

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis signifikansi pengaruh pengembangan karir, rotasi kerja, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga. Populasi pada penelitian ini yaitu berjumlah 106 orang dengan sampel minimal berjumlah 86 responden. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *proportional random sampling* dan menggunakan alat analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis regresi linear berganda menghasilkan persamaan regresi yaitu $Y = -2,418 + 0,277X_1 + 0,213X_2 + 0,417X_3 + 0,275X_4 + e$. Nilai dari F_{hitung} diperoleh $86,424 > F_{tabel} 2,48$ artinya model regresi dinyatakan layak untuk digunakan. Dari analisis dapat diperoleh bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil ini dibuktikan dimana nilai yang diperoleh dari hasil uji t adalah t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,993 > 1,664$). Rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil ini dibuktikan dimana nilai yang diperoleh dari hasil uji t adalah t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,094 > 1,664$). Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil ini dibuktikan dimana nilai yang diperoleh dari hasil uji t adalah t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,319 > 1,664$). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil ini dibuktikan dimana nilai yang diperoleh dari hasil uji t adalah t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,514 > 1,664$).

Implikasi dari penelitian ini untuk PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga agar memberikan lebih banyak informasi tentang berbagai peluang promosi kepada karyawan contohnya di papan pengumuman perusahaan atau di media sosial, memperhatikan kemampuan karyawan dalam bekerja dengan cara memberikan kursus dan pelatihan kerja, meningkatkan pengawasan terhadap penyimpangan serta melakukan tindakan koreksi, dan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang tidak taat terhadap aturan waktu perusahaan.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Rotasi Kerja, Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

SUMMARY

This research aims to analyze the significance of the influence of career development, job rotation, supervision and work discipline on employee performance at PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga. The population in this research is 106 people with a minimum sample of 86 respondents. This research used a proportional random sampling technique and used multiple linear regression analysis.

The results of multiple linear regression analysis produce a regression equation that is $Y = -2.418 + 0.277X_1 + 0.213X_2 + 0.417X_3 + 0.275X_4 + e$. The value of F_{count} obtained is $86.424 > F_{table} 2.48$ meaning that the regression model is declared feasible to use. From the analysis it can be seen that career development has a positive and significant effect on employee performance. This result is proven where the value obtained from the t test results is t_{count} greater than t_{table} ($2.993 > 1.664$). Job rotation has a positive and significant effect on employee performance. This result is proven where the value obtained from the t test results is t_{count} greater than t_{table} ($3.094 > 1.664$). Supervision has a positive and significant effect on employee performance. This result is proven where the value obtained from the t test results is t_{count} greater than t_{table} ($4.319 > 1.664$). Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. This result is proven where the value obtained from the t test results is t_{count} greater than t_{table} ($2.514 > 1.664$).

The implications of this research for PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga to provide more information about various promotional opportunities to employees, for example on company notice boards or on social media, pay attention to employees' ability to work by providing courses and job training, increase supervision of irregularities and carry out corrective actions, and provide sanctions firm to employees who do not comply with the rules of company time.

Keywords: Career Development, Job Rotation, Supervision, Work Discipline, and Employee Performance