

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya. 2018. Analisa Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, Vol. 3 No. 2 September 2018: 1-17 ISSN 2503-3298.
- Anwar, Moh. Dkk. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Journal of Economic and Business* Vol.1 No.1. ISSN 2599-2007.
- Arif, M. Dkk. 2019. *Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance*. International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019).
- Andriani, Novi. 2013. Persepsi Kesesuaian Kompensasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Jember. Skripsi. Jember: Fakultas Ekonomi (Jurusan Akuntansi) Universitas Jember.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*., Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*., Jakarta: Rineka Cipta.
- Bandura, A. 1997. *Self-efficacy: The exercise of control*. New York: Freeman.
- Bandura, A. 2012. On the functional properties of perceived self-efficacy revisited. *Journal of Management*.
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert. Yogyakarta.
- Cay, S., Arbian, O. S. Pengaruh Stres Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Credit Companies Cabang Pondok Cabe Tangerang Selatan. *Jurnal Semarak* Vol.3 No.1. h. 82-92.
- Diansyah. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Media Ekonomi dan Manajemen* Vol. 33 No. 1 Januari 2018.
- Fauziah, J., J. Pongtuluran, M. Aziz. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 8 No. 1.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.

Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. 2010. *Multivariate data analysis* (7th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hikmah, N, dan H. Susanta. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi, *Self Efficacy*, dan Organizational Citizenshipbehavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Susan Spa & Resort Bandungan). *Diponegoro Journal Of Social and Politic*. 1-8.
- Jocom, Jessica. Dkk. 2017. Pengaruh Rotasi Kerja dan Pelatihan Pada Kinerja Pegawai di PT.Pegadaian (Persero) Manado. *Jurnal EMBA Vol.5 No.2*. h. 279 – 288.
- Kaseger, R. G. 2013. Pengembangan karir dan Self efficacy terhadap karyawan pada PT. Matahari departement Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA ISSN 2303-1174*.
- Kasenda, D. R. T. 2016. Pengaruh Pengembangan karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol. 16 No. 02*.
- Katiandagho, C. Dkk. 2014. Pengaruh Disiplin kerja, kepemimpinan dan motivasi secara terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo Area Manado. ISSN 2303-1174 *Jurnal EMBA Vol. 2 No. 3*.
- Kaymaz, Kurtulus. 2010. *The Effects of Job Rotation Practices on Motivation: A Research on Managers in the Automotive Organizations*. Business and Economics Research. *Journal Vol.1 No.3 2010*.
- Liana, Lie. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Guru SMA Ksatrian Dalam Yayasan Pendidikan Ksatrian 67). ISBN: 978-979-3649-81-8.
- Lunenburg, F.C. (2011). *Self efficacy in the workplace: implication for motivation and performance*. *International Journal of Management, Bussiness, and Administration*. Vol.14 No.1
- Mahendra, K.M.O., N.W. Mujiyati. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Burnout pada Kinerja Karyawan Arma Museum and Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol.4 No.10*

ISSN 2302-8912.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat. Hal. 37-41
- Murtiningsih, F. L. 2018. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Self Efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis –Vol. 1 No. 2*.
- Nasution, D.A.D., dan Br. Barus, M.D. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan pada Pemerintah Kota Tanjung Balai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Uwais Inspirasi Indonesia. Ponorogo.
- Nathania, Y. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warunk Upnormal Surabaya. *Jurnal Agora*. Vol.6 No.1.
- Noor, Z. A. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ekuitas Jurnal Ekonomi dan Keuangan – Vol. 16 No. 4*. Desember 2012: 473 – 486.
- Novianti, R. D. 2016. Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finace dan divisi human resource PT. Cola-cola distributor Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 4 No.3*.
- Nurwati, Etty. 2018. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel 88 Mangga Besar. *Jurnal Human Capital Development*, Vol. 5 No.3, Edisi 13, 30 - 46, 2018.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P.K. and Muchtar, M. 2017. *Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia*. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59 No. 4, pp. 602-614.
- Profil PT. Matahari Department Store. tersedia dalam : <http://www.matahari.co.id/id/pages/about-matahari/84> [accessed 26 November 2021]
- Putra, S. W. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, Vol.11 No.1. 62 - 77.

- Rahman, T., Solikhah, S. 2016. Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah. *Jurnal Muqtasid* Vol. 7 No. 2, Desember 2016.
- Rifansyah, Ogi. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk. Kantor Wilayah Pekanbaru. *JOM FISIP* Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizqika, D. F. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional *Self Efficacy* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Royal Korindah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Media Ekonomi*, Vol. 19 No. 2.
- Robbins, Stephen P dan Timothy, A Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* edisi 12 .Salemba empat. Jakarta.
- Rohmah, A. M. 2020. Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim. Malang.
- Sambung, Roby. 2016. Dimensi Komitmen Organisasional; Dampaknya Terhadap Perilaku Kerja pada Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis*, Vol.2 No.1. 28-37.
- Santoso, Budi dan Agung Riyardi. 2012. Rotasi, Mutasi Dan Promosi Karyawan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Klaten. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta, *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol.13, No.1, Juni 2012.
- S.Saryanto, D. Amboningtyas. 2017. Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ace Hardware Semarang), *Journal of Management*, 2017.
- Sahanggamu M. P. Dan Silvy L. 2015. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pengkreditan Rakyat Dana Raya. ISSN 2303-1174 *Jurnal EMB* Vol. 2 No. 4.
- Sebayang, Stevani. 2017. Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi kasus PT Finnet Indonesia. *Jurnal e-proceeding of management*. ISSN : 2355-9357.

- Septyan, B.F. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 53 No. 1, Desember 2017.
- Sidik, M. dan M. Muis.2010. *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Singarimbun, M dan Effendi, Sofian, (2011) *Metode Penelitian Survai*, LPES, Jakarta.
- Siyoto, S. dan Sodik, A. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing, Yogyakarta.
- Suarni, Didi. 2016. Penempatan Kerja Dan Rotasi Kerja Vs Kinerja Karyawan. *Jurnal Islaminomic* Vol. 7 No, 1, April 2016.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2013), *Metode Penelitian Bisnis*, Liberty, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2014), *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung, Alfabeta.
- Tunggal, T., Sudarsih, dan Saleh, C. 2014. Analisis pengaruh rotasi pekerjaan dan pelatihan terhadap motivasi dan kinerja karyawan bank pembangunan daerah jawa timur cabang jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*. Universitas Jember.
- Umam, Khaerul. 2012. *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia. Bandung.
- Wicaksono, M.Y. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pusat Koperasi Unit Desa Provinsi Jawa Timur). *Skripsi*. Fakultas Ekoomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang 2014.
- Widayati, C., T . H, Rahardjo, M. Febriyanti. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi* Vol.22 No. 03. 466-485. November 2017.

Yamanie, I. Y., Syaharuddin. Y. 2016. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda. *JURNAL MANAJEMEN* Vol. 8 No.1. ISSN 2085-6911.