

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama :Dwi yulianti

NPM :1731019264

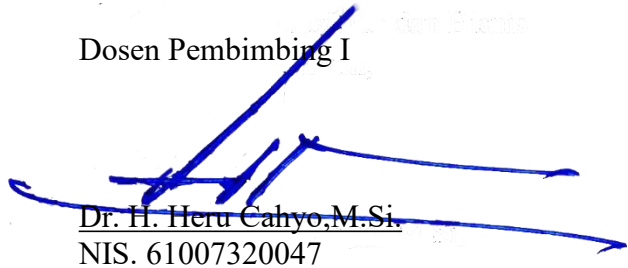
Telah diketahui dan disahkan pada :

Hari :selasa

Tanggal :22-02-2022


Tempat : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma
Purwokerto

Dosen Pembimbing I



Dr. H. Heru Cahyo, M.Si.
NIS. 61007320047

Dosen Pembimbing II



Hj. Herwiek Diah Lestari, S.E., M.Si.
NIS. 6100734087


Mengetahui,

Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dekan,

Program Studi Manajemen
Ketua,



Dr. H. Heru Cahyo, M.Si.
NIS. 61007320047



H. Ady Achadi, S.E., M.Si.
NIS. 6100735093

Skripsi berjudul
PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.NASMOCO WONOSOBO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

DWI YULIANTI

NPM:1731019264

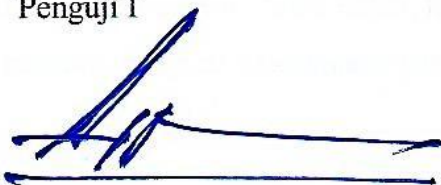
Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 22 februari 2022

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan
mendapat gelar Sarjana Program studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan
Bisnis

Universitas Wijayakusuma Purwokerto

Penguji I




Dr. H. Heru Cahyo, M.Si.
NIS. 61007320047

Penguji II




Hj. Herwiek Diyah Lestari, S.E., M.Si.
NIS. 6100734087

Penguji III



Dr. Hj. Fatwa Zuhaena, M.Si
NIS.6100732053

Penguji IV



Endang Sri W.S.E., M.Si
NIS. 6100732055

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi yulianti
NPM : 1731019264
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Menyusun skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NASMOCO WONOSOBO

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bukan dibuatkan orang lain atau jiplakan atau modifikasi karya orang lain.

Bila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang sudah saya peroleh.

Purwokerto, 22 Februari 2022 Yang menyatakan

DWI YULIANTI
NPM.1731019264

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi yulianti
NPM : 1731019264
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Menyusun skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NASMOCO WONOSOBO

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bukan dibuatkan orang lain atau jiplakan atau modifikasi karya orang lain.

Bila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang sudah saya peroleh.

Purwokerto,
Yang menyatakan

DWI YULIANTI
NPM. 1731019264

MOTTO

Jadilah seperti karang di lautan yang tetap kokoh meski ia diterjang kerasnya ombak, walaupun demikian air laut tetap masuk kedalam pori-porinya namun ia akan tetap kokoh .

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Mamih dan papihku tercinta

Adiku Rianti dan keluarga besarku, terimakasih atas perhatiannya, semangat dan dukungannya selama ini.

Sahabat-sahabatku

Martinus prima hasiolan turnip, santi safitri,alfred latang, anton tri utomo dan mei yana zanibpi maaf tidak bisa sebut satu persatu terimakasih untuk waktu, semangat, kebersamaan selama ini.

Terimakasih HRD PT.Nasmoco Wonosobo dan Karyawan Pt nasmoco wonosobo

Terimakasih Dwi Hartono atas dukungannya

Rekan-rekan angkatan 2017, terimakasih atas dukungannya

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto.

Selama masa perkuliahan maupun ketika menyusun skripsi, penulis banyak bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Heru Cahyo, M.S.i., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto yang telah memberikan ijin terhadap penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Dr. H. Heru Cahyo, M. Si. selaku Dosen Pembimbing I skripsi dengan penuh keramahan, kesabaran dan kebijaksanaan telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Hj. Herwiek Diyah Lestari, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II skripsi dengan penuh keramahan, kesabaran dan kebijaksanaan telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Pak Yuwono suluh HRD PT Nasmoco Wonosobo yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Para karyawan PT. Nasmoco Wonosobo yang telah bersedia memberikan dukungan bantuan untuk melengkapi data yang diperlukan.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma yang dengan caranya masing-masing memberi semangat dan dukungan.
7. Orang tua, adik, saudara yang telah memberikan perhatian, doa dan dukungan.
8. Teman-teman Mahasiswa angkatan 2017 yang telah membantu, memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang begitu banyak membantu dalam proses penulisan skripsi ini.

Semoga segala sesuatu yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan berkat yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, masukan dan saran konstruktif penulis butuhkan untuk perbaikan ke depan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Purwokerto,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
RINGKASAN.....	xv
<i>SUMMARY</i>	xvi
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan kegunaan penelitian	9
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan.....	10
B. Motivasi Kerja.....	13
B. Stres kerja.....	15
C. Lingkungan Kerja.....	17
D. Kompensasi.....	20
E. Penelitian Terdahulu.....	23
F. Kerangka Pemikiran.....	29
G. Hipotesis.....	31
III. METODOLOGI PENELITIAN DAN ANALISIS	
A. Metode Penelitian.....	32
B. Metode Analisis.....	39
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum PT.Nasmoco Wonosobo.....	46

B. Analisis data	46
C. Karakteristik responden.....	47
D. Deskripsi variabel penelitian.....	48
E. Pembahasan dan penelitian.....	61
V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	
A. Kesimpulan.....	65
B. Implikasi.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	penilaian kinerja karyawan	7
Tabel 2.	Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.	jumlah tenaga kerja PT Nasmoco Wonosobo.....	34
Tabel 4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 7.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas kinerja karyawan.....	48

Tabel 8. Pengujian Validitas dan Reliabilitas motivasi.....	49
Tabel 9. Pengujian Validitas dan Reliabilitas stres kerja.....	49
Tabel 10. Pengujian Validitas dan Reliabilitas lingkungan kerja.....	49
Tabel 11. Pengujian Validitas dan Reliabilitas kompensasi.....	50
Tabel 12. Hasil uji reliabel.....	50
Tabel 13. Identifikasi jawaban responden kinerja karyawan.....	51
Tabel 14. Identifikasi jawaban responden motivasi kerja.....	52
Tabel 15. Identifikasi jawaban responden stres kerja.....	52
Tabel 16. Identifikasi jawaban responden Lingkungan kerja.....	53
Tabel 17. Identifikasi jawaban responden kompensasi.....	53
Tabel 17. Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 18. Hasil Uji Multikolonieritas.....	57
Tabel 19. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57
Tabel 20. Hasil analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 21. Hasil Uji F.....	58
Tabel 22. Hasil Uji t.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian.....	31
Gambar 2.kurva normal probability.....	56
Gambar 3. Kurva uji F.....	58
Gambar 4. Kurva uji t variabel motivasi kerja.....	59
Gambar 5. Kurva uji t Variabel stres kerja.....	60
Gambar 6. Kurva uji t variabel lingkungan kerja.....	61
Gambar 7. Kurva uji t variabel kompensasi.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner untuk responden.....	73
Lampiran 2. Tabulasi jawaban responden dari variabel motivasi kerja (X1) untuk pengujian validitas dan reliabilitas.....	76
Lampiran 3. Tabulasi jawaban responden dari variabel stres kerja (X2) untuk pengujian validitas dan reliabilitas.....	77
Lampiran 4. Tabulasi jawaban responden dari variabel Lingkungan kerja (X3) untuk pengujian validitas dan reliabilitas	78
Lampiran 5. Tabulasi jawaban responden dari variabel kompensasi (X4) untuk pengujian validitas dan reliabilitas.....	79
Lampiran 6 Tabulasi jawaban responden dari variabel kinerja karyawan (Y) untuk pengujian validitas dan reliabilitas.....	80
Lampiran 7. Hasil tabulasi data hasil penelitian kuisisioner untuk variabel Motivasi kerja (X1).....	81
Lampiran 8. Hasil tabulasi data hasil penelitian kuisisioner untuk variabel Stres kerja (X2).....	83
Lampiran 9. Hasil tabulasi data hasil penelitian kuisisioner untuk variabel Lingkungan kerja (X3).....	85
Lampiran 10. Hasil tabulasi data hasil penelitian kuisisioner untuk variabel Kompensasi (X4).....	87
Lampiran 11. Hasil tabulasi data hasil penelitian kuisisioner untuk variabel Kinerja Karyawan (Y).....	89
Lampiran 12. Hasil pengujian validitas dan reliabel motivasi kerja	91
Lampiran 13. Hasil pengujian validitas dan reliabel stres kerja.....	92
Lampiran 14. Hasil pengujian validitas dan reliabel lingkungan kerja.....	93
Lampiran 15. Hasil pengujian validitas dan reliabel Kompensasi.....	94
Lampiran 16. Hasil pengujian validitas dan reliabel Kinerja karyawan.....	95
Lampiran 17. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	97
Lampiran 22. r tabel.....	100
Lampiran 23. f tabel.....	102
Lampiran 24. ttabel.....	104