

## V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian diatas mengenai pengaruh disiplin kerja, pengawasan, lingkungan kerja, dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Purwokerto Kabupaten Banyumas dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis regresi linier berganda yang menunjukkan koefisien regresi positif (0,314) dan nilai thitung (4,348) lebih besar dari ttabel (1,663) dengan signifikan  $0,000 < 0,05$  maka hipotesis pertama yang menyatakan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Purwokerto diterima.
2. Hasil analisis regresi linier berganda yang menunjukkan koefisien regresi positif (0,314) dan nilai thitung (2,349) lebih besar dari ttabel (1,663) dengan signifikan  $0,021 < 0,05$  maka hipotesis kedua yang menyatakan pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Purwokerto diterima.
3. Hasil analisis regresi linier berganda yang menunjukkan koefisien regresi positif (0,334) dan nilai thitung (3,028) lebih besar dari ttabel (1,663) dengan signifikan  $0,003 < 0,05$  maka hipotesis ketiga yang menyatakan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Purwokerto diterima.
4. Hasil analisis regresi linier berganda yang menunjukkan koefisien regresi positif (0,321) dan nilai thitung (3,381) lebih besar dari ttabel (1,663) dengan signifikan  $0,001 < 0,05$  maka hipotesis keempat yang menyatakan penempatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Purwokerto diterima.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka implikasi yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata terendah, sebaiknya para pegawai LAPAS Kelas IIA Purwokerto harus mempunyai kesadaran yang lebih untuk selalu membantu rekan kerja yang sedang kesusahan dalam pekerjaannya yang sedang membutuhkan bantuan.
2. Berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata terendah, sebaiknya para pegawai LAPAS Kelas IIA Purwokerto harus lebih baik lagi dalam melakukan tindakan koreksi setelah bekerja untuk memperbaiki kesalahan-kesalahan yang terjadi.
3. Berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata terendah, sebaiknya para pegawai LAPAS Kelas IIA Purwokerto harus saling menawarkan solusi baik itu atasan kepada bawahan maupun sesama rekan kerja dalam sebuah masalah pekerjaan
4. Berdasarkan dari data jawaban responden dengan nilai rata-rata terendah, sebaiknya LAPAS Kelas IIA Purwokerto harus lebih harus lebih melihat kemampuan dari para calon pegawai terlebih dahulu sebelum ditempatkan.