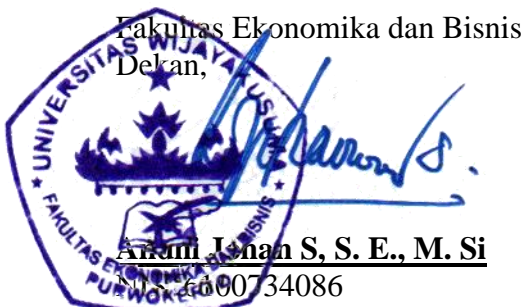
Drs. Heri Setiawan, M. Si.
NIS. 6100732051

Dosen Pembimbing II



Nirmala, S. E., M. Si.
NIS. 6100734084

Mengetahui,

Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dekan,

Anam Johan S, S. E., M. Si
NIS. 6100734086

Program Studi Manajemen
Ketua,



H. Adv Achadi, S. E., M. Si.
NIS. 6100735093

Skripsi Berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN
KERJA DAN PERSEPSI KOMPENSASI TERHADAP RETENSI
KARYAWAN PADA PALANG MERAH INDONESIA (PMI)
KABUPATEN BANYUMAS**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Devi Septiana

NPM: 18310109665

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

pada tanggal 25 Oktober 2022

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
mendapat gelar Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Wijayakusuma Purwokerto

Penguji I



Drs. Heri Setiawan, M. Si.
NIS. 6100732051

Penguji II



Nirmala, S. E., M. Si.
NIS. 6100734084

Penguji III



Dr. Sri Sundari, M. M.
NIS. 6100732035

Penguji IV



Hj. Ratna Pujiastuti, S. E., M. Si.
NIS. 6100732061

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devi Septiana
NIM : 18310109665
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Menyusun skripsi dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN PERSEPSI KOMPENSASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA PALANG MERAH INDONESIA (PMI) KABUPATEN BANYUMAS

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya tulis sendiri dan bukan dibuatkan orang lain atau jiplakan atau modifikasi karya orang lain.

Bila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang sudah saya peroleh.

Purwokerto, 25 Oktober 2022

Yang menyatakan



Devi Septiana

Devi Septiana
NPM: 18310109665

HALAMAN MOTTO

“Meski terkadang harus menuai kekalahan, kejujuran akan tetap memenangkan kemuliaan”.

-Devi Septiana-

“Bekerjalah untuk akhiratmu seolah-olah kamu akan mati esok hari dan bekerjalah untuk kehidupan duniamu seolah-olah kamu akan hidup selamanya”.

-Ali bin Abi Thalib-

“Everybody is a genius. But if you judge a fish by it's ability to climb a tree, it will live it's whole life believing that it is”.

-Albert Einstein-

“Dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu”.

-Q.S Al-Hadid: 20-

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi yang disusun oleh peneliti adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.

Selama masa perkuliahan maupun ketika menyusun skripsi, peneliti banyak mendapatkan dorongan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan nikmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Andhi Johan, S. E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
3. Bapak H. Ady Achadi, S. E., M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
4. Bapak Drs. Heri Setiawan, M. Si., selaku Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan dengan sangat baik kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Nirmala, S. E., M. Si., selaku Pembimbing II Skripsi yang telah dengan sabar dan sangat baik dalam memberikan bimbingan serta arahan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
6. Ibu Dr. Sri Sundari, M. M. dan Ibu Hj. Ratna Pujiastuti, S. E., M.Si., selaku penguji III dan IV yang telah memberikan saran dan arahan kepada peneliti dalam penyempurnaan skripsi.
7. Bapak Drs. H. Sadewo Tri Lastiono, MM., selaku Kepala PMI Kabupaten Banyumas yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di PMI Kabupaten Banyumas beserta seluruh karyawan sehingga skripsi ini dapat tersusun dan terselesaikan dengan baik.

8. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah membekali peneliti dengan ilmu pengetahuan
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah mendukung proses administrasi peneliti selama proses perkuliahan hingga selesai.
10. Bapak Karsito dan Ibu Nursiyati selaku orang tua dari peneliti yang selalu memberikan do'a, dukungan dan motivasi sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh keluarga besar dan orang-orang terkasih yang telah memberikan dukungan kepada peneliti selama menempuh pendidikan sarjana.
12. Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Ekonomika dan Bisnis tahun 2019/ 2020 – 2021/ 2022 serta Korps Sukarela (KSR) PMI Unit Universitas Wijayakusuma Purwokerto tahun 2019-2022 yang senantiasa memberikan dukungan dan motivasi kepada peneliti.
13. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomika dan Bisnis angkatan 2018 Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah memberikan dukungan, masukan-masukan serta kerjasama yang baik selama proses perkuliahan dari awal hingga akhir.
14. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti selama masa perkuliahan maupun selama proses penyusunan skripsi. Semoga segala sesuatu yang telah diberikan kepada peneliti mendapatkan balasan kebaikan yang berlipat dari Tuhan Yang Maha Esa. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, masukan dan saran konstruktif sangat peneliti butuhkan untuk perbaikan ke depan.

Akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Purwokerto, 25 Oktober 2022

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
RINGKASAN	xiii
<i>SUMMARY</i>	xiv
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Retensi Karyawan	10
2. Lingkungan Kerja.....	13
3. Budaya Organisasi	17
4. Kepuasan Kerja	19
5. Persepsi Kompensasi.....	23
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	35
III. METODE PENELITIAN DAN ANALISIS.....	36
A. Metode Penelitian.....	36

B. Metode Analisis	43
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	53
B. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
C. Gambaran Umum Sampel.....	57
D. Distribusi Jawaban Sampel	59
E. Hasil Analisis dan Pembahasan	64
V. KESIMPULAN.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Implikasi.....	85
C. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Data Perputaran Karyawan PMI Kabupaten Bayumas 2015-2021	7
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. Perhitngan Sampel Menggunakan <i>Proportionate Stratified Random Sampling</i>	39
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	58
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Masa Kerja	59
Tabel 8. Distribusi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	60
Tabel 9. Distribusi Jawaban Variabel Budaya Organisasi	61
Tabel 10. Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 11. Distribusi Jawaban Variabel Kompensasi.....	62
Tabel 12. Distribusi Jawaban Variabel Retensi Karyawan.....	63
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	65
Tabel 15. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	65
Tabel 16. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	66
Tabel 17. Hasil Uji Validitas Variabel Retensi Karyawan	66
Tabel 18. Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 19. Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 20. Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 21. Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 22. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	71
Tabel 23. Hasil Koefisien Determinasi	73
Tabel 24. Hasil Uji F.....	74
Tabel 25. Hasil Uji t.....	75

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Model Penelitian	35
Gambar 2. Struktur Kepengurusan PMI Kabupaten Banyumas Tahun 2021-2026.....	55
Gambar 3. Kurva Normal <i>Probability Plot</i>	68
Gambar 4. Hasil Uji F.....	74
Gambar 5. Kurva Hasil Uji t Hipotesis Pertama	75
Gambar 6. Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kedua.....	76
Gambar 7. Kurva Hasil Uji t Hipotesis Ketiga	77
Gambar 8. Kurva Hasil Uji t Hipotesis Keempat.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner.....	96
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 3. Perhitungan Data Perputaran Karyawan PMI Kabupaten Banyumas 2015-2021	100
Lampiran 4. Data Uji Coba Validitas Dan Reliabilitas.....	101
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	106
Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden.....	114
Lampiran 7. Input Analisis Regresi	131
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	135
Lampiran 9. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	138
Lampiran 10. Tabel r (<i>product moment</i>).....	139
Lampiran 11. Tabel F.....	140
Lampiran 12. Tabel t.....	144