

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis signifikansi pengaruh beban kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap keinginan karyawan untuk keluar pada karyawan CV. Bintang Rema Utama Purwokerto. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama Purwokerto, Motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama Purwokerto, Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama Purwokerto dan Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama Purwokerto.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi liner berganda dengan bantuan *software* SPSS. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi yaitu  $Y = 12,313 + 0,503X_1 - 0,154X_2 - 0,089X_3 - 0,170X_4 + e$ . Nilai F hitung diperoleh sebesar  $22,282 > F$  tabel 2,46 artinya model regresi dinyatakan layak digunakan untuk mengestimasi populasi. Dari hasil analisis data dapat diperoleh bahwa Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ( $7,811 > 1,65950$ ). Motivasi Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh nilai t hitung lebih kecil dari nilai -t tabel ( $-3,903 < -1,65950$ ). Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar, hal ini didasarkan pada hasil uji t diperoleh t hitung lebih kecil dari -t tabel ( $-2,154 < -1,65950$ ). Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan untuk keluar, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh nilai t hitung lebih kecil dari nilai -t tabel ( $-2,765 < -1,65950$ ).

**Kata Kunci : Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Keinginan Karyawan Keluar**

## SUMMARY

*This study aims to determine and analyze the significance of the effect of job satisfaction, workload, work motivation and work environment on turnover intention of employees of CV. Bintang Rema Utama Purwokerto. The hypothesis in this study is that workload has a positive and significant effect on turnover intention of employees of CV Bintang Rema Utama Purwokerto, work motivation has a negative and significant effect on turnover intention of employees CV Bintang Rema Utama Purwokerto, job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention of employees of CV Bintang Rema Utama Purwokerto, and the work environment have a negative and significant effect on turnover intention of employees at CV Bintang Rema Utama Purwokerto.*

*The analytical technique used in this study is multiple linear regression analysis with the help of SPSS software. Based on the results of multiple linear regression analysis, the regression equation obtained is  $Y = 12,313 + 0,503X1 - 0,154X2 - 0,089X3 - 0,170X4 + e.$  The calculated  $F$  value is  $35.573 > F$  table 2.45, which means that the regression model is declared feasible to be used to estimate the population. From the results of data analysis, it can be found that Workload has a positive and significant effect on turnover intention, this is evidenced by the results of the  $t$ -test obtained that the  $t$ -count value is greater than the  $t$ -table value ( $7,811 > 1,65950$ ). Work motivation has a negative and significant effect on turnover intention, this is evidenced by the results of the  $t$ -test obtained that the  $t$ -count value is smaller than the  $-t$ -table value ( $-3,903 < -1,65950$ ). job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention, this is based on the results of the  $t$ -test obtained that  $t$ count is smaller than  $-t$ table ( $-2.154 < 1,65950$ ). The work environment has a negative and significant effect on turnover intention, this is evidenced by the results of the  $t$ -test obtained that the  $t$ -count value is smaller than the  $-t$ -table value ( $-2.765 < -1,65950$ ).*

**Key word : Workload, Work motivation, job satisfaction, work environment, turnover intention**