

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa hal yaitu :

1. Dari dimensi kualitas bahwa kinerja pegawai pada UPT Dinas Pemeliharaan Jalan Wilayah kroya diukur dari dimensi kualitas dengan instrument tingkat pencapaian dan kesempurnaan hasil pelaksanaan kerja sudah baik.
2. Dari dimensi kuantitas bahwa kinerja pegawai pada UPT Dinas Pemeliharaan Jalan Wilayah kroya diukur dari dimensi kuantitas dengan instrumen jumlah unit yang dihasilkan dan siklus kegiatan sudah baik
3. Dari dimensi ketepatan waktu bahwa kinerja pegawai pada UPT Dinas Pemeliharaan Jalan Wilayah kroya diukur dari dimensi ketepatan waktu dilihat dari instrument tercapainya target waktu pelaksanaan kegiatan dan tercapainya efisiensi baik waktu maupun biaya cukup baik
4. Dari dimensi efektivitas bahwa kinerja pegawai pada UPT Dinas Pemeliharaan Jalan Wilayah kroya diukur dari dimensi efektivitas dilihat dari instrumen penggunaan sumber daya baik manusia maupun material sudah baik dan tercapainya perbandingan antara *input* dan *output* yang cukup seimbang
5. Dari dimensi kemandirian bahwa kinerja pegawai pada UPT Dinas Pemeliharaan Jalan Wilayah kroya diukur dari dimensi kemandirian dilihat dari instrumen komitmen pegawai yang cukup bagus serta tanggung jawab pegawai akan tugas yang diberikan pimpinan dilaksanakan dengan baik

hingga mencapai hasil yang maksimal

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut di atas, maka implikasinya sebagai berikut :

1. Memaksimalkan sumber daya yang ada baik manusia maupun material agar dimanfaatkan dengan lebih maksimal lagi sehingga hasilnya semakin baik.
2. Untuk mengantisipasi kerusakan jalan yang diakibatkan musim hujan (jalan berlobang) agar penyusunan jadwal kegiatan kontrol pemeliharaan jalan wilayah Kroya semakin lebih ditingkatkan lagi frekuensinya.
3. Peningkatan motivasi atau semangat pada diri setiap pegawai agar dalam menjalankan tugas lebih maksimal lagi.