

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas”. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas, untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas, untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas, dan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah pertama, gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas. Kedua, motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas. Ketiga, disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas. Keempat, lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas. Analisis menggunakan regresi linear berganda.

Dari pengujian hipotesis diperoleh nilai t_{hitung} variabel gaya kepemimpinan (2,056), nilai t_{hitung} variabel motivasi kerja (2,161), nilai t_{hitung} variabel disiplin kerja (3,351), nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja (2,600), lebih besar dari nilai t_{tabel} (1,6871). Dengan demikian, maka hipotesis pertama, kedua, ketiga dan keempat dalam penelitian ini diterima.

Implikasi untuk penelitian ini : Kepala Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Banyumas harus memperhatikan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja jika menginginkan terjadinya peningkatan kinerja pegawai, caranya antara lain dengan meningkatkan kualitas kepemimpinan, lebih baik dalam mengambil keputusan dan mengendalikan emosional, memberi dorongan dan apresiasi kepada pegawai, meningkatkan ketegasan ketaatan peraturan, meningkatkan kualitas penerangan yang merupakan fasilitas pendukung pegawai dalam melakukan pekerjaannya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

SUMMARY

The title of this research is "The Influence of Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at the Regional Archives and Libraries Service of Banyumas Regency". The purpose of this study was to analyze the effect of leadership style on employee performance at the Regional Archives and Library Office of Banyumas Regency, to analyze the effect of work motivation on employee performance at the Regional Archives and Library Office of Banyumas Regency, to analyze the effect of work discipline on employee performance at the Regional Archives and Libraries Office of Banyumas Regency, and to analyze the effect of the work environment on employee performance at the Regional Archives and Library Office of Banyumas Regency.

The hypotheses proposed in this study are first, leadership style has a significant positive effect on employee performance at the Regional Archives and Library Office of Banyumas Regency. Second, work motivation has a significant positive effect on employee performance at the Regional Archives and Libraries Office of Banyumas Regency. Third, work discipline has a significant positive effect on employee performance at the Regional Archives and Libraries Office of Banyumas Regency. Fourth, the work environment has a significant positive effect on employee performance at the Regional Archives and Library Office of Banyumas Regency. The analysis uses multiple linear regression.

From hypothesis testing, it is obtained that the t-count value of the leadership style variable (2.056), the t-count value of the work motivation variable (2.161), the t-count value of the work discipline variable (3.351), the t-count value of the work environment variable (2.600), is greater than the t-table value (1.6871) . Thus, the first, second, third and fourth hypotheses in this study are accepted.

Implications for this study: The Head of the Regional Archives and Libraries Office of Banyumas Regency must pay attention to the variables of leadership style, work motivation, work discipline and work environment if want an increase in employee performance, among others, by improving leadership quality, better in making decisions and controlling emotions, giving encouragement and appreciation to employees, increasing firmness of regulatory compliance, improving the quality of lighting which is a supporting facility for employees in doing their jobs.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance