

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Penghargaan dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Surya Agung Motor Purwokerto”**. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel pengawasan, disiplin kerja, penghargaan dan hukuman terhadap kinerja karyawan Surya Agung Motor Purwokerto. Selain itu juga untuk menguji variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan perhitungan uji F diketahui nilai F-hitung lebih besar dari F-tabel ($3617,564 > 2,525$), maka dapat disimpulkan model regresi layak digunakan. Kemudian berdasarkan hasil uji t, diperoleh kesimpulan bahwa hipotesis pertama, kedua, ketiga dan keempat yaitu pengawasan, disiplin kerja, penghargaan dan hukuman berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Surya Agung Motor Purwokerto diterima. Hal ini dibuktikan dengan t-hitung pengawasan 3,338, t-hitung disiplin kerja 3,279, t-hitung penghargaan 3,223 dan t-hitung hukuman 3,338 yang lebih besar dari t-tabel 1,670. Kemudian, hipotesis kelima membuktikan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan Surya Agung Motor Purwokerto. Hal ini dibuktikan dengan nilai pengaruh proporsional variabel disiplin kerja 0,2776 lebih besar dari variabel pengawasan 0,2214, penghargaan 0,2435 dan hukuman 0,2523.

Implikasi yang diperoleh dari penelitian ini adalah pimpinan perusahaan dapat meningkatkan pengawasan dengan lebih memusatkan pengawasan pada bidang pekerjaan yang masih sering terjadi penyimpangan. Perusahaan dapat meningkatkan disiplin kerja dengan meningkatkan ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas. Perusahaan dapat meningkatkan penghargaan dengan memberikan hak istimewa yang lebih menarik agar karyawan lebih antusias untuk mendapatkannya dengan cara meningkatkan kinerjanya. Perusahaan dapat meningkatkan hukuman dengan mempertegas pemberlakuan hukuman sedang seperti pemotongan gaji bagi karyawan yang melanggarnya. Selain daripada itu, perusahaan dapat mengoptimalkan disiplin kerja sebagai variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja dengan cara meningkatkan hal yang menjadi indikator disiplin kerja.

Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin kerja, Penghargaan, Hukuman, Kinerja Karyawan

SUMMARY

This research is entitled "The Effect of Supervision, Work Discipline, Reward and Punishment on the Performance of Surya Agung Motor Purwokerto Employees". The purpose of this study was to determine whether there is a positive and significant effect of the variables of supervision, work discipline, reward and punishment on the performance of Surya Agung Motor Purwokerto employees. In addition, to examine the variable that have the biggest effect on employee performance among the variable of supervision, work discipline, reward and punishment.

Based on the calculation of the F test, it is known that the F-count value is greater than the F-table ($3617.564 > 2.525$), so it can be concluded that the regression model is feasible to use. Then based on the results of the t test, concluded that the first, second, third and fourth hypothesis, namely supervision, work discipline, rewards and punishments have a positive and significant effect on the performance of Surya Agung Motor Purwokerto employees. This is evidenced by t-count of supervision 3,338 , t-count of work discipline 3,279, t-count of reward 3,223 and t-count of punishment 3,338 which is bigger than a t-table 1,670. Then, the fifth hypothesis concluded that work discipline variable have the biggest influence on performance Surya Agung Motor Purwokerto employees. This thing proved with mark proportional influence of variable discipline work 0,2776 more big than variable supervision 0,2214, award 0,2435 and punishment 0,2523.

The implications obtained from this research are the leader company could upgrade supervision with more center supervision on field still work often occur deviation. Companies can upgrade discipline work with upgrade accuracy time employee in complete task. Companies can upgrade appreciation with give right more special attract employees more enthusiastic for get it with method upgrade its performance . Companies can ipgrade punishment with emphasize enforcement moderate punishment as cutting wages for employees who violate them. Apart from that, companies can optimizing discipline work as a variable that has biggest effect to performance with method Upgrade thing to be indicator discipline work.

Key Words : Super Supervision, Work Discipline, Reward, Punishment, Employee Performance