

V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

1. Menerima hipotesis pertama yang menyatakan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan karyawan keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t hitung $7,811 < t$ tabel (1,65950) dan nilai signifikan sebesar 0,000 artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Menerima hipotesis kedua yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t hitung $-3,903 < -t$ tabel (-1,65950) dan nilai signifikan sebesar 0,000 artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Menerima hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t hitung $-2,154 < -t$ tabel (-1,65950) dan nilai signifikan sebesar 0,034 artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.
4. Menerima hipotesis keempat yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan karyawan keluar pada karyawan CV Bintang Rema Utama. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t hitung $-2,765 < -t$ tabel (-1,65950) dan nilai signifikan sebesar 0,007 artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.

B. Implikasi

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel beban kerja diketahui bahwa pada “kondisi pekerjaan” mendapatkan skor terendah, oleh karena itu, manajemen CV Bintang Rema Utama. Sebaiknya pihak manajemen lebih sering melakukan pengecekan dilapangan agar dapat memantau kondisi dilapangan sehingga dapat tercipta kondisi yang kondusif dan karyawan tidak merasa berat dengan besarnya beban kerja yang diberikan.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel motivasi kerja diketahui bahwa pada “kebutuhan aktualisasi diri” mendapatkan skor terendah, oleh karena itu, manajemen CV Bintang Rema Utama, Sebaiknya pihak perusahaan lebih memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkreasi dalam melakukan aktivitas pekerjaanya.
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel kepuasan kerja diketahui bahwa pada “kepuasan terhadap supervisi pengawasan” mendapatkan skor terendah, oleh karena itu, manajemen CV Bintang Rema Utama. Sebaiknya pihak perusahaan dalam memberikan pengertian menggunakan cara atau bahasa yang mudah dipahami oleh karyawan dengan cara melakukan training jika ada pembaharuan sistem pada perusahaan.
4. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel lingkungan kerja diketahui bahwa pada “fasilitas perusahaan” mendapatkan skor terendah, oleh karena itu, manajemen CV Bintang Rema Utama. Sebaiknya pihak perusahaan memperbaiki sistem pencahayaan ditempat kerja, tersedianya fasilitas untuk karyawan beristirahat setelah lelah bekerja dan juga tersedianya tempat ibadah.