

BAB. V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Aspek kemampuan penyesuaian diri cukup bagus karena karyawan di PT Wahana Kasih Mulia dalam berkomunikasi dan beradaptasi dengan lingkungan kerja dituntut untuk aktif, hal ini didukung dengan adanya ruang belajar “*briefing*” disetiap pagi dan “*evaluasi*” yang rutin sehingga sangat membantu karyawan untuk belajar publik speaking dan bersosialisasi dengan sesama karyawan, baik karyawan baru maupun yang sudah lebih lama.
2. Aspek prestasi kerja yang terdiri dari indikator disiplin, pencapaian kerja, dan penyelesaian masalah juga sangat memotivasi karyawan dalam bekerja agar mencapai pekerjaannya dengan maksimal.
3. Aspek kepuasan kerja yang terdiri dari indikator hasil kerja, peningkatan kualitas, dan kenaikan jabatan, banyak karyawan yang tidak merasa puas, karena tidak adanya bonus dalam pencapaian yang dicapai oleh karyawan untuk perusahaan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dibuat implikasi sebagai berikut:

1. Upaya meningkatkan efektivitas kerja dapat dilakukan perusahaan dengan memberikan reward kepada para karyawan yang memiliki pencapaian yang lebih untuk perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya memberikan motivasi kepada para karyawan untuk tetap konsisten meningkatkan pencapaian kerja bukan karena

hanya ingin mendapatkan reward semata namun agar tercipta kualitas kerja yang semakin baik setiap harinya.