

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Pengaruh Etos Kerja, Rotasi Pekerjaan dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V Purwokerto. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etos kerja, rotasi pekerjaan dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero)Daop V Purwokerto.

Hipotesis Penelitian ini adalah : 1) Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP V Purwokerto, 2) Rotasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP V Purwokerto, 3) Kecerdasan intelektual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP V Purwokerto

Untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat diperlukan sampel sebanyak 61 karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP V Purwokerto, sampel diambil dengan metode *Simple Random Sampling*. Alat analisis menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan persamaan regresi adalah sebagai berikut : $Y = 0,988 + 0,307 X_1 + 0,323X_2 + 0,222 X_3$. Besarnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,703. Nilai tersebut menunjukkan bahwa etos kerja, rotasi pekerjaan dan kecerdasan intelektual berpengaruh pada kinerja karyawan sebesar 70,3 persen, serta 29,7 persen dipengaruhi oleh variabel lain di luar model regresi.

Berdasarkan perhitungan uji F diperoleh F hitung (45,011) > F tabel (3,159) artinya model tersebut termasuk *kriteria fit* (layak). Sedangkan hasil uji t diketahui t hitung variabel etos kerja (tX_1) sebesar 5,185, nilai t hitung variabel rotasi kerja (tX_2) sebesar 3,779, dan nilai t hitung variabel kecerdasan intelektual (tX_3) sebesar 2,186 dimana dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel etos kerja, rotasi kerja dan kecerdasan intelektual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis pertama, kedua dan ketiga **diterima**.

Untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP V Purwokerto harus memperhatikan etos kerja, rotasi kerja dan kecerdasan intelektual karena pengaruhnya positif dalam meningkatkan kinerja karyawan. Cara yang dilakukan antara lain: perusahaan memberikan pembinaan pengetahuan dan semangat kerja karyawan serta melakukan rotasi kerja karyawan, karena hal tersebut terbukti semakin meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : etos kerja, rotasi kerja, kecerdasan intelektual, kinerja

SUMMARY

This study is entitled The Effect of Work Ethic, Job Rotation and Intellectual Intelligence on Employee Performance of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V Purwokerto. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work ethic, job rotation and intellectual intelligence on employee performance of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V Purwokerto.

The Hypothesis of this study are : 1) Work ethic has a significant effect on the performance of employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V Purwokerto, 2) Job rotation has a significant effect on the performance of employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V, 3) Intellectual intelligence has a significant effect on the performance of employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V.

To test the effect of independent variables on the dependent variable, a sample of 61 employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V, samples taken using the Simple Random Sampling method. The analytical tool uses Multiple Linear Regression Analysis with the regression equation as follows: $Y = 0,988 + 0,307 X_1 + 0,323 X_2 + 0,222 X_3$. The magnitude of the coefficient of determination (R^2) is 0.703. This value indicates that work ethic, job rotation and intellectual intelligence affect the performance of employees by 70.3 percent, and 29,7 percent are influenced by other variables outside the regression model.

Based on the calculation of the F test obtained F count (45,011) > F table (3,159) means that the model is included in the fit criteria. While the t test results are known t count work ethic variable (tX_1) of 5,185, the value of t count job rotation variables (tX_2) of 3,779, and t count value of intellectual intelligence variable (tX_3). where it can be concluded that work ethic, job rotation and intellectual intelligence significant effect on employee performance. So the first, second and third hypotheses are accepted.

To improve the performance of employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V must pay attention to work ethic, job rotation and intellectual intelligence because of its positive influence in improving employee performance. The methods used include: the company provides guidance on knowledge or work spirit for employees and job rotation, because it is proven to further improve employee performance.

Keywords: work ethic, job rotation, intellectual intelligence, performance