

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kepolisian Resor Kota Banyumas. Populasi penelitian ini staf pegawai Kepolisian Resor Kota Banyumas. Alat analisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan *software SPSS statistic 25*. Hasil uji t lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Implikasi penelitian ini adalah Kepolisian Resor Kota Banyumas untuk memperbaiki interaksi antar pegawai dengan strategi yang meningkatkan komunikasi dan kerjasama. Mengidentifikasi dan perbaikan terhadap implementasi aturan serta penegakan ketaatan. Memperkuat nilai-nilai yang mendukung kolaborasi, inovasi dan keterlibatan pegawai serta meningkatkan menyediakan peluang pengembangan sesuai dengan aspirasi karir masing-masing pegawai. Keterbatasan penelitian ini adalah terdapat pemahaman yang tidak sesuai antara responden dalam menjawab kuesioner penelitian.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of the work environment, work discipline, organizational culture and career development on the performance of Banyumas City Police Department employees. The research population was Banyumas City Police Department staff. The analysis tool uses multiple linear regression with the help of SPSS statistics 25 software. The t-test results of work environment, work discipline, organizational culture and career development have a significant positive effect on employee performance. The implication of this research is for the Banyumas City Police to improve interactions between employees with strategies that increase communication and cooperation. Identifying and improving the implementation of rules and enforcing compliance. Strengthen values that support collaboration, innovation and employee involvement and increase the provision of development opportunities in line with each employee's career aspirations. The limitation of this research is that there is a mismatch of understanding between respondents in answering the research questionnaire.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Organizational Culture, Career Development and Employee Performance.