

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN ROTASI PEKERJAAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN BANJARNEGARA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Vivi Novita Saraswati

NPM : 19310110308

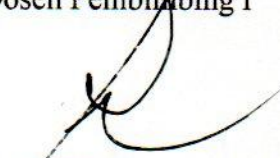
Telah diketahui dan Disahkan Pada:

Hari : Rabu

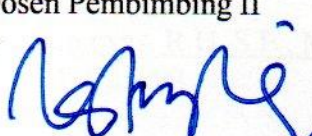
Tanggal : 15 Maret 2023

Tempat : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Wijayakusuma
Purwokerto

Dosen Pembimbing I


Dr. P. Edi Sumantri., M.Si.
NIS.6100732054

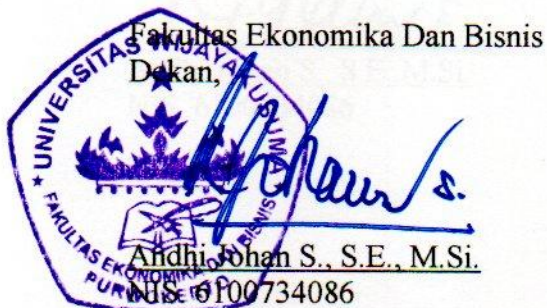
Dosen Pembimbing II


Cahyaningtyas, R.U., S.E., M.Si.
NIS.6100735092

Mengetahui

Program Studi Manajemen
Ketua,


Dr. Dian Safitri, P.K., M.Si.
NIS. 6100732067



Skripsi Berjudul

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN ROTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BANJARNEGARA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

VIVI NOVITA SARASWATI


NPM: 19310110308

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 15 Maret 2023


dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
mendapat Gelar Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Wijayakusuma Purwokerto

Penguji I



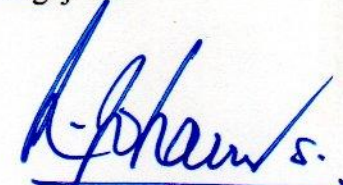
Dr. P. Edi Sumantri., M.Si.
NIS. 6100732054

Penguji II



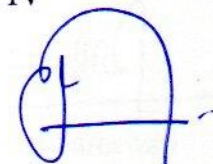
Cahyaningtyas, R.U, S.E., M.Si.
NIS. 6100735092

Penguji III



Andhi Johan S., S.E., M.Si.
NIS. 6100734086

Penguji IV



Hj. Herwiek Diah L., S.E., M.Si.
NIS. 6100734087

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Vivi Novita Saraswati

NPM : 19310110308

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomika Dan Bisnis

Menyusun Skripsi dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN ROTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BANJARNEGARA

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bukan jiplakan atau modifikasi karya orang lain.

Bila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang sudah saya peroleh.

Purwokerto, Maret 2023

Yang menyatakan



Vivi Novita Saraswati
NPM. 19310110308

HALAMAN MOTTO

Every being on earth is bound to perish.
Only your Lord Himself, full of Majesty and Honour, will remain forever.
So which of the favours of your Lord would you deny?
(QS. Ar-Rahman : 26-28)

And, when you want something,
all the universe conspires in helping you to achieve it.
(Paulo Coelho)

Everyday is a good day to be alive, whether the sun is shining or not,
Just live anyway and be grateful for everything.
(Marty Robbins)

The one who falls and gets up is so much stronger than the one who never fell
(Unknown)

Bekerja keras adalah bagian dari fisik, bekerja cerdas adalah bagian dari otak,
bekerja ikhlas merupakan dari hati
(Susi Pudjiastuti)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga peneliti atas perkenan-Nya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah banyak mendapat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang ada pada diri peneliti. Untuk itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Andhi Johan S., S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
2. Dr. P. Edi Sumantri., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I skripsi yang dengan penuh kesabaran dan kebijaksanaan telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penelitian skripsi ini.
3. Cahyaningtyas, R.U., S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II skripsi yang dengan penuh kesabaran dan kebijaksanaan telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penelitian skripsi ini.
4. Andhi Johan S., S.E., M.Si, dan Hj. Herwiek Diyah Lestari., S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji pada Ujian Skripsi saya.
5. Sekretaris DPRD Kabupaten Banjarnegara yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara yang telah bersedia memberikan informasi-informasi untuk melengkapi data yang diperlukan.
7. Orangtuaku tercinta Bapak Supeno dan Ibu Saryati atas do’a dan dukungannya setiap hari sehingga penulis dimudahkan dalam menjalani semua prosesnya.
8. Suamiku Tresna Putra Anugrah dan Anakku tercinta Arsenio Trevis Maliki yang telah bekerjasama dengan baik selama ini, mendukung dan memotivasi dari segala sisi.

9. Kakak dan Adik serta seluruh keluarga besar tercinta yang telah banyak membantuku sejauh ini.
10. Sahabat dan teman-teman tersayang yang telah memberikan semangat dan dorongan selama penyelesaian skripsi ini.
11. Teman-teman Mahasiswa angkatan 2019 yang telah memberikan motivasi sehingga skripsi ini bisa selesai.
12. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah begitu banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah Yang Maha Pengasih dan Penyayang melimpahkan rahmat-Nya atas semua kebaikan yang telah diberikan dengan tulus terhadap peneliti.

Akhir kata, peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti butuhkan untuk perbaikan kedepan. Akhir kata, peneliti berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Purwokerto, Maret 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
RINGKASAN.....	xv
<i>SUMMARY</i>	xvi
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Pegawai.....	9
B. Budaya organisasi.....	13
C. Lingkungan kerja.....	16
D. Disiplin kerja.....	19
E. Rotasi pekerjaan.....	21
F. Penelitian Terdahulu.....	25
G. Kerangka Pemikiran.....	28
H. Hipotesis.....	30

III. METODOLOGI PENELITIAN DAN ANALISIS	
A. Metode Penelitian.....	31
B. Metode Analisis.....	35
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
1. Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara.....	42
2. Deskripsi Obyek Penelitian.....	43
B. Analisis Data Dan Pembahasan.....	44
1. Gambaran Umum Responden.....	44
2. Pengujian Tingkat Validitas.....	45
3. Pengujian Tingkat Reliabilitas.....	47
4. Deskripsi Jawaban Responden.....	48
5. Uji Asumsi Klasik.....	52
6. Regresi Linear Berganda.....	54
7. Koefisien Determinasi.....	55
8. <i>Goodness of Fit Test</i> atau Uji Ketepatan Model.....	56
9. Pengujian Hipotesis	57
10. Pembahasan.....	60
11. Saran untuk penelitian yang akan datang.....	62
V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	
A. Kesimpulan.....	63
B. Implikasi.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penilaian Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara Tahun 2019 – 2021.....	6
Tabel 2. Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. Responden Berdasarkan Usia Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara.....	44
Tabel 4. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara.....	44
Tabel 5. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Banjarnegara.....	45
Tabel 6. Validitas Butir Pernyataan Dari Variabel Kinerja pegawai (Y).....	46
Tabel 7. Validitas Butir Pernyataan Dari Variabel Budaya organisasi (X ₁)..	46
Tabel 8. Validitas Butir Pernyataan Dari Variabel Lingkungan kerja (X ₂)...	46
Tabel 9. Validitas Butir Pernyataan Dari Variabel Disiplin kerja (X ₃).....	47
Tabel 10. Validitas Butir Pernyataan Dari Variabel Rotasi pekerjaan (X ₄)....	47
Tabel 11. Reliabilitas Butir Pernyataan Dari Variabel Kinerja pegawai, Budaya organisasi, Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Rotasi pekerjaan.....	48
Tabel 12. Deskripsi Jawaban Pada Variabel Kinerja pegawai	48
Tabel 13. Deskripsi Jawaban Pada Variabel Budaya organisasi	49
Tabel 14. Deskripsi Jawaban Pada Variabel Lingkungan kerja	50
Tabel 15. Deskripsi Jawaban Pada Variabel Disiplin kerja	51
Tabel 16. Deskripsi Jawaban Pada Variabel Rotasi pekerjaan.....	52
Tabel 17. Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 18. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53

Tabel 19.	Nilai kolom VIF untuk pengujian multikolinearitas.....	54
Tabel 20.	Nilai Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 21.	Ringkasan Uji F.....	56
Tabel 22.	Ringkasan Uji t.....	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Model Penelitian.....	30
Gambar 2. Kurva uji F.....	57
Gambar 3. Kurva uji t variabel budaya organisasi.....	58
Gambar 4. Kurva uji t variabel lingkungan kerja.....	58
Gambar 5. Kurva uji t variabel disiplin kerja.....	59
Gambar 6. Kurva uji t variabel rotasi pekerjaan.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2. Tabulasi data Jawaban Responden Untuk Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	73
Lampiran 3. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	75
Lampiran 4. Tabulasi data Jawaban Responden.....	80
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	82
Lampiran 6. Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	83
Lampiran 7. Nilai r Tabel.....	85
Lampiran 8. Nilai F Tabel.....	86
Lampiran 9. Nilai t tabel.....	87