

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmar Barsah, (2020), *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pacific Indah Pratama Jakarta*, Jurnal Madani, Volume 3 Nomor 1, ISSN : 2615-0654.
- Akob, Muh, (2016), *Influence Workload, Work Ethic and Job Satisfaction toward Teacher's Performance (Study of Islamic-based School in Makasar- Indonesia)*, *Journal of Management and Business Studies* (ISSN: 2315-5086) Vol. 5(7)
- Amstrong, M, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Anastasi, A, dan Urbina, S, (1997), *Tes Psikologi (Psychological Testing)*, PT. Prehanllindo, Jakarta
- Anoraga Panji, (2001), *Psikologi Dalam Perusahaan*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Al-Romeedy, B.S., (2019). "The Role of Job Rotation in Enhancing Employee Performance in the Egyptian Travel Agents: the mediating role of organizational behaviour", *Toirism Review*, Vol.74 no.4, pp 1003-1020
- Bernardin, John H., dan Joyce Russel, E. A., (1993), *Human Resources Managment: An Experiental Approach*, Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Behling, O, (1998), Employee Selection : Will Intelligence and Conscientiousness Do The Job ?, *The Academy of Management Executive*, 12(1) :77-86
- Campion, Michael A; Cheraskin, Lisa; Stevens, Michael J, (1994), "Career-Related Antecedents and Outcomes Of Job Rotation", *Academy of Management Journal*, Vol. 37 No.6
- Cohen, Aaron, (2007), "Dynamics between Occupational and Organizational Commitment in the Context of Flexible Labor Markets: A Review of the Literature and Suggestions for a Future Research Agenda", *Research Result: Institut Technik und Bildung*, Bremen: March 2007, p. 1-28
- Darman Darman (2021). *The Effect of Intellectual Intelligence and Emotional Intelligence on Competence and Employes Performance*. Jurnal Manajemen. Universitas Sulawesi Barat. Vol, 25 No, 02. Tahun 2021
- Manopo, D.T. (2018), *Pengaruh Rotasi Kerja, Etos Kerja dan Karakteristik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT, Jasaraharja Putera Cabang Manado*, Jurnal Penelitian Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Dhliwayo, P., Coetzee, M., (2020), Cognitive Intelligence, emotional intelligence, and Personality Types as Predictors of Job Performance: Exploring a Model for Personnel Selection", *A Journal of Human Resource Management*.
- Dian Eka Putri. (2021). *Analysis Of The Effect of Job Rotation and Leadership Style Through Job Satisfaction on Employee Performance in Class I*

- Correctional Institution Makassar. Jurnal Of Research in Business and Management. Universitas Hasanudin. Vol, 9. No, 12 Tahun 2021*
- Douglas T. Hall, (2006), *Penilaian Prestasi Kerja Dalam Sebuah Organisasi*, Erlangga, Bandung.
- Edward Harnjo, (2019), *Pengaruh Budaya dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Institut Bisnis Informasi Teknologi dan Bisnis Medan*, Jurnal Penelitian Politeknik IT&B, Volume 8 Nomor 2 Tahun 2019.
- Edwin, B. Flipppo. 2013. *Personel Management (Manajemen Personalia)*. Jakarta: Erlangga
- Eysenck, H.J, and Kamin, L, (1981), *Intelligence : The Batle For The Mind*, PanBook, London dan Sydney
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23(VIII)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gujarati Damodar dan Zain, (2000), *Ekonometrika Dasar*, Erlangga, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Helmiatin, (2017), *Importance of Intellectual, Emotional, and Spiritual Quotient in Managing Employee Performance, Review of Integrative Business and Economics Research*, Vol. 7, Issue 1
- Hendriani dan Garnasih, 2013, *Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMAN 8 Pekanbaru*, *Jurnal Ekonomi*, Volume 21, Nomor 4 Desember 2013
- Heru Ardianto, (2019), *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pda PT.PN*, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Universitas Bina Darma.
- Ivan Fazri Sujarwadi, (2019), *Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah D.I. Yogyakarta*. *Jurnal Penelitian Fakultas Ekonomi Islam*, Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Khasanah, Uswatun. (2004). *Etos Kerja Sarana Menuju Puncak Prestasi*. Yogyakarta: Harapan Utama.
- Kusnan, A., dan Airlangga, U. 2004. *Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja dalam Menentukan Efektivitas Kinerja Organisasi di Garnisun Tetap III*. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi ASIA Vol, 4(2)*. Surabaya. Malang.
- Mangkunegara, Anwar Prabu . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mansur, Tolkah 2009, *Analisis pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi kerja terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pajak*, *Tesis Program Pascasarjana*, Universitas Diponegoro. Semarang.
- Manullang, (2010), *Dasar-Dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia, Yogyakarta.
- Mangiapane, Adele R, 1988, *“Empowering People To Improve a*

- Process*”,
Manufacturing Systems, Vol. 6, No. 1
- Mas’ud, F. (2004), “*Survai Diagnosis Organisasional*,” Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Melisa Andriani, (2018), *Pengaruh Etos Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal UNISKA, Volume 3 Nomor 1 Tahun 2018.
- Mujib Abdul dan Mudzakir Jusuf, (2002). *Nuansa-Nuansa Psikologi Islam* Mudzakir Raya Grafindo Persada, Jakarta.
- Mutholib., Ammy, B. , (2020), *Pengaruh Rotasi Kerja, Quality od Worklife dan Gaya Kepemimpinan Transformational terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Wilayah Sumatra Utara*. Jurnal Akuntansi, Manajemen, Ekonomi, Volume 1 Nomor 3 halaman 198-208.
- Osibanjo, A. O., Akinbode, J. O., Falola, H. O., Oludayo, A. O., (2015), *Work Ethics and Employees’ Job Performance*”, *Journal of Leadership, Accountability and Ethics*, Vol. 12(1).
- Priyono, 2015, *Effect of intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual intelligence to performance civil servants* Language Center Eastjava, *International Journal of Applied Business and Economic Research* 13(9) · December 2015, Vol. 13, No. 9, (2015): 7067-7079
- Rahardjo, Dawam. (2001). *Etika Ekonomi dan Manajemen*. Tiara Wicana, Yogyakarta
- Raihana Salsabila, (2021), *Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur*. Jurnal Borneo Student Research, Volume 2 Nomor 2, ISSN: 2721-5725.
- Ratnasari, S. L., Supardi, Nasrul, H. W. (2020). *Kecerdasan Intelektual Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Kecerdasan Linguistik terhadap Kinerja Karyawan*. Journal of Applied Business Administration. Volume 4 Nomor 2
- Reilly. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prestasi Pustaka. Jakarta: Riggio, R, E, (2000), *Introduction To Industrial/Organizational Psychology* Third Edition, Prentice Hall, New Jersey
- Robbin, Stephen, P, (2007), *Perilaku Organisasi*, PT. Prehallindo, Jakarta.
- Rosmiani. 1996. *Etos Kerja Nelayan Muslim Di Desa Paluh Sebaji Deli serdang Sumatera utara; Hubungan Antara kualitas Keagamaan dengan EtosKerja*. Thesis. Jakarta: Kerja Sama Program Pasca Sarjana Institut Agama Islam Negeri Jakarta & Pasca Sarjana UI Jakarta.
- Salamun, Sumardi, Sadilah, Emiliana, Sumintarsih, Sudijono, dan Suhartinah. (1995). *Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*, Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI.

- Sandi Setiadi, (2021), *Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Setukpa Lemdiklat POLRI pada Masa Pandemic Covid-19*. Jurnal Ekonomak, Volume 7 Nomor 1 Tahun 2021. Jawa Barat.
- Schultz, D.P, and Schultz, S.E, (1994), *Psychology and Work Today, An Introduction To Industrial and Organizational Psychology, Sixth Edition*, Mac
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Siagian, Sondang P, (2002), *Bunga Rampai Manajemen*, Cetakan Keempat, Gunung Agung, Jakarta.
- Simamora Henry, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Singarimbun, M dan Effendi, Sofian, (2011) *Metode Penelitian Survei*, LPES, Jakarta.
- Sinamo, Jansen. (2005). *Delapan Etos Kerja Professional*. Institut, Jakarta.
- Siregar. 2000. *Definisi Etos Kerja*. Jurnal (online) <http://jurnal-sdm.com/2010/10/etos-kerja-definisi-fungsi-dan-cara.html>(diakses tanggal 21 Desember 2018).
- Sugiyono, (2011), *Metode Penelitian Bisnis*, Liberty, Yogyakarta.
- Suhariadi Fendy, (2002), Pengaruh Inteligensi dan Motivasi Terhadap Semangat Penyempurnaan Dalam Membentuk Perilaku Produktif Efisien, *Indonesia Psikologi Jurnal*, Vol.17, No.4, Juli 2002, p.346
- Sundin, Elisabeth, (2001), “*Gender-determined Jobs and Job-rotation-Problems and Possibilities*”, *The Service Industries Journal*, Vol. 21, No. 3
- Supranto, J, (2009), *Statistik Teori dan Aplikasi, Jilid II*, Erlangga, Jakarta.
- Suryabrata Sumadi, (1998), *Pembimbing Ke Psikodiagnostik II*, Rake Sarasin, Yogyakarta
- Tasmara, Toto. (2002). *Membangun Etos Kerja Islam*. Gema Insani Pers, Jakarta.
- Tati Haryati (2021). *The Effect of Work Ethos Performance of Employess In The Office of Cultur and Tourism of Jayawijaya Regency*. Internasional Journal of Accounting and Business Society. Universitas Brawijaya. Vol, 28. No, 01 Tahun 2020
- Trihandini Fabiola Meirnayati, 2005, Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan, *Tesis*, UNDIP, Semarang.
- Umar Husein, (2011), *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi II*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Warsi, D. A. S. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam

Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* Vol.08, No.01

- Wiramiharja Sutardjo. A. (2003). Keeratan Hubungan Antara Kecerdasan, Kemauan dan Prestasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. Vol.11, No1.
- Yantika, Herlambang dan Rozzaid, 2018, Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso), *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, Vol.4 No. 2
- Yuli Yantika, (2018), *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, Volume 4 Nomor 2 Desember 2018. Jember.
- Zaputri, A. R., Rahardjo, K. & Utami, H. N, (2013). *Pengaruh Insentif Material Dan Insentif Non Material Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika Surabaya*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 2, No 2, Universitas Brawijaya