

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Efektivitas kerja di PT.Wahana Kasih Mulia Kedungreja Kabupaten Cilacap”. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui efektivitas kerja karyawan di PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap.

Berdasarkan pembahasan pada hasil penelitian,maka dapat diambil beberapa kesimpulan tentang efektivitas kerja karyawan di PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap sebagai berikut :

Beberapa aspek yang menyebabkan rendahnya efektivitas kerja karyawan dalam bekerja di PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja, Kabupaten Cilacap telah berhasil peneliti analisis dan menunjukkan adanya aspek kemampuan penyesuaian diri, prestasi kerja, dan kepuasan kerja. Aspek kemampuan penyesuaian diri cukup bagus karena karyawan di PT Wahana Kasih Mulia dalam berkomunikasi dan beradaptasi dengan lingkungan kerja dituntut untuk aktif, hal ini didukung dengan adanya ruang belajar “briefing” disetiap pagi dan “evaluasi” yang rutin sehingga sangat membantu karyawan untuk belajar publik speaking dan bersosialisasi dengan sesama karyawan,baik karyawan baru maupun yang sudah lebih lama. Aspek prestasi kerja juga sangat memotivasi karyawan dalam bekerja agar mencapai pekerjaannya dengan maksimal. Aspek kepuasan kerja banyak karyawan yang tidak merasa puas, karena tidak adanya bonus dalam pencapaian yang dicapai oleh karyawan untuk perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan, dapat dikemukakan implikasi dari penelitian, yaitu pimpinan perusahaan. Pimpinan perusahaan diharapkan memperhatikan beberapa aspek kepuasan kerja karyawan agar terjadinya efektivitas kerja. Aspek tersebut membuat karyawan tidak bersemangat untuk melebihi target yang diinginkan oleh perusahaan karena tidak adanya penghargaan. Hal tersebut dilakukan karyawan mampu termotivasi dalam bekerja untuk melebihi target.

Kata kunci : efektivitas kerja

SUMMARY

This research is entitled "Work Effectiveness at PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja, Cilacap Regency". The purpose of this study was to determine the work effectiveness of employees at PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap.

Based on the discussion on the results of the study, several conclusions can be drawn about the work effectiveness of employees at PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap as follows:

Several aspects that cause the low work effectiveness of employees in working at PT Wahana Kasih Mulia Kedungreja, Cilacap Regency have been successfully analyzed by researchers and show that there are aspects of self-adjustment, work performance, and job satisfaction. The aspect of self-adjustment is quite good because employees at PT Wahana Kasih Mulia in communicating and adapting to the work environment are required to be active, this is supported by the existence of a "briefing" study room every morning and regular "evaluations" so that it really helps employees to learn public speaking and socialize with fellow employees, both new and existing employees. The aspect of work performance is also very motivating for employees to work in order to achieve their work to the fullest. Aspects of job satisfaction, many employees are not satisfied, because there is no bonus in the achievements achieved by employees for the company.

Based on the results of the research that has been concluded, it can be stated the implications of the research, namely the leadership of the company. Company leaders are expected to pay attention to several aspects of employee job satisfaction so that work effectiveness occurs. This aspect makes employees not eager to exceed the target desired by the company because of the absence of awards. This is done by employees who are able to be motivated to work to exceed the target.

Keywords: work effectiveness