

## V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

### A. KESIMPULAN

1. Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT KAI Daop V Purwokerto. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,059 dan t hitung etos kerja lebih besar dari t tabel ( $5,185 > 2,00172$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < \alpha (0,05)$ .
2. Rotasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT KAI Daop V Purwokerto. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,016 dan t hitung rotasi kerja lebih besar dari t tabel ( $3,779 > 2,00172$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < \alpha (0,05)$ .
3. Kecerdasan intelektual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT KAI Daop V Purwokerto. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,345 dan t hitung kecerdasan intelektual lebih besar dari t tabel ( $2,186 > 2,00172$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < \alpha (0,05)$ .

### B. IMPLIKASI

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dapat diambil implikasi sebagai berikut:

1. PT KAI Daop V Purwokerto harus memperhatikan etos kerja pada karyawan karena pengaruhnya positif dalam meningkatkan kinerja. Terutama dalam pembagian membangun sikap dan integritas karyawan agar mampu menyelesaikan setiap pekerjaan tanpa adanya paksaan
2. PT KAI Daop V Purwokerto baiknya memperbaiki rotasi kerja karena memiliki pengaruhnya positif dalam meningkatkan kinerja karyawan. Terutama mengenai poin rotasi kerja namun dalam skala satu kantor agar mampu menghilangkan rasa bosan dalam bekerja.
3. PT KAI Daop V Purwokerto harus memperhatikan kecerdasan intelektual karena pengaruhnya positif dalam meningkatkan kinerja karyawan. Terutama mengenai responsif pada karyawan agar mampu menjawab dengan cepat dan sigap ketika diberi pertanyaan dalam suatu masalah.