

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara parsial pengaruh kepemimpinan, komunikasi, *punishment* dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Semesta Bumiayu. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Semesta Bumiayu pada tahun 2022/2023 yang berjumlah 50 orang. Sampel diperoleh sejumlah 45 orang dengan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan software *SPSS statistic 25*.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi $Y = 3,145 + 0,107X_1 + 0,205X_2 + 0,401X_3 + 0,274X_4 + e$. Nilai R^2 sebesar 0,721 menunjukkan bahwa 72,1% variabel kepemimpinan, komunikasi, *punishment* dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja, sedangkan 27,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan nilai Fhitung (25,856) > Ftabel (2,61), hal ini menunjukkan bahwa model regresi dalam penelitian ini layak. Hasil uji t diperoleh nilai t hitung variabel kepemimpinan sebesar 2,575 > t tabel 1,6838, artinya variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, sehingga hipotesis pertama **diterima**. Nilai t hitung variabel komunikasi sebesar 4,764 > t tabel 1,6838, artinya variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, sehingga hipotesis kedua **diterima**. Nilai t hitung variabel *punishment* sebesar 7,095 > t tabel 1,6838, artinya variabel *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, sehingga hipotesis ketiga **diterima**. Nilai t hitung variabel lingkungan kerja 8,646 > t tabel 1,6838, artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, sehingga hipotesis keempat **diterima**.

Implikasi penelitian ini adalah adanya perhatian lebih dari pihak kepala sekolah dan guru SMK Semesta Bumiayu seperti : Pimpinan lebih memberikan motivasi kerja seperti dorongan dan semangat dalam melakukan pekerjaan terhadap tenaga kerja, Melakukan komunikasi lebih baik sesuai dengan apa yang akan disampaikan, Meningkatkan disiplin kerja supaya tidak melanggar aturan perusahaan dan mendapatkan hukuman, Menjaga kerjasama yang baik antar rekan kerja. Dengan adanya hal tersebut diharapkan disiplin kerja pada guru SMK Semesta Bumiayu akan mengalami peningkatan menjadi lebih baik.

Kata kunci : Kepemimpinan, komunikasi, *punishment*, lingkungan kerja, disiplin kerja.

SUMARRY

The Results aims to analyze halitatively the influence of leadership, communications, punishment and the environment on the discipline of earthly high-school teachers. The population in this study included all of earth's SMK teachers in 2022/2023 of 50 people. Samples were obtained a total of 45 people using random sampling techniques. The analysis tool used in the study is linear regression analysis with the help of SPSS statistic 25.

*The Research obtained regression equation $y = 3.145 + 0.107x_1 + 0.205x_2 + 0.401x_3 + 0.274x_4 + e$. Test f shows value of f tally $(25,856) > f$ table (2.61) , this indicates that the regression model in the research is worthy. T-results obtained value t count leadership variables of $2.575 > t$ table 1.6838 , meaning leadership variables have a positive and significant impact on job discipline, thus first hypothesis is **accepted**. The value of t counts the communication variables at $4.764 > t$ table 1.6838 , which means the communication variable has a positive and significant impact on job discipline, resulting in a second hypothesis being **accepted**. The value of t by $7.095 > t$, table 1.6838 , which means the punishment variable affected positive and significant effect on job discipline, so the third hypothesis is **accepted**. The value of t counts the working environment variables $8.646 > t$ table 1.6838 , meaning the working environment variable has a positive and significant impact on job discipline, resulting in the fourth hypothesis being **accepted**.*

The implications of this research are of more interest to the headmaster and earthayu's SMK teachers such as: leaders provide more work motivation such as encouragement and enthusiasm for the work force, better communication according to what will be presented, increased job discipline so as not to break company rules and get punishments, maintain good cooperation between co-workers. It is hoped that the work discipline of earthayu's SMK teacher will be improving for the better.

Key words: leadership, communication, punishment, workplace, discipline of labor.