

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. Komunikasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman. Dapat dibuktikan dengan melihat nilai t_{hitung} , nilai t_{hitung} (4,578) > t_{tabel} (2,048). Komunikasi yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan. Maka Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman harus meningkatkan komunikasi antara atasan dan bawahan maupun antar sesama karyawan.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman. Dapat dibuktikan dengan melihat nilai t_{hitung} , nilai t_{hitung} (2,584) > t_{tabel} (2,048). Disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan. Maka Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman harus meningkatkan disiplin kerja dalam ketelitian penyelesaian tugas agar selesai tepat waktu.
3. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman. Dapat dibuktikan dengan melihat nilai t_{hitung} , nilai t_{hitung} (3,828) > t_{tabel} (2,048). Gaya kepemimpinan yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan. Maka Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman harus meningkatkan gaya kepemimpinan agar pemimpin memiliki hubungan dan

komunikasi yang lebih baik lagi agar kinerja karyawan semakin meningkat.

4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman. Dapat dibuktikan dengan melihat nilai t_{hitung} , nilai t_{hitung} (3,407) > t_{tabel} (2,048). Lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan. Maka karyawan Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman harus meningkatkan lingkungan kerja dengan menjaga fasilitas yang sudah disediakan kantor dan mengatur kembali pencahayaan didalam kantor agar nyaman ketika bekerja, jika ruangan baik dan nyaman maka karyawan akan lebih efisien dalam mengerjakan tugas dan akan meningkatkan kinerja.

B. Implikasi

Hipotesis yang telah diuji dalam penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja, dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Kantor Staf Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman. Berdasarkan hal tersebut maka implikasi yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini yaitu :

1. Karyawan pada kantor staf administrasi harus meningkatkan komunikasi antar sesama karyawan. Ketika ada tugas yang akan disampaikan harus lebih jelas lagi, jika komunikasi semakin baik maka dengan sendirinya kinerja karyawan akan baik. Untuk meningkatkan komunikasi dan kedekatan antar karyawan bisa dengan cara melakukan kegiatan wisata untuk seluruh karyawan (*outbound*).
2. Karyawan pada kantor staf administrasi perlu adanya peningkatan kedisiplinan khususnya pada ketelitian dalam pengerjaan tugas

yang diberikan kepada karyawan agar tugas tersebut tidak banyak diperbaiki dan dapat selesai tepat waktu. Jika disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawanpun akan ikut meningkat. Untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan maka bisa dengan cara memberikan *reward* dan *punishment* secara seimbang.

3. Pemimpin Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman hendaknya menciptakan hubungan dan komunikasi yang baik dengan bawahannya, dengan begitu maka pemimpin akan dapat dengan mudah menyampaikan maksud dan tujuan organisasi. Jika hubungan *interpersonal* dengan bawahan sudah baik maka karyawan akan dengan mudah menuruti apa yang diperintahkan dan dengan sendirinya kinerja karyawan juga akan meningkat. Untuk meningkatkan pola hubungan yang baik dapat dengan cara berkomunikasi yang baik dan melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan.
4. Untuk kedepannya fasilitas pada lingkungan kerja kantor staf administrasi khususnya untuk penerangan diperbaiki lagi. Jika pencahayaan dalam ruangan cukup maka karyawan akan merasa nyaman dan karyawan akan lebih fokus dalam mengerjakan tugas yang diberikan, kinerjaapun akan meningkat dengan sendirinya.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah. Akan tetapi masih memiliki keterbatasan seperti :

1. Penelitian ini pengumpulan data menggunakan kuisioner yang terkadang jawaban yang diberikan responden tidak sesuai dengan keadaan sebenarnya.

D. Saran Untuk Peneliti Yang Akan Datang

1. Pada penelitian ini variabel yang diteliti sebanyak 4 variabel yaitu komunikasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan

lingkungan kerja. Diharapkan pada penelitian selanjutnya menambahkan lagi variabel yang akan diteliti dan berhubungan dengan kinerja seperti budaya organisasi, komitmen kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya.

2. Populasi pada penelitian ini masih tergolong sangat sedikit, diharapkan untuk penelitian selanjutnya untuk memperbanyak jumlah sampel yang digunakan agar hasil dapat menggambarkan keadaan yang sebenarnya.