

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis signifikansi pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan rotasi pekerjaan terhadap kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 58 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 51 sampel. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda.

Hasil persamaan regresi adalah $Y = 0,255 + 0,259 X_1 + 0,512 X_2 + 0,242 X_3 + 0,288 X_4$. Nilai koefisien determinasi *R Square* yaitu sebesar 95,6 persen. Nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel ($247,575 > 2,5740$) maka dapat diartikan bahwa model regresi yang digunakan layak.

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara. Hal ini dibuktikan dengan t hitung budaya organisasi lebih besar dari t tabel ($3,648 > 1,6887$) dengan signifikansi ($0,001 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara. Hal ini dibuktikan dengan t hitung lingkungan kerja lebih besar dari t tabel ($4,440 > 1,6588$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara. Hal ini dibuktikan dengan t hitung disiplin kerja lebih besar dari t tabel ($3,895 > 1,6887$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Rotasi pekerjaan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara. Hal ini dibuktikan dengan t hitung rotasi pekerjaan lebih besar dari t tabel ($2,811 > 1,6887$) dengan signifikansi ($0,007 < 0,05$).

Implikasi dari penelitian ini adalah Pimpinan Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara sebaiknya memperhatikan budaya organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Cara yang dilakukan adalah pegawai sebaiknya berpenampilan rapi serta sesuai dengan ketentuan dalam bekerja. Pimpinan Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara sebaiknya memperhatikan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Cara yang dilakukan adalah dengan membuat suasana lingkungan kerja yang nyaman bagi pegawai. Pimpinan Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara, sebaiknya memperhatikan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Cara yang dilakukan adalah pegawai mematuhi peraturan yang berlaku dalam melaksanakan tugas pekerjaan. Pimpinan Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara, sebaiknya memperhatikan rotasi pekerjaan untuk meningkatkan kinerja pegawainya. Cara yang dilakukan adalah pegawai dipindahkan ke bagian lain untuk menambah keterampilan kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, rotasi pekerjaan dan kinerja pegawai

SUMMARY

The purpose of the research study was to analyze the influence of organizational culture, work environment, work discipline and job rotation on the employees performance of the Secretariat of DPRD Banjarnegara. The population in this study were 58 employees. The sampling technique in this research was simple random sampling and there were 51 samples. The analysis tool used Multiple Linear Regression.

The result of the regression equation is $Y = 0.255 + 0.259 X1 + 0.512 X2 + 0.242 X3 + 0.288 X4$. The coefficient of determination R Square is 95.6 percent. The calculated F value is greater than F table ($247.575 > 2.5740$) so it means that the regression model used is feasible.

From this research it can be concluded that organizational culture has a significant positive effect on the employees performance of the Secretariat of DPRD Banjarnegara. This is evidenced by the t test of organizational culture which is greater than t-table ($3.648 > 1.6887$) with a significance ($0.001 < 0.05$). The work environment has a significant positive effect on the employees performance of the Secretariat of DPRD Banjarnegara. This is evidenced by the work environment t test is greater than t table ($4.440 > 1.6588$) with a significance ($0.000 < 0.05$). Work discipline has a significant positive effect on the employees performance of the Secretariat of DPRD Banjarnegara. This is evidenced by the t test of work discipline which is greater than t table ($3.895 > 1.6887$) with a significance ($0.000 < 0.05$). Job rotation has a significant positive effect of employees performance of the Secretariat of DPRD Banjarnegara. This is evidenced by the t test of job rotation which is greater than t-table ($2.811 > 1.6887$) with a significance ($0.007 < 0.05$).

The implication of this research is that the leadership of the Secretariat of DPRD Banjarnegara should pay attention to organizational culture to improve employee performance. The way to do is the employees should look neat and in accordance with the provisions of the work. The leadership of the Secretariat of DPRD Banjarnegara should pay attention to the work environment to improve employee performance. The way to do is to create a comfortable work environment for employees. The leadership of the Secretariat of DPRD Banjarnegara should pay attention to work discipline to improve employee performance. The way to do is comply with applicable regulations in carrying out work assignments. The leadership of the Secretariat of DPRD Banjarnegara should pay attention to job rotation to improve employee performance. The way to do is employees are transferred to other parts to increase work skills.

Keywords: organizational culture, work environment, work discipline, job rotation and employee performance