

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Faried.(1997). *Metodologi penelitian sosial dalam bidang ilmu administrasi*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Anoraga, Pandji. (2007). *Pengantar Bisnis : Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi*. Jakarta : Rieneka Cipta.
- Dwiyanto, Agus. (2006). *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Pusat Studi Kependudukan dan Kebijakan. Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Erni,Trikurniawan, Sule dan Saefullah. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Jakarta.
- Febryana, Fitria. (2017). “*Kinerja Pegawai Pada Subbag Umum Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga DIY*”. Universitas Negeri .Yogyakarta.
- Firdaus, Muhammad Rio. (2015). “*Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*” . Jakarta.
- Gusriani. (2020). “*Analisis Kinerja Pegawai Sebelum Dan Sesudah Pelatihan Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makasar*”. Makasar.
- Hani, Handoko. (2006). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jones, G.R. (2013). *Organization Theory, Design, And Change, 7th Edition*. London: Pearson Education Limited.
- Juffri, Al. (2013). “*Analisis Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Karimun*”. Kepulauan Riau.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mathis L. Robert dan John Jackson. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miles and Huberman. (1994). *Analisa Data Kualitatif. Penerjemah Tjejep*. Jakarta: UI Press.
- Moleong. L.J. (1989). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Penerbit LepKhair.
- Nur, Esti. (2022). “*Analisis Kinerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi Kasus Pada PT.Bank Sulselbar Cabang Jeneponto)*”. Makasar.
- Permata, Enda. (2016). “*Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Pelawan Kabupaten Sarolangon*”. Jambi.
- Pradita, Aditya Rian. (2019). “*Analisis Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2017*”. Yogyakarta.
- Reski, Yunita Jaeni. (2021). “*Kinerja Pelayanan Publik Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bombana*”. Makasar.
- Rivai, Veithzal, Dato’ Ahmad Fawzi, Mohd. Basri. (2004). *Performance Appraisal, system yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins (2016:260) dalam Bintaro dan Daryanto (2017:207). *Manajemen Penilaian Kinerja*. Penerit Gaya Media.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sanjaya, Sansan. (2021). “*Analisis Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Cilacap*”.Cilacap.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian & Pengembangan*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Susilawati, Yunita. (2018). “*Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik*”. Malang.
- T. Hani, Handoko. (2006). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua*. Yogyakarta: BPFE
- UU No. 22 Tahun 2007 Tentang Penyelenggaraan Pemilu
- UU No. 07 Tahun 2017 Tentang Pemilu
- UU No. 12 Tahun 2013 Tentang Ketenagakerjaan
- UU No. 15 Tahun 2011 Tentang Penyelenggaraan Pemilu
- Peraturan Perbawaslu No. 3 Tahun 2022

<http://eprints.ums.ac.id/37165/2/04.%20BAB%201.pdf>