

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul pengaruh motivasi kerja, stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT.Nasmoco Wonosobo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap PT. Nasmoco Wonosobo. Hipotesis dalam penelitian ini adalah 1) motivasi kerja (X_1) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), 2) stres kerja (X_2) berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), 3) lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). dan 4) Kompensasi (X_4) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Populasi dalam penelitian ini sebesar 65 karyawan pada PT. Nasmoco Wonosobo, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah sebesar 56 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Untuk Uji kelayakan model digunakan uji F, dengan nilai F hitung (16,550) > F tabel (2,553), maka model dinyatakan layak. Sedangkan Untuk menjawab hipotesis digunakan uji t.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa 1) motivasi kerja berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t hitung (1,802) > t tabel (2,008) dan signifikan $0,077 > \alpha (0,05)$, 2) stres kerja tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t hitung (-1,208) > t tabel (-2,008) dan signifikan $0,233 > \alpha (0,05)$, 3) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t hitung (3,875) > t tabel (2,008) dan signifikan $0,000 < \alpha (0,05)$. 4) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t hitung(3,566) > (2,008) dan signifikan $0,001 < \alpha (0,05)$ Implikasi dalam penelitian ini maka sebaiknya pihak manajemen PT.Nasmoco Wonosobo juga harus meningkatkan motivasi kerja yang lebih baik, menurunkan stres kerja, memperhatikan kondisi lingkungan kerja, dan perlu meningkatkan dan memberikan kompensasi yang pantas apabila karyawan mendapatkan prestasi yang baik.

Kata Kunci : Motivasi kerja, stres kerja, Lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan

SUMMARY

This study entitled the effect of motivation, work stress, work environment and compensation on PT. Nasmoco Wonosobo. This study aims to determine and analyze the effect of motivation, work stress, work environment and compensation on PT. Nasmoco Wonosobo. The hypotheses in this study are 1) motivation (X1) has a significant positive effect on employee performance (Y), 2) work stress (X2) has a significant negative effect on employee performance (Y), 3) work environment (X3) has a significant positive effect on performance employee (Y). and 4) Compensation (X4) has a significant positive effect on employee performance (y) The population in this study was 65 employees at PT. Nasmoco Wonosobo, while the sample in this study was 56 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression analysis technique with SPSS program. To test the feasibility of the model used the F test, with a calculated F value (16.550) > F table (2,553), then the model is declared feasible. Meanwhile, to answer the hypothesis used t test.

The results show that 1) motivation has a significant positive effect on employee performance, with t count (1,802) > t table (2,008) and significant 0.077 < (0.05), 2) work stress has a significant negative effect on employee performance, with t count (- 1208) < ttable (-2,008) and significant 0.233 >(0.05), 3) work environment has a significant positive effect on employee performance, with t count (3,875) > ttable (2,008) and significant 0.000 < (0.05) . 4) compensation has a significant positive effect on employee performance, with t count(3,566)> (2,008) and significant 0.001 < (0.05) The implication in this study is that the management of PT. Nasmoco Wonosobo should also increase better motivation, reduce work stress, pay attention to environmental humidity, and need to improve the performance of good employees, then provide appropriate compensation if employees get good performance.

Keywords: Motivation, work stress, work environment, and employee performance compensation