

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Pengaruh Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kospin Jasa Cabang Wonosobo. Tujuan penelitian adalah mengetahui pengaruh promosi jabatan, lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Kospin Jasa Cabang Wonosobo.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah promosi jabatan, lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi secara parsial berpegaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kospin Jasa Cabang Wonosobo. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Untuk menguji hipotesis pertama sampai keempat digunakan perhitungan uji t.

Berdasarkan hasil perhitungan uji diperoleh nilai t_{hitung} variabel promosi jabatan sebesar 2,634, nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja sebesar 3,305, nilai t_{hitung} variabel kepemimpinan sebesar 3,031, dan nilai t_{hitung} variabel kompensasi sebesar 2,563 dengan nilai t_{tabel} 1,697. Artinya promosi jabatan, lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi secara parsial berpegaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kospin Jasa Cabang Wonosobo. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian diterima.

Implikasi dari penelitian ini bahwa untuk meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan, manajemen Kospin Jasa Cabang Wonosobo dapat melakukannya dengan menetapkan dengan jelas kriteria yang menjadi syarat promosi jabatan, seperti masa kerja, pendidikan, maupun sikap karyawan terhadap perusahaan, menjaga hubungan antar karyawan sehingga bisa saling support dalam menjalankan tugas dan hasilnya sesuai dengan harapan. Selain itu perusahaan dapat meningkatkan kepuasan dengan terus menyediakan peralatan kerja yang memudahkan bagi karyawan menjalankan tugas seperti pengadaan teknologi yang bisa membuat karyawan bekerja lebih cepat dengan hasil yang memuaskan. Perusahaan juga dapat meningkatkan kemampuan pimpinan sehingga mampu menjadi teladan bagi karyawan baik dalam tugas dan selalu melibatkan karyawan dalam berbagai keputusan sehingga karyawan merasa dihargai, dan memberikan pengobatan secara lengkap saat karyawan sakit, dan juga memberikan bonus tambahan terhadap karyawan yang bekerja melebihi target yang ditentukan perusahaan.

Kata kunci : promosi jabatan, lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja

SUMMARY

This research is entitled The Effect of Position Promotion, Work Environment, Leadership and Compensation on Job Satisfaction of Employees of Kospin Jasa Wonosobo Branch. The purpose of the study was to determine the effect of promotion, work environment, leadership and compensation on job satisfaction of employees of Kospin Jasa Wonosobo Branch.

The hypothesis proposed in this study is that promotion, work environment, leadership and compensation partially have a significant positive effect on job satisfaction of employees of Kospin Jasa Wonosobo Branch. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. To test the first to third hypotheses used t test calculations.

Based on the results of the test calculations, the t-count value of the promotion variable is 2.634, the t-count of the work environment variable is 3.305, the t-count value of the leadership variable is 3.031, and the t-count value of the compensation variable is 2.563 with a t-table value of 1.697. This means that promotion, work environment, leadership and compensation partially have a significant positive effect on job satisfaction of employees of Kospin Jasa Wonosobo Branch. Thus the hypothesis in the study is accepted.

The implication of this research is that in order to increase job satisfaction for employees, the management of the Wonosobo Branch of Kospin Jasa can do this by clearly setting out the criteria that are the requirements for promotion, such as length of service, education, and employee attitudes towards the company, maintaining relationships between employees so that they can support each other. in carrying out the task and the results are in line with expectations. In addition, the company can increase satisfaction by continuing to provide work equipment that makes it easier for employees to carry out tasks such as procuring technology that can make employees work faster with satisfactory results. The company can also improve the leadership capabilities so that they are able to be role models for employees both in their duties and always involve employees in various decisions so that employees feel valued, and provide complete treatment when employees are sick, and also provide additional bonuses for employees who work beyond the targets set by the company. .

Keywords: job promotion, work environment, leadership, compensation, job satisfaction