

ABSTRAK

Kinerja merupakan sebuah hasil atau pencapaian yang telah dilakukan oleh seseorang dalam menyelesaikan sesuatu. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, pengawasan, lingkungan kerja, dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Lembaga Pemasyarakatan (LAPAS) Kelas IIA Purwokerto yang berjumlah 111 responden dan didapat jumlah sampel sebanyak 88 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan metode *proportionate stratified random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, pengawasan, lingkungan kerja dan penempatan pegawai berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: disiplin kerja, pengawasan, lingkungan kerja, penempatan pegawai dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Performance is a result or achievement that has been made by someone in completing something. This research aims to analyze the influence of work discipline, supervision, work environment, and employee placement on employee performance. The population in this study were employees of the Class IIA Purwokerto Penitentiary (LAPAS), totaling 111 respondents and a sample size of 88 respondents. Sampling used probability sampling techniques with the proportionate stratified random sampling method. Data analysis uses multiple linear regression analysis and hypothesis testing uses the t test. The results of this research show that work discipline, supervision, work environment and employee placement have a significant positive effect on employee performance.

Key words: work discipline, supervision, work environment, employee placement and employee performance