

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. (2014). *Manajemen Produksi, Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Amstrong, M, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta.
- Akbar, Irawan Heri, Ansar, dan Dahlan Siti Sumayah, (2022), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perdagangan Kota Makassar, *Jurnal lembaga Keuangan, Ekonomi dan Bisnis Islam*, Volume 4, No. 1, hal 1-20
- Anoraga Panji, (2014), *Psikologi Dalam Perusahaan*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Ardyansah Azwar, 2016, Pengaruh Penghargaan, Rotasi Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Penelitian Pada CV. Agung Tani Di Tosarireja RT 01 RW 06, Jaraksari Wonosobo, Naskah Publikasi, FE UII, Yogyakarta
- As'ad, M. (2013). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bernardin, H. John, dan Russel. Joyce E.A (2013). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*. Mc. Graw-Hill Inc. Singapore.
- Cahyana, I Gede dan Jati, I Ketut, 2017, Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol 18. No.2, h. 1314-1342
- Campion, M. A., Cheraskin, L., & Stevens, M. J. (1994). Career Related Antecedents and Outcomes Of Job Rotation. *Academy Of management Journal* , 37 (6).
- Dale, T. (2011). *Memotivasi Pegawai, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Danang, S. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Davis, Keith. (2012), *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Erlangga, Jakarta.
- Dessler, Gary, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 9, Indeks, Jakarta
- Doelhadi, E. M.(2001). Kerja Dalam Dimensi Tinjauan Psikologis. *Jurnal Insan*,3 (1).

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* , 3 (3), 264-276.
- Faisal, Asri dan Rakhman Basri, (2022), Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Gowa, *Jurnal Inovasi dan Pelayanan Publik Makassar* Volume1,Nomor1, hal 27-41
- Fraser, B. J. (2010). *School Climate (SET Resarch Information For Teacher No 2)*. Melbourne: Australian Council For Educational Research.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro, Yogyakarta.
- Gujarati, Damodar, 2016, *Ekonometri Dasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Handoko, Hani, (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFEE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Kartono, K. (1996). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali.
- Kaymaz, K. (2010). *The Effect Of Job Rotation Practices On Motivation: A Research On Managers In The Automotive Organizations. Business And Economics Research Journal* , 1 (3), 69-85.
- Kendy, dan Firdiyansyah Indra, 2021, Pengaruh Kepemimpinan, Rota pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Batam, *Jurnal Rekaman*, Vol. 5, No.3, hal 260-269
- Khuzaeni, Idrus, Djumahir, Solimun, (2013), *The Influence of Work Culture, Work Stres to the Job Satisfaction and Employees Performance in the State Treasury Service Office in Jakarta, Indonesia, IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), Vol 9, No. 2, pp. 49-54.*
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2010. *Perilaku Organisasi, buku 1 dan 2*, Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, Fred, (2011), *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Andi, Yogyakarta.

- Maabuat, Mahardiani, 2016, Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano), *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol 16. No. 01, h. 219-231
- Mas'ud, Fuad. (2011). Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis R Robert dan John H Jackson, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mangiapane, A. R. (1988). Empowering People To Improve a Process. *Journal Manufacturing Systems* , 6 (1).
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mansur, T. (2009). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pajak. *Tesis Program Pascasarjana, Undip, Semarang*
- Moekijat, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Penerbit : Mandar Maju, Bandung.
- Moenir, H.A.S. (2010). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muna Nailul dan Isnowati Sri, (2022), Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Demak) *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 2, hal 1119-1130
- Sartika, D. (2012) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi pada Cv. Putra Tama Jaya. *Manajemen Analy Journal* 1(2).
- Mukhtar Afiah, Modding Basri, Latief Baharuddin, Hafied Hamzah (2018), The Influence of Competence, Organizational Culture and Work Stress on Job Satisfaction and Performance of Sharia Bank Employees in Makassar, *Journal of Research in Humanities and Social Science Volume 6 ~ Issue 5*, pp. 58-64
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nurvitasari, Mei (2020) Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman*). *Naskah Publikasi*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Prayitno Dyah Ayu Rahmadhany dan Adi Agung Nugroho, (2016), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Bekasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, Universitas Brawijaya, Vol 9, No 1
- Peraturan Bupati Banjarnegara Nomor 1 Tahun 2017 Tentang Penetapan Pelaksanaan 5 hari Kerja Bagi Aparatur di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Banjarnegara
- Rahayu Puji Suci dan Idrus Mohamad Syafi'I, (2015), *The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (Persero)*, *International Journal, European Studies*; Vol. 7, No. 11; pp. 7-14.
- Rahmawati, R., & Kurnia, M. (2017). *The Effect Of Job Rotation, Compensation and Work On Employee Performance With Work Satisfaction as Intervening Variable Case Study In General Hospital (RSUD) Tidar Kota Magelang. The 8th University Research Colloquium 2017 Universitas Muhammadiyah Magelang* .
- Rahman T dan Solikhah S, (2016), Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah, *Jurnal Muqtasid*, Volume 7 Nomor 2, hal 23-49
- Rivai, Veithzal, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen, P, (2013), *Perilaku Organisasi*, PT. Prehallindo, Jakarta.
- Saleha. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis* , 4 (3), 196-203.
- Sekaran Uma, (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Setiawan, D. P. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mancanan Jaya Semerlang Klaten-Jawa Tengah Indonesia. *Naskah Publikasi, FE, UNY, Yogyakarta* .
- Siagian, Sondang (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

- Simamora Henry, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simatupang Aprilynn Clarissa dan Saroyeni Putu, (2018), *The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance*, *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. Vol 20, Issue 6, pp 31-37.
- Singarimbun, M dan Effendi, Sofian. (2011). *Metode Penelitian Survei*, LPES, Jakarta.
- Sugiyono, (2011), *Metode Penelitian Bisnis*, Liberty, Yogyakarta.
- Sundin, E. (2001). Gender-Determined Jobs and Job Rotation Problems and Possibilities. *The Service Industries Journal* , 21 (3).
- Supranto, J, (2016), *Statistik Teori dan Aplikasi, Jilid I*, Erlangga, Jakarta.
- Stiffany, H. (2017). Pengaruh Stress Kerja dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Sales PT. Surya Madristindo Area Office Yogyakarta). *Naskah Publikasi, UNY, Yogyakarta* .
- Syahrum Andi, Brahmasari Ida Aju, Nugroho Riyadi, (2016), *Effect of Competence, Organizational Culture and Climate of Organization to the Organizational Commitment, Job Satisfaction and the Performance of Employees in the Scope of Makassar City Government*, *International Journal of Business and Management Invention, Volume 5 Issue 4, PP—52-64*
- Thaief Ilham, Baharuddin Aris, Priyono Dan Idrus Mohamad Syafi'i, (2015), *Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang, Review of European Studies; Vol. 7, No. 11. pp. 23-33.*
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. CV.Pustaka Setia, Bandung.
- Umar Husein, (2011), *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wabia Didymus, Saerang David PE dan Taroreh Rita N, (2021), *The effect of organizational Culture, Work Discipline, and Communication Competency, on Employee Performance in The Regional Financial management Agency og Tambrauw Regency West Papua Province*, *International Journal Of Economics Finance And Sustainable development*