

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis terhadap data penelitian yang dilakukan oleh peneliti, maka peneliti mengambil kesimpulan dari hasil pengujian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan (Uji-F) menunjukkan bahwa nilai sig. adalah 0,000 dan nilai $F_{hitung} = 86,424$. Karena nilai sig. $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} = 86,424 > F_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa model yang digunakan layak dan baik.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (Uji-t) menghasilkan bahwa:
 - a. Hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikansi variabel pengembangan karir berdasarkan uji hipotesis (uji-t) sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,993 > 1,664$) dan nilai signifikansi $0,004 < 0,05$, dengan ini H1 diterima. Kesimpulannya pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga.
 - b. Hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikansi variabel rotasi kerja berdasarkan uji hipotesis (uji-t) sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,094 > 1,664$) dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$, dengan ini H2 diterima. Kesimpulannya rotasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga.
 - c. Hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikansi variabel pengawasan berdasarkan uji hipotesis (uji-t) sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,319 > 1,664$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dengan ini H3 diterima. Kesimpulannya pengawasan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga.
 - d. Hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikansi variabel disiplin kerja berdasarkan uji hipotesis (uji-t) sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,514 > 1,664$) dan nilai signifikansi $0,014 < 0,05$, dengan ini H4 diterima.

Kesimpulannya disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat dikemukakan implikasi sesuai dengan hasil nilai rata-rata terendah jawaban responden pada setiap butir pertanyaan, sebagai berikut :

1. Berdasarkan skor rata-rata terendah jawaban responden pada variabel pengembangan karir terdapat pada indikator informasi tentang berbagai peluang promosi, maka diharapkan Pimpinan PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga memberikan lebih banyak informasi tentang berbagai peluang promosi kepada karyawan contohnya di papan pengumuman perusahaan atau di media sosial, karena dengan adanya informasi tentang berbagai peluang promosi maka karyawan akan termotivasi untuk berprestasi dalam bekerja sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan skor rata-rata terendah jawaban responden pada variabel rotasi kerja terdapat pada indikator kemampuan karyawan, maka diharapkan Pimpinan PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga memperhatikan kemampuan karyawan dalam bekerja dengan cara memberikan kursus dan pelatihan kerja, karena semakin banyak kemampuan yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan skor rata-rata terendah jawaban responden pada variabel pengawasan terdapat pada indikator tindakan koreksi, maka diharapkan Pimpinan PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga meningkatkan pengawasan terhadap penyimpangan dan melakukan tindakan koreksi. Tindakan koreksi juga dapat dikatakan sebagai langkah-langkah yang harus diambil perusahaan untuk menghilangkan penyebab penyimpangan dan diharapkan agar tidak terulang kembali dimasa yang akan datang.

4. Berdasarkan skor rata-rata terendah jawaban responden pada variabel disiplin kerja terdapat pada indikator taat terhadap aturan waktu, maka diharapkan Pimpinan PT. Sumber Graha Sejahtera Purbalingga memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang tidak taat terhadap aturan waktu perusahaan. Taat terhadap aturan waktu pada perusahaan sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan, dimana hal ini akan mempengaruhi karyawan dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya pada perusahaan, sehingga diperlukan sikap karyawan taat terhadap aturan waktu yang ditentukan oleh perusahaan dengan cara penekanan yang lebih dari perusahaan.

C. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

1. Karena penelitian ini hanya berfokus terhadap karyawan divisi Veneer B saja, maka disarankan peneliti selanjutnya menambahkan divisi lain untuk diteliti.
2. Peneliti yang akan datang disarankan untuk memberikan kuesioner kepada responden secara langsung agar hasil yang didapatkan lebih akurat.