

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, A. H., Wibowo, A. A., & Sari, A. W. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Huntsman Indonesia. *Assets*, 10(2), 130-148.
- Amanda, Regina. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Astra International Tbk Waru. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(4), 1-8.
- Andronicus, M., & Dinata, M. (2020). Recruitment, Training And Supervision On Employee Performance PT. Lautan Kejora Abadi Medan. *Jurnal Mantik*, 4(2), 1344-1349.
- Ardianto, R. E. (2020). The Effect of Work Experience and Work Discipline on the Employee Performance of Quality Control Department of PT Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review*, 7(2), 214-218.
- Candra, J., Rostina, C. F., Debby, & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(2), 407-412.
- Caroline, O., and Susan. (2014). Influence of Career Development on Employee Performance in The Public University, A Case of Kenyatta University. *International Journal of Sciences Management and Entrepreneurship*, 1(2), 1-16.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: Refika Aditama.
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2019). The Influence Of Work Training, Competence And Discipline Of Work On Employee Performance In PT. Lestarindo Perkasa. *Journal Of Reseach In Business, Economics, And Education*, 1(2), 133-141.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Perilaku Organisasi Teori Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.

- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72-86.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2003). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- _____. (2009). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- _____. (2012). *Mengukur Kepuasan Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M.T.E. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2001). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlina, Vivi. (2019). *Panduan praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1), 27-35.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembang Sumber daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Kaymaz, Kurtulus. (2010). The Effects of Job Rotation Practices on Motivation: A Research on Managers in the Automotive Organizations. *Business and Economics Research Journal*, 1(3), 69-85.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manopo, D. T., Lengkong, V. P., & Taroreh, R. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja, Etos Kerja Dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 2738 – 2747.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Moenir, A.S. (1983). *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nababan, R. R., Siregar, M., Simanjuntak, M. Y., Situmeang, S. J., & Putra, A. F. (2023). The Effect of Job Training, Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT. Torpindo Concrete Galang. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(6), 2291-2300.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidah, Ambar Teguh Sulistiyani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & Dp, K. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 2(1), 25-42.

- Sari, N. I., Courtney, G., Torsten, P., & Jaroslaw , H. (2023). The Influence of Kaizen Culture and Work Rotation on the Performance of PT. Mitsuba Indonesia Tangerang. *Journal Markcount Finance*, 1(1), 36-46.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, Ghazali. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binarupa.
- Setya, R. T., & Mardiana, N. (2022). Effect Of Work Rotation And Training On Employee Performance (Study At PT. Pegadaian (Persero) Palembang Regional Office). *Asian Journal Of Economics And Business Management*, 1(3), 180-185.
- Siagian, P, Sondang. (2012). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Simamora, Henry. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sondole, E. M., Nelwan, O. S., & Palandeng, I. D. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran Vii, Fuel Terminal Bitung. *Jurnal Emba*, 3(3), 650-659.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitaif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonomika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Supranto, J. (2016). *Statistik Teori dan Aplikasi, Jilid I*. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kecana.

- Tanjung, R., Asmarazisa, D., Aprieliyanto, H., Silalahi, R. Y., & Sahara. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daihan Labtech Batam. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(2), 162-171.
- Tohardi, Ahmad. (2011). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wispondono, M. (2018). *Menguak Kemampuan Pekerja Migran*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Yulaika, R. (2020). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Perusahaan Paving CV. Bangun Sarana Marga Ngawi Tahun 2019. *Media Soerjo*, 26(1), 34-42.