

## V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian diatas mengenai pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan koefisien regresi positif koefisien regresi positif (0,054) dan nilai thitung (2,007) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan  $0,047 < 0,05$  maka hipotesis pertama yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas diterima.
2. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan koefisien regresi positif koefisien regresi positif 0,150) dan nilai thitung (3,695) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan  $0,000 < 0,05$  maka hipotesis kedua yang menyatakan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas diterima.
3. Hasil analisis regresi linier berganda yang menunjukkan koefisien regresi positif (0,093) dan nilai thitung (2,502) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan  $0,014 < 0,05$  maka hipotesis ketiga yang menyatakan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas diterima.
4. Hasil analisis regresi linier berganda yang menunjukkan koefisien regresi positif (0,204) dan nilai thitung (6,355) lebih besar dari ttabel (1,660) dengan signifikan  $0,000 < 0,05$  maka hipotesis keempat yang menyatakan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas diterima.

### B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka implikasi yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja, berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata yang terendah sebaiknya Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten

Banyumas lebih menerapkan terhadap interaksi sosial yang positif dengan rekan kerja agar menciptakan lingkungan kerja yang baik.

2. Lingkungan kerja, berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata yang terendah sebaiknya Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas lebih menekankan hubungan yang baik antar rekan kerja, agar pekerjaan yang dilakukan bisa berjalan sesuai target yang telah ditetapkan.
3. Disiplin kerja, berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata yang terendah sebaiknya Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas lebih menegaskan peraturan yang telah diarahkan oleh atasan dan selalu mengerjakan pekerjaan dengan baik tanpa paksaan, agar para pegawai bertanggungjawab atas pekerjaannya tanpa rasa tidak nyaman.
4. Kepuasan kerja, berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata yang terendah sebaiknya Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banyumas memberikan fasilitas yang baik dan memberikan prestasi-prestasi untuk para pegawai, agar pegawai tersebut merasa senang dengan pekerjaannya saat ini.