

## RINGKASAN

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 3 Purwokerto. Jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 3 Purwokerto hal ini dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  kepemimpinan lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,693 > 1,674$ ) dengan signifikansi ( $0,009 < 0,05$ ). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 3 Purwokerto hal ini dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  motivasi kerja lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,551 > 1,674$ ) dengan signifikansi ( $0,014 < 0,05$ ). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 3 Purwokerto hal ini dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  kepuasan kerja lebih kecil dari  $t_{tabel}$  ( $1,070 < 1,674$ ) dengan signifikansi ( $0,289 > 0,05$ ). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 3 Purwokerto hal ini dibuktikan dengan  $t_{hitung}$  kepuasan kerja lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $4,403 > 1,674$ ) dengan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ).

Implikasi dari penelitian ini untuk kepala sekolah SMA Negeri 3 Purwokerto lebih memperhatikan kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja guru dengan cara mengikut sertakan guru dalam pengambilan keputusan, lebih memperhatikan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja guru dengan cara memberikan penghargaan kepada guru yang telah berprestasi, lebih memperhatikan kepuasan kerja para guru dengan tidak mengutamakan hasil kinerja guru. Dengan lebih mengutamakan kepuasan kerja guru, diharapkan para guru memiliki tanggapan emosional yang menyenangkan dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga kinerja yang dihasilkan juga akan lebih baik dan memperhatikan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja guru dengan cara melakukan sapa, senyum, salam, sopan, santun dan sabra serta berpenampilan baik dan sopan pada saat di sekolah.

Kata kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja guru

## **SUMMARY**

*This study aims to determine the effect of leadership, work motivation, job satisfaction and work discipline on teacher performance at SMA Negeri 3 Purwokerto. The research method uses multiple linear regression analysis.*

*The conclusion of this study is that leadership has a positive and significant effect on teacher performance at SMA Negeri 3 Purwokerto, this is evidenced by the leadership tcount greater than ttable ( $2,693 > 1,674$ ) with a significance ( $0,009 < 0,05$ ). Work motivation has a positive and significant effect on teacher performance at SMA Negeri 3 Purwokerto, this is evidenced by the tcount of work motivation which is greater than ttable ( $2,551 > 1,674$ ) with a significance ( $0,014 < 0,05$ ). Job satisfaction has a non-positive and significant effect on the performance of SMA Negeri 3 Purwokerto teachers, this is evidenced by the t-count job satisfaction is smaller than t-table ( $1,070 < 1,674$ ) with a significance ( $0,289 > 0,05$ ). Work discipline has a positive and significant effect on the performance of SMA Negeri 3 Purwokerto teachers, this is evidenced by the t-count job satisfaction is greater than t-table ( $4,403 > 1,674$ ) with a significance ( $0,000 < 0,05$ ).*

*The implications of this study for the principal of SMA Negeri 3 Purwokerto pay more attention to leadership to improve teacher performance by involving teachers in decision making, pay more attention to work motivation to improve teacher performance by giving awards to teachers who have excelled, pay more attention to job satisfaction of teachers teachers by not prioritizing the results of teacher performance. By prioritizing teacher job satisfaction, it is expected that teachers have a pleasant emotional response in carrying out their work, so that the resulting performance will also be better and pay attention to work discipline to improve teacher performance by greeting, smiling, greeting, polite, polite and sabra as well as look good and polite at school*

*Keywords: leadership, work motivation, job satisfaction, work discipline and teacher performance*