

## V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian di atas terkait pengaruh Motivasi , stres kerja , lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Nasmoco Wonosobo, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nasmoco Wonosobo Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  motivasi lebih kecil dari nilai  $t_{tabel}$  ( $1,802 < (2,008)$  dengan signifikan ( $0,077 > \alpha (0,05)$ ).
2. Stres kerja tidak berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Nasmoco Wonosobo hal ini di buktikan degan nilai  $t_{hitung}$  stres kerja lebih kecil dari pada nilai  $t_{tabel}$  ( $-1,208 > (-2,008)$  ddengan signifikansi ( $0,223 > \alpha 0,05$ ).
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nasmoco Wonosobo Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  lingkungan kerja lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  ( $3,873 > (2,008)$  dengan signifikan ( $0,000 < \alpha (0,05)$ ).
4. Kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nasmoco Wonosobo Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  kompensasi lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  ( $3,566 > (2,008)$  dengan signifikan ( $0,001 < \alpha (0,05)$

### B. Implikasi

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan di atas, maka diimplikasi sebagai berikut :

1. Pimpinan PT Nasmoco Wonosobo, sebaiknya Perlu meningkatkan motivasi kerja terhadap kinerja karyawannya dengan cara memperhatikan kebutuhan sandang, pangan,dan papan yang di berikan memenuhi kebutuhan karyawan, apabila sandang, pangan, dan papan yang di berikan kepada karyawan cukup lebih sehingga maka karyawan akan termotivasi untuk kerja lebih giat.

2. Pimpinan PT Nasmoco Wonosobo, Sebaiknya perlu memperhatikan kembali stres kerja terhadap kinerja karyawan PT.Nasmoco Wonosobo dengan cara mengurangi rasa cemas terhadap pekerjaan yang mereka lakukan, supaya karyawan nyaman dalam bekerja. Dapun cara untuk mengurangi cemas yaitu bercerita kepada orang yang di percaya.
3. Pimpinan PT Nasmoco Wonosobo, Sebaiknya perlu meningkatkan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Nasmoco Wonosobo. Cara yang di lakukan untuk meningkatkan lingkungan kerja yaitu memperhatikan kembali apakah bawahan mampu untuk saling bekerja sama dengan setiap rekan kerja.
4. Pimpinan PT Nasmoco Wonosobo, Sebaiknya perlu meningkatkan kompensasi. Cara yang di lakukan untuk meningkatkan kompensasi yaitu : adanya asuransi kesehatan bagi karyawan, pemberian asuransi kepada karyawan di maksudkan agar karyawan dapat berkonsentrasi selama bekerja.

Saran peneliti yang akan datang :

1. Memperbanyak referensi-referensi pada penelitian yang mampu mendukung topik penelitian an teori yang kuat guna menghasilkan model penelitian yang lebih baik lagi.
2. Diharapkan dapat melengkapi kekurangan yang ada dalam penelitian ini, yang dapat diajikan bahan masukan serta referensi yang cukup untuk penelitian lebih lanjut.
3. Untuk menyempurnakan hasil dari penelitian ini, diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan serta megembangkan variabel diluar penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah, Dinda. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada PT X)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Pertamina.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka cipta
- Aromega, Tanod Nanda, dkk. 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Sam Ratulangi.
- Aziz, Umi Utaminingsih. 2017. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Jateng Syariah Cabang Surakarta)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Budianto, A. Aji Tri dan Kartini, Amelia. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distributor Wilayah 1 Jakarta*. Jurnal Ilmiah Manajemen Vol.3, No.1. Banten: Universitas Pamulang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar, 2000, *Ekonometrika Dasar*, Terjemah Sumarno Zein, Erlangga, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
2010. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersey, Paul and Blanchard, Kenneth H. 1993. *Management for organizational behavior, sixth edition*. Singapore : Prentice hall.
- Isvandiari, Any dan Fuadah, Lutfiatul. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri*. Jurnal JIBEKA, Volume 11 No. 1.

- Keban, Yeremias T. 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media.
- Luhur, Raden Yohanes. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT. Bank Panin Tbk*. Jurnal OE, Volume VI, November No. 3, Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (edisi kedua)*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Noermijati dan Primasari, Diana. 2015. *The Effect of Job Stress and Job Motivation on Employees Performance Through Job Satisfaction (A Study at PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Surabaya - Gempol Branch)*. University of Brawijaya. Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura Vol.18, No.1, August - November 2015, pages 231 - 240.
- Permansari, Ragil. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang*. Management Analysis Journal 2 (2) (2013).
- Prakoso, Medi. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahmawanti, Nela Pima, dkk. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Universitas Brawijaya. Fakultas Ilmu Administrasi.
- Robbins, P. Stephen and Coutler, Mary. 2016. *Human Resources Management, Edisi 16, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soetjipto, Budi W. 2008. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Stolovitch, Harold D., and Keeps, Erica J. 1992. *Handbook of Human Performance Technology A Comprehensive Guide for Analysis and Solving Performance Problem in Organizations*. San Francisco: Jersey.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wartono, Tri. 2017. *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother And Baby)*. Jurnal Ilmiah, Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 4, No.2, April 2017.
- Widoyoko, Sugeng Eko Putro. 2012. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yusril, Muhammad, S.AB, M.AB. 2017. *Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang)*. Jurnal Ilmiah Mandala Education, Vol. 3. No. 1, April, 2017.
- auzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawa Pada PT Trakindo Utama Samarinda. *jurnalilmu administrasi bisnis*(2355-5408).
- Julvia, C. (2016). Pengaruh stres kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal ilmiah manajemen bisnis*, 16.
- Ni Made Saptia Resita Putri, A. G. (2019). Pean Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal manajemen*, 8(7370-7390).
- Permansari, R. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT Anugrah Raharja SEMARANG. *management analysis journal*, 2(2252-6552).
- Aromea, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). The Effect of Compensation and Discipline of Work on Performance of Employee in Yuta Resort Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 741–750.
- Kerja, B. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200. <https://doi.org/10.21831/economia.v9i2.1809>
- Safira, A. D. A., & Rozak, H. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Proceeding SENDIU, 2017*, 978–979.

- Adha, R. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5, 1–13.
- Haedar, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Mitra Sepadan Finance Cabang Palopo. *CAM JOURNAL : Change Agent For Management Journal*, 2(2), 259–266.
- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 17.  
<https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23510.17-25>
- Kerja, P. S., Kerja, B., & Lingkungan, D. A. N. (2017). *KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*
- Massie, R., Areros, W., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(002), 269323.  
<https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19851>.
- Sari, R., Muis, M., & Hamid, N. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Analisis*, 1(1), 87–93.  
<http://pasca.unhas.ac.id/jurnal/files/4869b786de43116c182e7dfbed1fd5fb.pdf>
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas*, 11(1), 117–134. <https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.87>
- Wenur, G., Sepang, J., Dotulong, L., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 51–60.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.18760>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002.  
<https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and*

*Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190.  
<https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>

Putri, E. M., Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2019). *THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE*. 7(April), 132–140.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144>

Al-Shammari, S. A. (2013). The Effect of Work Environment on Employees' Productivity. In *International Journal of Science and Research (IJSR) ISSN (Online Index Copernicus Value Impact Factor* (Vol. 14, Issue 5, pp. 2319–7064).

## Lampiran 1

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.NASMOCO WONOSOBO**

Kepada Yth,

Bapak / Ibu / Sdr/i Responden

Dengan hormat,

Saya memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Namun demikian, Saya sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini.

Kuisioner ini disusun dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) yang merupakan syarat kelulusan Program S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma. Kuisioner ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana : “Pengaruh Motivasi, Stres kerja, Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT. Nasmoco Wonosobo”. Kuisioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan kerjasama Anda, Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dwi yulianti



## IDENTITAS RESPONDEN

Nama :  
Jenis Kelamin :  
Umur :  
Jabatan :  
pendidikan :

Petunjuk Pengisian kuesioner

Kepada bapak/ibu/sdr/i untuk menjawab seluruh pertanyaan atau pernyataan yang ada dengan jujur dan sebenarnya. Berilah tanda (  $\sqrt$  ) pada salah satu jawaban yang terdiri dari SS, S, N, TS, STS, yang sesuai dengan sikap saudara.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
	Kinerja karyawan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
2.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan					
3.	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
4.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan perusahaan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
	motivasi	SS	S	N	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
2.	Lingkungan kerja Anda aman dan nyaman					
3.	Hubungan dengan atasan saya terjalin dengan baik dan harmonis					
4	Saya dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
5	Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
6	Saya selalu berusaha sekuat tenaga dan fokus terhadap pekerjaan agar memperoleh hasil yang optimal.					

	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
	Stres kerja	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya sering merasa takut apabila pekerjaan yang saya lakukan mendapat kritik					
2.	Terkadang saya merasa cemas dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Saya merasa target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
4.	Saat melakukan kesalahan dalam bekerja, saya cenderung menyalahkan diri sendiri					

	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
	Lingkungan Kerja	SS	S	N	TS	STS
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai					
2.	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					

3.	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					
4.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
5.	Keamanan di tempat kerja sudah sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
6.	Saya bekerja sama dengan setiap rekan kerja..					

	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
	Kompensasi	SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan					
3.	Adanya asuransi kesehatan bagi karyawan dapat membantu saya untuk kesejahteraan keluarga					
4.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					

**Lampiran 2. Tabulasi jawaban responden terhadap pernyataan dari variabel motivasi (X1) untuk pengujian validitas**

NO	MOTIVASI KERJA					jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	5	21
2	5	5	4	4	4	22
3	5	4	4	4	5	22
4	4	2	4	5	4	19
5	4	5	5	5	2	21
6	5	4	4	4	2	19
7	2	5	5	4	4	20
8	4	5	4	4	4	21
9	4	5	5	2	5	21
10	4	5	5	5	5	24
11	5	4	4	5	5	23
12	4	4	5	5	4	22
13	2	5	5	4	5	21
14	4	4	5	4	4	21
15	5	5	2	4	5	21
16	4	5	5	5	5	24
17	4	4	4	5	4	21
18	2	5	4	4	4	19
19	5	4	4	4	4	21
20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	5	5	5	23
22	4	5	5	5	4	23
23	5	4	5	5	5	24
24	4	5	4	4	4	21
25	4	4	5	4	4	21

26	4	4	4	5	5	22
27	4	5	4	4	4	21
28	5	5	5	4	5	24
29	4	5	5	5	5	24
30	5	5	5	4	5	24

**Lampiran 3. Tabulasi jawaban responden terhadap pernyataan dari variabel stres kerja (X2) untuk pengujian validitas**

NO	STRES KERJA				jumlah
	1	2	3	4	
1	5	4	4	5	18
2	4	5	5	5	19
3	5	4	5	4	18
4	4	4	5	5	18
5	5	4	5	5	19
6	5	5	4	5	19
7	5	5	4	4	18
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	4	19
10	4	5	5	4	18
11	4	4	5	5	18
12	5	5	5	5	20
13	4	4	5	4	17
14	4	4	4	5	17

15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	5	4	4	4	17
18	4	4	4	5	17
19	5	4	4	4	17
20	4	4	5	4	17
21	4	4	4	4	16
22	4	4	5	4	17
23	4	4	5	4	17
24	4	5	4	4	17
25	5	5	5	5	20
26	5	4	4	5	18
27	5	5	5	5	20
28	4	4	4	4	16
29	4	4	5	5	18
30	4	4	4	4	16

**Lampiran 4. Tabulasi jawaban responden terhadap pernyataan dari variabel Lingkungan kerja (X3) untuk pengujian validitas**

NO	LINGKUNGAN KERJA						jumlah
	1	2	3	4	5	6	
1	4	5	5	4	4	4	26
2	2	4	4	4	4	4	22
3	4	4	4	5	5	4	26
4	4	4	5	5	4	5	27
5	4	4	5	5	5	4	27
6	5	5	4	4	4	5	27
7	5	5	4	4	4	5	27
8	4	4	5	4	3	2	22
9	4	4	4	5	5	5	27
10	4	3	4	4	4	4	23
11	4	4	4	4	4	2	22
12	5	3	5	2	5	3	23
13	3	4	4	4	4	4	23
14	4	4	4	4	4	4	24
15	2	2	4	4	2	2	16
16	4	4	4	3	2	4	21
17	4	2	4	4	4	4	22
18	4	4	4	4	2	3	21
19	4	4	4	2	3	4	21
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	2	4	4	4	3	21
22	2	4	3	4	4	4	21
23	4	2	4	4	3	4	21
24	3	3	3	4	4	3	20
25	4	4	4	5	5	4	26
26	4	4	4	5	5	5	27

27	4	3	5	5	5	5	27
28	2	4	2	2	4	2	16
29	4	4	4	3	2	4	21
30	4	4	4	3	4	4	23

**Lampiran 5. Tabulasi jawaban responden terhadap pernyataan dari variabel Lingkungan kerja (X4) untuk pengujian validitas**

NO	KOMPENSASI				jumlah
	1	2	3	4	
1	4	5	5	5	19
2	5	4	4	5	18
3	4	5	5	5	19
4	5	4	5	4	18
5	5	4	5	4	18
6	5	4	5	4	18
7	4	5	4	5	18
8	4	4	3	2	13
9	4	5	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	2	4	4	14
12	5	4	4	4	17
13	4	4	4	4	16
14	3	4	4	4	15
15	4	3	3	3	13
16	3	4	4	4	15
17	4	4	4	4	16



18	4	4	4	4	16
19	5	2	5	4	16
20	2	3	3	4	12
21	4	4	4	3	15
22	2	4	4	4	14
23	2	4	4	2	12
24	4	4	3	3	14
25	5	4	5	5	19
26	5	4	5	5	19
27	5	5	4	5	19
28	4	4	4	3	15
29	4	4	3	3	14
30	4	4	4	4	16

**Lampiran 6. Tabulasi jawaban responden terhadap pernyataan dari variabel  
Kinerja karyawan (Y) untuk pengujian validitas**

NO	Y				jumlah
	1	2	3	4	
1	5	5	5	5	20
2	5	4	4	4	17
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20
7	5	4	4	4	17
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	5	20
11	4	4	5	4	17
12	5	4	4	5	18
13	2	3	4	4	13
14	5	5	4	2	16
15	5	5	3	2	15
16	4	4	3	4	15
17	4	5	5	5	19
18	2	4	4	4	14
19	5	5	2	3	15
20	5	5	4	4	18
21	4	4	3	4	15
22	3	3	3	3	12
23	3	4	4	4	15
24	4	4	3	4	15
25	5	5	5	5	20

26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	3	4	4	4	15
29	3	3	3	2	11
30	2	2	4	4	12

### Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Penelitian Kuisisioner

#### Variabel motivasi (X1)

NO	motivasi kerja					jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	5	21
2	5	5	4	4	4	22
3	5	4	4	4	5	22
4	4	2	4	5	4	19
5	4	5	5	5	2	21
6	5	4	4	4	2	19
7	2	5	5	4	4	20
8	4	5	4	4	4	21
9	4	5	5	2	5	21
10	4	5	5	5	5	24
11	5	4	4	5	5	23
12	4	4	5	5	4	22
13	2	5	5	4	5	21
14	4	4	5	4	4	21
15	5	5	2	4	5	21
16	4	5	5	5	5	24
17	4	4	4	5	4	21

18	2	5	4	4	4	19
19	5	4	4	4	4	21
20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	5	5	5	23
22	4	5	5	5	4	23
23	5	4	5	5	5	24
24	4	5	4	4	4	21
25	4	4	5	4	4	21
26	4	4	4	5	5	22
27	4	5	4	4	4	21
28	5	5	5	4	5	24
29	4	5	5	5	5	24
30	5	5	5	4	5	24
31	5	4	4	4	4	21
32	4	5	4	4	4	21
33	3	4	2	4	4	17
34	5	4	4	3	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	2	18
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	4	4	4	21
39	4	5	5	5	5	24
40	4	5	4	4	4	21
41	4	5	4	4	4	21
42	4	5	5	5	5	24
43	5	5	5	5	4	24
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	5	5	5	23
46	5	4	4	4	3	20

47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	3	4	4	4	4	19
50	5	4	4	4	3	20
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	3	4	4	4	4	19
54	5	4	4	4	3	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
jumlah	231	246	240	238	232	1187
rata-rata	4,125	4,392	4,285	4,25	4,142	21,19

## Lampiran 8. Tabulasi Data Hasil Penelitian Kuisisioner

### Variabel Stres kerja (X2)

NO	Stres kerja				jumlah
	1	2	3	4	
1	5	4	4	5	18
2	4	5	5	5	19
3	5	4	5	4	18
4	4	4	5	5	18
5	5	4	5	5	19
6	5	5	4	5	19
7	5	5	4	4	18
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	4	19
10	4	5	5	4	18
11	4	4	5	5	18
12	5	5	5	5	20
13	4	4	5	4	17
14	4	4	4	5	17
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	5	4	4	4	17
18	4	4	4	5	17
19	5	4	4	4	17
20	4	4	5	4	17
21	4	4	4	4	16
22	4	4	5	4	17
23	4	4	5	4	17
24	4	5	4	4	17
25	5	5	5	5	20
26	5	4	4	5	18
27	5	5	5	5	20

28	4	4	4	4	16
29	4	4	5	5	18
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	5	17
32	4	4	5	5	18
33	5	5	4	4	18
34	4	4	5	4	17
35	4	5	5	4	18
36	5	5	4	4	18
37	4	4	5	4	17
38	5	4	5	4	18
39	3	4	5	4	16
40	5	5	5	4	19
41	4	5	4	4	17
42	4	4	4	4	16
43	5	5	4	4	18
44	5	4	4	4	17
45	5	5	5	4	19
46	5	4	4	4	17
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16
49	4	5	4	4	17
50	5	4	4	4	17
51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	4	16
53	4	5	4	4	17
54	5	4	4	4	17
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	4	16
jumlah	245	242	247	239	973
rata-rata	4,375	4,321	4,410	4,267	17,375

### Lampiran 9. Tabulasi Data Hasil Penelitian Kuisisioner

#### Variabel lingkungan kerja (X3)

NO	lingkungan kerja						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
	4	5	5	4	4	4	26
2	2	4	4	4	4	4	22
3	4	4	4	5	5	4	26
4	4	4	5	5	4	5	27
5	4	4	5	5	5	4	27
6	5	5	4	4	4	5	27
7	5	5	4	4	4	5	27
8	4	4	5	4	3	2	22
9	4	4	4	5	5	5	27
10	4	3	4	4	4	4	23
11	4	4	4	4	4	2	22
12	5	3	5	2	5	3	23
13	3	4	4	4	4	4	23
14	4	4	4	4	4	4	24
15	2	2	4	4	2	2	16
16	4	4	4	3	2	4	21
17	4	2	4	4	4	4	22
18	4	4	4	4	2	3	21
19	4	4	4	2	3	4	21
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	2	4	4	4	3	21
22	2	4	3	4	4	4	21
23	4	2	4	4	3	4	21
24	3	3	3	4	4	3	20
25	4	4	4	5	5	4	26



26	4	4	4	5	5	5	27
27	4	3	5	5	5	5	27
28	2	4	2	2	4	2	16
29	4	4	4	3	2	4	21
30	4	4	4	3	4	4	23
31	4	4	5	5	5	4	27
32	4	4	4	4	2	2	20
33	3	4	4	4	4	2	21
34	4	4	4	2	4	3	21
35	3	4	4	4	4	4	23
36	4	5	5	5	4	4	27
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	5	4	5	5	27
39	4	4	5	2	5	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	5	5	4	4	4	26
42	4	5	5	4	4	4	26
43	5	5	4	4	4	2	24
44	5	4	5	4	5	3	26
45	5	4	4	4	3	4	24
46	5	4	4	5	5	4	27
47	4	2	4	5	5	5	25
48	5	5	5	5	4	2	26
49	5	4	4	4	4	4	25
50	5	4	4	5	5	4	27
51	4	2	4	5	5	5	25
52	5	5	5	5	4	2	26
53	5	4	4	4	4	4	25
54	5	4	4	5	5	4	27

55	4	2	4	5	5	5	25
56	5	5	5	5	4	2	26
jumlah	226	216	236	229	227	208	1342
rata-rata	4,035	3,857	4,214	4,089	4,053	3,714	24,07

## Lampiran 10. Tabulasi Data Hasil Penelitian Kuisisioner

### Variabel kompensasi (X4)

NO	Kompensasi				TOTAL
	1	2	3	4	
1	4	5	5	5	19
2	5	4	4	5	18
3	4	5	5	5	19
4	5	4	5	4	18
5	5	4	5	4	18
6	5	4	5	4	18
7	4	5	4	5	18
8	4	4	3	2	13
9	4	5	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	2	4	4	14
12	5	4	4	4	17
13	4	4	4	4	16
14	3	4	4	4	15
15	4	3	3	3	13
16	3	4	4	4	15
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	5	2	5	4	16
20	2	3	3	4	12
21	4	4	4	3	15
22	2	4	4	4	14
23	2	4	4	2	12
24	4	4	3	3	14
25	5	4	5	5	19
26	5	4	5	5	19
27	5	5	4	5	19

28	4	4	4	3	15
29	4	4	3	3	14
30	4	4	4	4	16
31	5	4	5	4	18
32	5	5	4	4	18
33	5	5	5	4	19
34	4	5	4	4	17
35	5	4	5	5	19
36	4	5	5	4	18
37	5	4	4	4	17
38	4	5	5	5	19
39	4	4	5	4	17
40	5	5	5	4	19
41	5	5	4	4	18
42	5	4	4	4	17
43	5	5	5	5	20
44	4	4	5	5	18
45	5	5	5	5	20
46	5	5	5	4	19
47	4	4	5	4	17
48	4	4	5	4	17
49	4	4	5	5	18
50	5	5	5	4	19
51	4	4	5	4	17
52	4	4	5	4	17
53	4	4	5	5	18
54	5	5	5	4	19
55	4	4	5	4	17
56	4	4	5	4	17
jumlah	238	235	249	229	951
rata-rata	4,25	4,196	4,446	4,089	16,98

**Lampiran 11. Tabulasi Data Hasil Penelitian Kuisisioner****Variabel Kinerja karyawan (Y)**

NO	kinerja karyawan				jumlah
	1	2	3	4	
1	5	5	5	5	20
2	5	4	4	4	17
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20
7	5	4	4	4	17
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	5	20
11	4	4	5	4	17
12	5	4	4	5	18
13	2	3	4	4	13
14	5	5	4	2	16
15	5	5	3	2	15
16	4	4	3	4	15
17	4	5	5	5	19
18	2	4	4	4	14
19	5	5	2	3	15
20	5	5	4	4	18
21	4	4	3	4	15
22	3	3	3	3	12
23	3	4	4	4	15
24	4	4	3	4	15
25	5	5	5	5	20

26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	3	4	4	4	15
29	4	4	4	4	16
30	4	5	5	5	19
31	5	5	4	5	19
32	5	5	5	5	20
33	4	4	4	5	17
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	5	17
36	5	4	4	4	17
37	5	5	5	4	19
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20
40	4	4	5	5	18
41	4	4	5	5	18
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20
46	5	5	5	5	20
47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	5	5	4	4	18
50	5	5	5	5	20
51	5	5	5	5	20
52	5	5	5	5	20
53	5	5	4	4	18
54	5	5	5	5	20

55	5	5	5	5	20
56	5	5	5	5	20
jumlah	256	259	250	253	1018
rata-rata	4,571	4,625	4,464	4,517	18,17

**Lampiran 12.** Hasil pengujian validasi dan reliabilitas terhadap 30 responden terhadap variabel motivasi kerja (X1)

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	-.176	-.227	.092	.033	.425**
	Sig. (2-tailed)		.352	.227	.629	.861	.019
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	-.176	1	.148	-.265	.063	.365**
	Sig. (2-tailed)	.352		.434	.158	.741	.086
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	-.227	.148	1	.141	.021	.441**
	Sig. (2-tailed)	.227	.434		.457	.912	.015
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.092	-.265	.141	1	-.043	.397**
	Sig. (2-tailed)	.629	.158	.457		.822	.030
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.033	.063	.021	-.043	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.861	.741	.912	.822		.002
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.425*	.319	.441*	.397*	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.019	.086	.015	.030	.002	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	5

**Lampiran 13.** Hasil pengujian validasi dan reliabilitas terhadap 30 responden terhadap variabel stres kerja (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.356	.000	.247	.634**
	Sig. (2-tailed)		.053	1.000	.188	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.356	1	.218	.161	.671**
	Sig. (2-tailed)	.053		.247	.394	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.000	.218	1	.202	.572**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.247		.285	.001
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.247	.161	.202	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.188	.394	.285		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.634**	.671**	.572**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.740	5

**Lampiran 14.** Hasil pengujian validasi dan reliabilitas terhadap 30 responden terhadap variabel lingkungan kerja (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.197	.558**	.075	.183	.392*	.624
	Sig. (2-tailed)		.298	.001	.696	.333	.032	.00
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.197	1	.039	.019	.123	.321	.467
	Sig. (2-tailed)	.298		.839	.921	.517	.084	.00
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.558**	.039	1	.319	.130	.256	.568
	Sig. (2-tailed)	.001	.839		.086	.492	.171	.00
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.075	.019	.319	1	.412*	.412*	.617
	Sig. (2-tailed)	.696	.921	.086		.024	.024	.00
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.183	.123	.130	.412*	1	.366*	.635
	Sig. (2-tailed)	.333	.517	.492	.024		.047	.00
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	.392*	.321	.256	.412*	.366*	1	.766
	Sig. (2-tailed)	.032	.084	.171	.024	.047		.00
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.624**	.467**	.568**	.617**	.635**	.766**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.746	7

**Lampiran 15.** Hasil pengujian validasi dan reliabilitas terhadap 30 responden terhadap variabel kompensasi (X4)

### Correlations

		X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	TOTAL_5
X4_1	Pearson Correlation	1	.056	.447*	.378*	.705**
	Sig. (2-tailed)		.770	.013	.040	.000
	N	30	30	30	30	30
X4_2	Pearson Correlation	.056	1	.221	.286	.526**
	Sig. (2-tailed)	.770		.241	.125	.003
	N	30	30	30	30	30
X4_3	Pearson Correlation	.447*	.221	1	.567**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.013	.241		.001	.000
	N	30	30	30	30	30
X4_4	Pearson Correlation	.378*	.286	.567**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.040	.125	.001		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_5	Pearson Correlation	.705**	.526**	.777**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	5

**Lampiran 16.** Hasil pengujian validasi dan reliabilitas terhadap 30 responden terhadap variabel kinerja karyawan (Y)

	Sig. (2-tailed)		.000	.157	.281	.000
	Sum of Squares and Cross-products	24.667	12.333	6.000	4.667	47.667
	Covariance	.851	.425	.207	.161	1.644
	N	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.733**	1	.466**	.302	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.104	.000
	Sum of Squares and Cross-products	12.333	11.467	7.200	4.733	35.733
	Covariance	.425	.395	.248	.163	1.232
	N	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.265	.466**	1	.740**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.157	.009		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	6.000	7.200	20.800	15.600	49.600
	Covariance	.207	.248	.717	.538	1.710
	N	30	30	30	30	30

Y1.4	Pearson Correlation	.203	.302	.740**	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.281	.104	.000		.000
	Sum of Squares and Cross-products	4.667	4.733	15.600	21.367	46.367
	Covariance	.161	.163	.538	.737	1.599
	N	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.717**	.788**	.812**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	47.667	35.733	49.600	46.367	179.367
	Covariance	1.644	1.232	1.710	1.599	6.185
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	4

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Lampiran 17. Asumsi Klasik

### Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0547701
	Std. Deviation	1.29275402
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.100
	Negative	-.098
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Lampiran 18 uji multikolonieritas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	-.528	4.663		-.113	.910		
	motivasi_kerja	.236	.131	.186	1.802	.077	.799	1.252
	stres_kerja	-.247	.204	-.127	-1.208	.233	.772	1.296
	lingkungan_kerja	.371	.096	.464	3.875	.000	.596	1.679
	Kompensasi	.536	.150	.484	3.566	.001	.463	2.162

a. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

## Lampiran 19. Uji Heterokedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7.568	2.880		2.627	.011
	motivasi_kerja	-.118	.081	-.213	-1.453	.152
	stres_kerja	-.036	.126	-.042	-.282	.779
	lingkungan_kerja	-.067	.059	-.193	-1.138	.260
	kompensasi	-.104	.093	-.215	-1.118	.269

a. Dependent Variable: RES2

## Lampiran 20. Uji koefisien determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.752 <sup>a</sup>	.565	.531	1.513

a. Predictors: (Constant), kompensasi, Motivasi\_kerja, stres\_kerja, lingkungan\_kerja

b. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kompensasi, motivasi_kerja, stres_kerja, lingkungan_kerj a <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

b. All requested variables entered.

## Lampiran 21. Uji F kelayakan model

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151.501	4	37.875	16.550	.000 <sup>b</sup>
	Residual	116.713	51	2.288		
	Total	268.214	55			

a. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

b. Predictors: (Constant), kompensasi, motivasi\_kerja, stres\_kerja, lingkungan\_kerja

## Uji T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.528	4.663		-.113	.910
	motivasi_kerja	.236	.131	.186	1.802	.077
	stres_kerja	-.247	.204	-.127	-1.208	.233
	lingkungan_kerja	.371	.096	.464	3.875	.000
	kompensasi	.536	.150	.484	3.566	.001

a. Dependent Variable: kinerja\_karyawan

## Lampiran 22. Tabel r *Product Moment* dengan signifikansi 5%

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470



10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	<b>0.3610</b>	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

**Lampiran 23. F tabel pada tingkat signifikansi 5% (0,05)**

	DF1								
DF 2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883	240.543
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371	19.385
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845	8.812
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041	5.999
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818	4.772
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147	4.099
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726	3.677
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438	3.388
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230	3.179
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072	3.020
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948	2.896
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849	2.796
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767	2.714
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699	2.646
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641	2.588
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591	2.538
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548	2.494
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510	2.456
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477	2.423
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447	2.393
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420	2.366
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397	2.342
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375	2.320
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355	2.300
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337	2.282
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321	2.265
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305	2.250
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291	2.236
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278	2.223
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266	2.211
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255	2.199
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244	2.189
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235	2.179
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225	2.170
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217	2.161
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209	2.153
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201	2.145
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194	2.138
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187	2.131
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180	2.124
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174	2.118
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168	2.112
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163	2.106
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157	2.101
	DF1								
DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9

<b>2</b>									
<b>45</b>	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152	2.096
<b>46</b>	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147	2.091
<b>47</b>	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143	2.086
<b>48</b>	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138	2.082
<b>49</b>	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134	2.077
<b>50</b>	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130	2.073
<b>51</b>	4.030	3.179	2.786	<b>2.553</b>	2.397	2.283	2.195	2.126	2.069
<b>52</b>	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122	2.066
<b>53</b>	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119	2.062
<b>54</b>	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115	2.059
<b>55</b>	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112	2.055
<b>56</b>	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109	2.052
<b>57</b>	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106	2.049
<b>58</b>	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103	2.046
<b>59</b>	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100	2.043
<b>60</b>	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097	2.040
<b>61</b>	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094	2.037
<b>62</b>	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092	2.035
<b>63</b>	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089	2.032
<b>64</b>	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087	2.030
<b>65</b>	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084	2.027
<b>66</b>	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082	2.025
<b>67</b>	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080	2.023
<b>68</b>	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078	2.021
<b>69</b>	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076	2.019
<b>70</b>	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074	2.017
<b>71</b>	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072	2.015
<b>72</b>	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070	2.013
<b>73</b>	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068	2.011
<b>74</b>	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066	2.009
<b>75</b>	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064	2.007
<b>76</b>	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063	2.006
<b>77</b>	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061	2.004
<b>78</b>	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059	2.002
<b>79</b>	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058	2.001
<b>80</b>	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056	1.999
<b>81</b>	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055	1.998
<b>82</b>	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053	1.996
<b>83</b>	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052	1.995
<b>84</b>	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051	1.993
<b>85</b>	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049	1.992
<b>86</b>	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048	1.991
<b>87</b>	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047	1.989
<b>88</b>	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045	1.988
<b>89</b>	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044	1.987

Lampiran 24. nilai – nilai dalam distribusi t

<b>α untuk uji dua pihak (two tail test)</b>						
	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.02</b>	<b>0.01</b>
<b>α untuk uji satu pihak (one tail test)</b>						
<b>DF</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>
1	1.000	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2	0.816	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	0.765	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	0.741	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	0.727	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	0.718	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	0.711	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	0.706	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	0.703	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	0.700	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	0.697	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	0.695	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	0.694	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	0.692	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	0.691	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	0.690	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	0.689	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	0.688	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	0.688	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	0.687	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	0.686	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	0.686	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	0.685	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	0.685	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	0.684	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	0.684	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	0.684	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	0.683	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	0.683	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	0.683	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	0.682	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	0.682	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	0.682	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	0.682	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	0.682	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	0.681	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	0.681	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	0.681	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	0.681	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	0.681	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	0.681	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	0.680	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
<b>α untuk uji two tail test</b>						
	<b>0,50</b>	<b>0,20</b>	<b>0,10</b>	<b>0,05</b>	<b>0,02</b>	<b>0,01</b>
<b>α untuk uji one tail test</b>						
<b>DF</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>
43	0.680	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695

44	0.680	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	0.680	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	0.680	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	0.680	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	0.680	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	0.680	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	0.679	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	0.679	1.298	1.675	<b>2.008</b>	2.402	2.676
52	0.679	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	0.679	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	0.679	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	0.679	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	0.679	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	0.679	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	0.679	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	0.679	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	0.679	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	0.679	1.296	1.670	2.000	2.389	2.659
62	0.678	1.295	1.670	1.999	2.388	2.657
63	0.678	1.295	1.669	1.998	2.387	2.656
64	0.678	1.295	1.669	1.998	2.386	2.655
65	0.678	1.295	1.669	1.997	2.385	2.654
66	0.678	1.295	1.668	1.997	2.384	2.652
67	0.678	1.294	1.668	1.996	2.383	2.651
68	0.678	1.294	1.668	1.995	2.382	2.650
69	0.678	1.294	1.667	1.995	2.382	2.649
70	0.678	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648
71	0.678	1.294	1.667	1.994	2.380	2.647
72	0.678	1.293	1.666	1.993	2.379	2.646
73	0.678	1.293	1.666	1.993	2.379	2.645
74	0.678	1.293	1.666	1.993	2.378	2.644
75	0.678	1.293	1.665	1.992	2.377	2.643
76	0.678	1.293	1.665	1.992	2.376	2.642
77	0.678	1.293	1.665	1.991	2.376	2.641
78	0.678	1.292	1.665	1.991	2.375	2.640
79	0.678	1.292	1.664	1.990	2.374	2.640
80	0.678	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639
81	0.678	1.292	1.664	1.990	2.373	2.638
82	0.677	1.292	1.664	1.989	2.373	2.637
83	0.677	1.292	1.663	1.989	2.372	2.636
84	0.677	1.292	1.663	1.989	2.372	2.636
85	0.677	1.292	1.663	1.988	2.371	2.635
86	0.677	1.291	1.663	1.988	2.370	2.634