

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman”. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 orang karyawan dan yang dijadikan responden sebanyak 33 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Untuk menguji variabel dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan persamaan sebagai berikut: $Y = -3,147 + 0,323X_1 + 0,183X_2 + 0,185X_3 + 0,502X_4$. Besarnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 96,4%. Berdasarkan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $(188,687) > F_{tabel} (2,71)$ menunjukkan bahwa model regresi dalam penelitian ini layak.

Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dibuktikan dengan melihat nilai $t_{hitung} (4,578) > t_{tabel} (2,048)$. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dibuktikan dengan melihat nilai $t_{hitung} (2,584) > t_{tabel} (2,048)$. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dibuktikan dengan melihat nilai $t_{hitung} (3,828) > t_{tabel} (2,048)$. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dibuktikan dengan melihat nilai $t_{hitung} (3,407) > t_{tabel} (2,048)$.

Implikasi pada penelitian ini yaitu komunikasi antar sesama karyawan harus lebih jelas lagi ketika memberikan penjelasan tentang tugas yang akan dikerjakan, perlu peningkatan kedisiplinan khususnya dalam ketelitian dalam pengerjaan tugas agar tugas tersebut tidak banyak diperbaiki dan dapat selesai tepat waktu, pemimpin harus menciptakan pola hubungan dan komunikasi yang baik kepada karyawannya, penerangan pada kantor harus diperbaiki lagi jika pencahayaan dalam ruangan cukup maka karyawan akan merasa nyaman dan lebih fokus dalam mengerjakan tugas. Keterbatasan penelitian yaitu variabel yang diteliti pada penelitian ini hanya 4 variabel, pengumpulan data menggunakan kuisioner terkadang jawaban yang diberikan tidak sesuai dengan keadaan sebenarnya. Saran untuk peneliti yang akan datang adalah menambahkan variabel yang akan diteliti seperti motivasi kerja, komitmen kerja dan lain sebagainya. Menambahkan jumlah sampel karena pada penelitian ini populasinya tergolong sangat sedikit.

Kata Kunci : Kinerja, Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja.

ABSTRAK

This research is entitled "The Influence of Communication, Work Discipline, Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at the Administrative Staff Office of the Faculty of Law, Jenderal Soedirman University". The population in this research amounted to 36 employees and 33 respondents were used as respondents. The sampling technique used was proportionate stratified random sampling. To test the variables using multiple linear regression analysis with the following equation: $Y = -3.147 + 0.323X_1 + 0.183X_2 + 0.185X_3 + 0.502X_4$. The value of the coefficient of determination (R^2) is 96.4%. Based on the F test, the F_{count} value of (188.687) $> F_{table}$ (2.71) indicates that the regression model in this study is feasible.

Communication has a significant positive effect on employee performance, it can be proven by looking at the value of t_{count} (4.578) $> t_{table}$ (2.048). Work discipline has a significant positive effect on employee performance, it can be proven by looking at the value of t_{count} (2.584) $> t_{table}$ (2.048). Leadership style has a significant positive effect on employee performance, it can be proven by looking at the value of t_{count} (3.828) $> t_{table}$ (2.048). The work environment has a significant positive effect on employee performance, it can be proven by looking at the value of t_{count} (3.407) $> t_{table}$ (2.048).

The implication of this research is that communication between fellow employees must be clearer when providing an explanation of the tasks to be carried out, it is necessary to increase discipline, especially in accuracy in carrying out tasks so that the task is not repaired much and can be completed on time, the leader must create a pattern of relationships and communication. If the lighting in the room is sufficient, the employees will feel comfortable and more focused in doing their job. The limitation of the research is that the variables studied in this study are only 4 variables, data collection using questionnaires sometimes the answers given are not in accordance with the actual situation. Suggestions for future researchers are to add variables to be studied such as work motivation, work commitment and so on. Adding the number of samples because in this study the population is very small

Keywords: Performance, Communication, Work Discipline, Leadership Style, Work Environment.