

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis signifikansi pengaruh secara parsial dari variabel gaya kepemimpinan, etos kerja dan sarana prasarana terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) di wilayah Kabupaten Brebes. Populasi dalam penelitian ini adalah 100 pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) di wilayah Kabupaten Brebes, sedangkan jumlah sampel adalah 86 responden yang diambil menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, studi pustaka, dan kuisioner. Sumber data penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, sedangkan jenis data penelitian ini adalah data kuantitatif. Alat analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software SPSS*.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan persamaan $Y = -0,970 + 0,107X_1 + 0,378X_2 + 0,218X_3$. Nilai R^2 adalah 0,861 artinya sebesar 86,10 persen variasi perubahan variabel efektivitas kerja pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) di wilayah Kabupaten Brebes dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan, etos kerja dan sarana prasarana, sedangkan 13,90 persen dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model regresi. Hasil uji F menunjukkan nilai F_{hitung} adalah $169,611 > F_{tabel}$ yaitu 2,716 yang berarti model regresi linear berganda yang terbentuk dinyatakan layak untuk mengestimasi populasi atau memenuhi *goodness of fit*. Hasil analisis uji t menunjukkan nilai t_{hitung} variabel gaya kepemimpinan (2,965), nilai t_{hitung} variabel etos kerja (7,690) maupun nilai t_{hitung} variabel sarana prasarana (3,621) masing-masing lebih besar dari nilai t_{tabel} (1,664). Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, etos kerja dan sarana prasarana secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) di wilayah Kabupaten Brebes.

Implikasi penelitian ini adalah pihak manajemen Kantor Urusan Agama (KUA) di wilayah Kabupaten Brebes perlu menerapkan kebijakan yang tepat terkait dengan gaya kepemimpinan, etos kerja dan sarana prasarana. Cara-cara yang dapat dilakukan diantaranya adalah dengan memilih pimpinan organisasi yang memiliki kecerdasan emosional dan kemampuan yang baik dalam menjalin komunikasi dengan berbagai pihak untuk mengatasi setiap permasalahan organisasi, terus memberikan dorongan dan semangat kerja yang tinggi kepada para pegawai untuk melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan oleh pihak manajemen, dan melakukan pengawasan yang lebih ketat terhadap penggunaan sarana prasarana oleh para pegawai, serta melakukan evaluasi secara periodik terhadap Standar Operasional Prosedur (SOP) terkait dengan penggunaan sarana prasarana organisasi. Saran untuk penelitian yang akan datang adalah perlu menambahkan variabel-variabel bebas lain yang bisa mempengaruhi efektivitas kerja pegawai, seperti pengawasan, motivasi kerja, dan disiplin kerja.

Kata kunci: Efektivitas Kerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Sarana Prasarana.

SUMMARY

The aim of this research was to find out and to analyze the significant partially effect of leadership style variable, work ethic, and infrastructure facilities on employees' work effectiveness at Offices of Religious Affairs in Brebes Regency area. Population of this research was 100 employees at Offices of Religious Affairs in Brebes Regency area, while number of sample was 86 respondents who were taken by using proportionate stratified random sampling. Methods of data collection used interview, literature study, and questionnaire. The data source within research were primary and secondary data, while type of data within research was qualitative data. Tool of data analysis used multiple linear regression analysis with the help by SPSS software.

Result of multiple linear regression analysis showed the equation of $Y = -0.970 + 0.107X_1 + 0.378X_2 + 0.218X_3$. The value of R^2 was 0.861, it means that 86.10 percent of the variation in changes of the employees' work effectiveness at Offices of Religious Affairs in Brebes Regency area can be explained by leadership style, work ethic, and infrastructure facilities, while 13.90 percent was explained by other variables were not included in regression model. Result of F-test showed that $F_{\text{statistic}}$ value of 169.611 > F_{table} was 2.716, it means that the model of multiple linear regression was declared feasible for estimate the population or it fulfills the goodness of fit. Results of t-test analysis showed that $t_{\text{statistic}}$ value of leadership style (2.965), $t_{\text{statistic}}$ value of work ethic (7.690), and $t_{\text{statistic}}$ value of infrastructure facilities (3.621) each was greater than t_{table} value (1.664). So it can be concluded that leadership style, work ethic as well as infrastructure facilities partially has a positive and significant effect on employees' work effectiveness at Offices of Religious Affairs in Brebes Regency area.

Implication of this research was the management at Offices of Religious Affairs in Brebes Regency area needs to implement the appropriate policies related to leadership style, work ethic, and Infrastructure facilities. The ways could be done by choose the leader of organization who have a good emotional intelligence and abilities to establish communication with the various parties in order to overcome any organizational problems, continue to provide encouragement and high morale to employees to carry out every job given by management, and implement the stricter supervision on the use of infrastructure by employees as well as periodically evaluate the Standard Operating Procedures related to the use of organizational infrastructure. Suggestion for the future research was to add the other independent variables which can affect employees' work effectiveness, such as supervision, work motivation, and work discipline.

Keywords: Work Effectiveness, Leadership Style, Work Ethic, Infrastructure Facilities.