

RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh signifikansi dari pengaruh rotasi kerja, komitmen organisasional, disiplin kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan PT. Matahari Department Store Purwokerto. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Matahari Department Store Purwokerto berjumlah 50. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling* dengan jumlah 34 sampel. Analisis menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Matahari Department Store Purwokerto hal ini dibuktikan dengan t hitung rotasi kerja lebih besar dari t tabel ($2,811 > 2,045$) dengan signifikansi ($0,009 < 0,05$). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Matahari Department Store Purwokerto hal ini dibuktikan dengan t hitung disiplin kerja lebih besar dari t tabel ($4,376 > 2,045$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Sedangkan komitmen organisasional dan *self efficacy* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Matahari Department Store Purwokerto hal ini dibuktikan dengan hasil signifikansi komitmen organisasional lebih besar dari 0,05 yaitu ($0,427 > 0,05$), signifikansi *self efficacy* juga lebih besar dari 0,05 yaitu ($0,079 > 0,05$).

Kata kunci: Rotasi Kerja, Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja, Self Efficacy dan Kinerja Karyawan.

SUMMARY

The purpose of this research was to determine and analyze the significant effect of the effect of job rotation, organizational commitment, work discipline and self-efficacy on the performance of PT. Matahari Department Store Purwokerto. The population of this research is the employees of PT. Matahari Department Store Purwokerto amounted to 50. The sampling technique in this study used Simple Random Sampling with a total of 34 samples. Analysis using multiple linear regression.

Based on the test results, it can be concluded that job rotation has a positive and significant effect on the performance of PT. Matahari Department Store Purwokerto this is evidenced by the t count of work rotation is greater than t table ($2.811 > 2.045$) with a significance ($0.009 < 0.05$). Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Matahari Department Store Purwokerto this is evidenced by the t count of work discipline is greater than t table ($4.376 > 2.045$) with a significance ($0.000 < 0.05$). While organizational commitment and self-efficacy have a positive but not significant effect on the performance of PT. Matahari Department Store Purwokerto

this is evidenced by the results of the significance of organizational commitment greater than 0.05, namely ($0.427 > 0.05$), the significance of self-efficacy is also greater than 0.05, namely ($0.079 > 0.05$).

Keywords: Job Rotation, Organizational Commitment, Work Discipline, Self Efficacy and Employee Performance.