

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200
- Barker et al, (2002). *Researceh Methods in Clinical Psychology*. (2nd ed). John Wiley & Sons, LTD Chichester England.
- Cain, B. (2007). A Review of the Mental Workload Literature. Defence Research and Development Canada Toronto Human System Integration Section. Canada.
- Darmawan, Made W., and I. G. Riana. "Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja Pegawai." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 2, no. 3, 2013.
- Departemen Dalam Negri. (2008), PerMen DamNeg No.12 Tahun 2008 Tentang Pedoman Analisa Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negri dan Pemerintah Daerah Jakarta.
- Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Gibson, J.A., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.H. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses, Jilid 1*, Terjemahan Nunuk Adiarni. Editor Lyndon Saputra, Jakarta: Penerbit Binarupa Aksara.
- Hair Awang, A. (N.D.). Rahmah Ismail 2 Preliminary Paper Zulridah Mohd Noor 2 Prethodno Priopćenje Training Impact on Employee’s Job Performance: A Self Evaluation
- Handoko, T.H. 2007. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, A. (2017). Budaya Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai PT. Trijaya Medika Farma: Motivasi Sebagai Moderator. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.35448/jmb.v10i1.4274>
- Hoy, K. W., dan C. G. M. (2001). *Education Administration: Theory, Research, And Practice*. Singapore: Mc Graw-Hill Co.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali

- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 135-142.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bjb Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26-38.
- Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi. Edisi ke-16 / Stephen P. Robbins; Timothy A. Judge; alih bahasa Ratna Saraswati (-)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kolibáčová, G. (2014). The Relationship Between Competency And Performance. *Acta Universitatis Agriculturae Et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 62(6), 1315–1327. <https://doi.org/10.11118/Actaun201462061315>
- Kreitner, Robert, Kinicki, Angelo, 1995, *Organizational Behavior*, Third Edition, Printed in The United State of America: Richard D. Irwin Inc
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.
- L. Robert, Mathis dan H. Jackson, John, Human Resources Menejement, edisi 10, Jakarta: Salemba Empat, 2006, h.95
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Marta, I., & Ratna, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2, 1–12.

- Martono, Nanang. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Mathis. Robert I dan Jacson John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mirabile, R. J. (1997, August). Everything You Wanted To Know About Competency Modeling. *Training & Development*, 51(8), 73+.
- Moeheriono, 1957-. (2012.). *Indikator Kinerja Utama (IKU) : Perencanaan, Aplikasi dan Pengembangan : Bisnis dan Publik / Moeheriono*. Jakarta :: Rajawali Press,.
- Mondy, Noe & Premeaux. (1999). *Human Resource Management*. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Muhammad Arifin, H. (2015). The Influence Of Competence, Motivation, and Organisational Culture To High School Teacher Job Satisfaction And Performance. *International Education Studies*, 8(1), 38–45. <https://doi.org/10.5539/ies.V8n1p38>
- Munandar, A. S. 2008. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Munandar, A., & Musnadi, S. (2019). The Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Job Satisfaction And It's Implication on The Employee Performance of Aceh Investment And One Stop Services Agency.
- Muskamal. 2010. *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintah Daerah. PKP2A II*. LAN Makassar.
- Mustika, I. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bpr. Picu Manunggal Sejahtera Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen Mahasaraswati*, 6(1), 101103.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Natasha, C. (2016). Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Tresnamuda Sejati Cabang Surabaya. *Agora, Vol. 4*
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press

- Ndraha, Taliziduhu. 2003. Kybernologi (Ilmu Pemerintahan Baru) Jilid 1-2. Rineka Cipta : Jakarta
- Omar, M. S., Rafie, N., & Selo, S. A. (2020). Job Satisfaction Influence Job Performance Among Polytechnic Employees. *International Journal of Modern Trends in Social Sciences*, 3(14), 39-46.
- Platis, C., Reklitis, P., & Zimeras, S. (2015). Relation Between Job Satisfaction And Job Performance In Healthcare Services. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.1226>
- Prabu, Anwar. 2005. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BKKBN MUARA ENIN. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol. 3 No. 6. Desember 2005.
- Putra, Achmad Syukriansyah.(2012) ."Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Hal : 22.
- Risky, A., Qomariah Nurul, & Achmad, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4
- Rivai, V. dan Basri, A. (2005). Performance Appraisal . Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Vietzal, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai Veithzal dan Ella Jauvani Sagala (2009), Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek, Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Robbins, P. Stephen. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. Organizational Behaviour. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.

- Ruky, Achad S. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja Performance Management System*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture on Job Satisfaction and Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1).
- Sartika, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis*, Volume 3 N, 54–56.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan ke lima). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Smith & Hobin 2006, *Manajemen Personalialia*. Surabaya : PT. Angkasa. Spencer , Lyle M. and Signe M. Spencer. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Sriekaningsih, A., & Setyadi, D. (2015). The Effect of Competence and Motivation and Cultural Organization Towards Organizational Commitment and Performancesa on State University Lecturers in East Kalimantan Indonesia. in *European Journal of Business and Management* *www.Iiste.Org ISSN* (Vol. 7, Issue 17). Online. [www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunarso. (2010). Pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 4. No 1.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group
- Sylvia Sabarofek, M., & Ester Sawaki, M. (N.D.). *Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Kerja Dan Perilaku Individu Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada PT. Televisi Mandiri Papua*.
- Tahun 2020, Blud Diterapkan di 38 Puskesmas di Kabupaten Cilacap. Pemerintah Provinsi Jawa Tengah. (2020, December 26). Retrieved November 12, 2021, from <https://jatengprov.go.id/beritadaerah/tahun-2020-blud->

*diterapkan-di-38-puskesmas-di-kabupaten-cilacap/*

- Tambingon, C. K., Tewel, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Coco Prima Lelema Indonesia.
- Triguno, 2004. Budaya Kerja : Menciptakan Lingkungan yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : PT. Golden Terayon Press.
- Trihono, 2005. Manajemen Puskesmas, SagungSeto, Jakarta.
- Utomo, U. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Arcan.
- Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Warsono. (2017). Pengaruh Globalisasi Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Majalah Manajemen & Bisnis*, 1, 66–75.
- Wong, H., Erviriani, Ayu, S. A., Ivone, & Lisa. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Pegawai Di Sekolah En Mandarin. *Jurnal Ilmiah Maksitek*,
- Zwell, M. (2000). Creating a Culture of Competence. John Wiley & Sons.