

PENGARUH ETOS KERJA, ROTASI KERJA DAN KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP V PURWOKERTO

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : HASTO AMBAR PRIYOKO

N P M : 1531018760

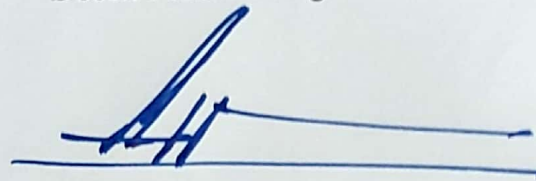
Telah diketahui dan disahkan pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 26 April 2022

Tempat : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto

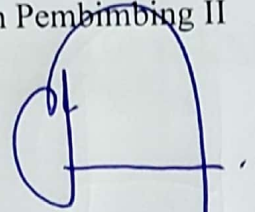
Dosen Pembimbing I



Dr. H. Heru Cahyo, M.Si.

NIS.6100732047

Dosen Pembimbing II



Hj. Herwiek Diyah Lestari, S.E., M.Si.

NIS.6100734087

Mengetahui,

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dekan,

Program Studi Manajemen

Ketua,



Andhi Johan S., S.E., M.Si.

NIS. 6100734086



H. Ady Achadi, S.E., M.Si.

NIS. 6100735093

Skripsi Berjudul

PENGARUH ETOS KERJA, ROTASI KERJA DAN KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP V PURWOKERTO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :


HASTO AMBAR PRIYOKO

NPM: 1531018760

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal, 26 April 2022

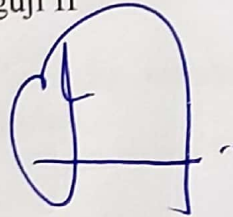
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
mendapatkan gelar Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Wijayakusuma Purwokerto

Penguji I



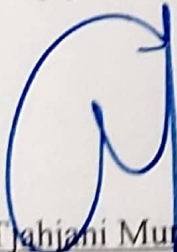
Dr. H. Heru Cahyo, M.Si.
NIS. 6100732047

Penguji II



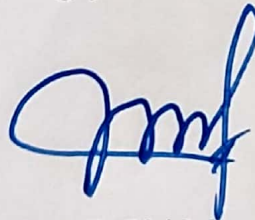
Hj. Herwiek Diyah I., S.E., M.Si.
NIS. 6100734087

Penguji III



Tjahjani Mardjaningsih, S.E., M.Si.
NIS. 6100732068

Penguji IV



Dr. Hj. Siti Muntahanah, S.E., M.Si.
NIS. 6100732065

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HASTO AMBAR PRIYOKO
N P M : 1531018760
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Menyusun skripsi dengan judul:

PENGARUH ETOS KERJA, ROTASI KERJA DAN KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP V PURWOKERTO.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bukan dibuatkan orang lain atau jiplakan atau modifikasi karya orang lain.

Bila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang sudah saya peroleh.

Purwokerto, April 2022

Yang menyatakan



Hasto Ambar Priyoko

NPM: 1531018760

MOTTO

Percayalah pada dirimu dan semua yang kamu miliki. Kamu harus sadar bahwa kamu lebih besardaripada hambatan yang kamu hadapi,
(Christian D. Larson)

Hidup ini seperti sepeda. Agar tetap seimbang.kau harus terus bergerak,
(Albert Einstein)

“La Tahzan Innallaha ma’ana” Jangan engkau bersedih, sesungguhnya Allahbersama kita

-Surat At-Taubah ayat 40-

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi berjudul “Pengaruh Etos Kerja, Rotasi Pekerjaan dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V Purwokerto”. Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan dan Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.

Rasa syukur tercurahkan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan kerjasama berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Heru Cahyo, M.Si.. Rektor Universitas Wijayakusuma Purwokerto dan juga sebagai pembimbing skripsi 1.
2. Andhi Johan S., S.E., M.Si. Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
3. H. Ady Achadi, S.E., M.Si., Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto. Sekaligus sebagai Ketua Penguji yang telah memberikan masukan, saran, bimbingan, dan motivasi.
4. Hj. Herwiek Diyah Lestari, S.E., M.Si., sebagai Dosen Pembimbing Skripsi 2, yang telah sabar dalam memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi luar biasa selama penyusunan skripsi ini.
5. Tjahjani Murdijaningsih, S.E, M.Si. dan Dr. Hj. Siti Muntahanah, S.E., M.Si., Sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan arahan dan motivasi dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen, Staf Pengajar dan Petugas Tata Usaha Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan yang bermanfaat.

7. Kantor Daerah Operasi V purwokerto PT. Kereta Api Indonesia (Persero) sebuah kehormatan penulis karena sudah diberikan kesempatan untuk melakukan penelitian guna proses penulisan skripsi.
8. Orang tua dan istri tercinta atas kasih sayang, doa, nasehat dan dukungan yang telah diberikan selama ini.
9. Saudara dan kerabat, terimakasih atas dukungannya selama penyusunan skripsi ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa kelas Manajemen E2, terima kasih atas kebersamaan dan persaudaraan kita selama ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya atas kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini. Namun demikian, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Purwokerto, April 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
RINGKASAN.....	xiv
<i>SUMMARY</i>	xv
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan	8
B. Etos kerja	11
C. Rotasi kerja	16
D. Kecerdasan Intelektual.....	21
E. Penelitian Terdahulu	23
F. Kerangka Pemikiran	25
G. Hipotesis	27
III. METODE PENELITIAN DAN ANALISIS	
A. Metode Penelitian	29
B. Metode Analisis	33

IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Profil PT. Kereta Api Daop V Purwokerto.....	40
	B. Analisa Data dan Pembahasan.....	43
V.	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	59
	A. Kesimpulan.....	59
	B. Implikasi.....	59
	DAFTAR PUSTAKA.....	60
	LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penilaian Karyawan Periode tahun 2019-2020.....	5
Tabel 2. Penelitian terdahulu	23
Tabel 3. Tingkat Reliabilitas	35
Tabel 4. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	43
Tabel 5. Karakteristik Responden Menurut Kelompok Umur	43
Tabel 6. Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan	41
Tabel 7. Validitas butir pertanyaan dari variabel etos kerja	44
Tabel 8. Validitas butir pertanyaan dari variabel rotasi kerja	45
Tabel 9. Validitas butir pertanyaan dari variabel kecerdasan intelektual	46
Tabel 10. Validitas butir pertanyaan dari variabel kinerja.....	46
Tabel 11. Reliabilitas butir pertanyaan	47
Tabel 12. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 13. Distribusi Jawaban Responden Variabel Etos Kerja	48
Tabel 14. Distribusi Jawaban Responden Variabel Rotasi Kerja	48
Tabel 15. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kecerdasan Intelektual	49
Tabel 16. Nilai kolom VIF untuk pengujian multikolinearitas	50
Tabel 17. Uji heteroskedastisitas	50
Tabel 18. Uji regresi linier berganda	51
Tabel 19. Koefisien Regresi dan Signifikansi Uji t	51
Tabel 20. Hasil Uji F	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Model Penelitian	27
Gambar 2. Struktur Organisasi PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop V Purwokerto	42
Gambar 3. Kurva Uji F	54
Gambar 4. Kurva Hipotesis Pertama.....	55
Gambar 5. Kurva Hipotesis Kedua	55
Gambar 6. Kurva Hipotesis Ketiga.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Pernyataan.....	65
Lampiran 2. Kuesioner	66
Lampiran 3. Skor uji validitas dan uji reliabilitas.....	68
Lampiran 4. Data Penelitian	69
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	71
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	75
Lampiran 7. Uji Regresi Linear Berganda.....	78
Lampiran 8. Tabel r	79
Lampiran 9. Tabel F	80
Lampiran 10. Tabel t.....	81