

ABSTRAK

Kinerja adalah sebuah hasil atau pencapaian yang telah dilakukan oleh seseorang dalam menyelesaikan tugasnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas yang berjumlah 131 responden dan didapat jumlah sampel sebanyak 109 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling dengan metode proportionate stratified random sampling. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung (2,007) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan $0,047 < 0,05$ (1), lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung (3,695) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan $0,000 < 0,05$ (2), disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung (2,502) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan $0,014 < 0,05$ (3), dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung (6,355) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan $0,000 < 0,05$ (4).

Kata kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Performance is a result or achievement that has been made by someone in completing their tasks. This research aims to analyze the influence of work motivation, work environment, work discipline and job satisfaction on employee performance. The population in this study were employees of Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas, totaling 131 respondents and a total sample of 109 respondents was obtained. The sampling technique uses probability sampling with proportionate stratified random sampling technique. Data analysis used multiple linear regression analysis and hypothesis testing used the t test. The results of this research show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a value of tcount (2.007) greater than ttable (1.660) with a significance of $0.047 < 0.05$ (1), the work environment has a positive and significant effect on employee performance with a value of tcount (3.695) is greater than ttable (1.660) with a significant $0.000 < 0.05$ (2), work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a tcount value (2.502) greater than ttable (1.660) with a significant $0.014 < 0.05$ (3), and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with a value of tcount (6.355) greater than ttable (1.660) with a significance of $0.000 < 0.05$ (4).

Keywords: work motivation, work environment, work discipline, job satisfaction, and employee performance