

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin. (2014). *Pengaruh Kepuasan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Program Pasca Sarjana Universitas Dian Nuswantoro Semarang)*.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator (Human Resources Management for Management Research)*. Deepublish.
- Agung, D., Setiyowati, Indah, N., & Arianto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indoexim International. *Journal Inovasi, BPEE*, 233–240.
- Andriani. (2018). Pengaruh Intensif, Komunikasi Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Camat Sangata Selatan Kabupaten Kutai Timur. *E-Journal*, 128–138.
- Anggraeni, R., Suryatni, M., & Wahyulina, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Reward dan Punishment terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi pada Puskesmas Montong Betok Lombok Timur).
- Anggraini, N. (2022). *Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada*. 5(3), 665–673.
- Azis, Ardiwan, & Muchtar, B. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kota Bukit Tinggi. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*.
- Berman, S. ., Andika, C. ., & Prasetya, A. . (2020). A Literature Review : Does Transformational Leadership Impact and Effective in the Public Bureaucratic. *International Journal of Sociology, Policy and Law (IJOSPL)*.
- Brahmannanda, S., & Suwandana, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Fashion Market Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(7), 245073.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.
- Citra, R. (2021). *pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kedisiplinan pegawai*. 1–10.

- Darwin, M., Mamondol, M. R., & Sormin, S. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (T. S. Tambunan (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Fahmi, I. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fang, Y. ., Chen, J. ., Wang, M. ., & Chen, C. . (2019). The Impact of Inclusive Leadership on Employees' Innovative Behaviors: The Mediation of Psychological Capital. *Frontiers in Psychology*.
- Fitriana, Farida, U., & Abrianto, T. H. (2018). Pengaruh Motivasi, Self Awaranness dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gresida, N. W. P., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Te. *Tjybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66.
- Halimah, H. (2020). Pembinaan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pidie (Studi Implimentasi Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 Tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil). *Jurnal Sosial Humaniora Sigli*.
- Handoko. (2015). *Manajemen* (2nd ed.). bpfe.
- Handoko, T. H. (2014). *manajemen edisi 2*. bpfe.
- Harahap, I. S., Berampu, L. T., & Batubara, Z. K. (2019). *Dampak Budaya Kerja , Pengawasan , dan Komunikasi Terhadap Disiplin*. 139–150.
- Hartono, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Swalayan Dwi Sri Magetan. *Jurnal Riset Ekonomi*, 1(4), 333–341.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. bumi aksara.

- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran.
- Indrafachrudi, S. (2016). *Bagaimana Memimpin Sekolah yang Efektif*. Ghalia Indonesia.
- Iqbal, A. (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Arabian Journal*.
- Joceline Giovanna Angel, W. J. dan N. S. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Pt. Sawit Riau Makmur Medan. *Jurnal Bisnis ...*, 7(1).
- Kadarisma. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Rajagrafindo Persada.
- Karademir, Tamer, Karakaya, Y. E., & Sirin, Y. (2014). Physical Education Teachers Preceptions of Organizational Culture and Communication in Educational Institutions. *Journal of Physical Education and Sport*, 637–642.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Press.
- Kinichi, K. (2014). *Organizatin Behavior*. salemba empat.
- Liana, E., Farida, U., & Sumarsono, H. (2018). Pengaruh Intrinsik Reward, Ekstrinsik Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 10.
- Mangkunegara, prabu anwar. (2018). *manajemen sumber daya manusia perusahaan* (cetakan du). remaja rosdakarya.
- Mangkunegara, A. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Mendrofa, arman, S., Sahyar, & Fawzee, karina, beby. (2021). *pengaruh kepemimpinan, pengawasan dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai*. 4, 130–140.
- Moorhead, & Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Mulyani, S. ., Sari, V. ., & Sari, M. . (2019). The Model of Employee Motivation and Cooperative Employee Performance. *Polish Journal of Management Studies*.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Ovan, & Saputra, A. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web* (A. S. Ahmar (ed.)). Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Permata, S. ., & Mujiati, N. . (2017). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap disiplin kerja pegawai dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Prijodaminto, S. (2020). *disiplin kiat menuju sukses*. pratnya pramito.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27.
- Rahadian, C. G. B. S., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Komunikasi, Dan Budaya Organisasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3590.
- Rahmadhani, Yuli, & Iskandar, A. (2016). Analisis Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Humas dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Paser. *Jurnal Komunikasi Pembangunan Institut Pertanian Bogor*, 14.
- Rahmi, Ahmad, A., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict. *International Journal of Business and Management Invetion*.
- Reni Fatmiya Utami. (2019). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Lotte Mart Panakkukang*. 1–25.
- Rhakmawati, S. D. (2021). (*Studi Pada Guru PNS SMP N 1 Petanahan Kebumen*) Shoim Dwi Rhakmawati *STIE PUTRA BANGSA KEBUMEN*. 1–11.
- Rivai, veitzal. (2011). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori praktek*. rajawali press.

- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Rochmat, P. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Fadilatama.
- Ruliana, P. (2016). *Komunikasi Organisasi (Teori dan Studi Kasus)*. Raja Grafindo Persada.
- Sabarofek, Sawor, & Bajari. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja PNS Dinsos Papua Barat. *Cakrawala Management Business Journal*.
- Santoso, S. (2015). *Penelitian Kuantitatif*. UMPO Press.
- Saputra, Dicky, Nurlina, & Hasan, L. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatra Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Setiawan, B. ., & Muhith, A. (2013). *Transformational Leadership*. Raja Grafindo Persada.
- Siagian, sondang, P. (2010). *fungsi-fungsi manajerial*. bumi aksara.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihombing, T. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Pedesaan Pertanian di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat). *Jurnal OE*, 6(2), 220–237.
- Simarmata, H. M., Gandasari, D., Purba, B., Lieke, M. K., & Putri, N. I. (2021). *Teori Komunikasi Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai : Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Graha Ilmu.
- Siregar, B. G., & Hardana, A. (2022). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Merdeka Kreasi Group.
- Siswanto, B. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. sinar baru.

- Siswanto, S. (2013). *manajemen tenaga kerja indonesia, pendekatan administrasi dan operasional*. bumi aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Soeharsono, S. (2014). motivasi dan disiplin kerja karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Soekarso, & Putong, I. (2015). *Kepemimpinan* (C. Hidayat (ed.)). Buku&Artikel Karya Iskandar Putong.
- Suaip, Roni, M., & Astuti, W. (2015). pengaruh komunikasi terhadap upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai pt. jamsostek (persero) bandar lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*.
- Sudjud, W. S. (2022). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Punishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Fajar Indah Anindya Medan*. 1(4).
- Sugiyono. (2014). *Statistika untuk Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. alfabet.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan (Teori & Aplikasi dengan SPSS)*. ANDI.
- Suniastuti, E. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar. *E-Junal Manajemen Unud*, 90–190.
- Sunyoto, D. (2017). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Cetakan.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto, & Donni, J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Penerbit Alfabeta.
- Suwarto. (2018). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Cahaya Atma Pustaka.
- Umami, S., Bukman, L., & Missriani. (2021). (*Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*) P-ISSN: 2548-7094 E-ISSN 2614-8021. 6(1).

Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6, 6(2)*, 164–172.

Wiryanto. (2014). *pengantar ilmu komunikasi*. grasindo.

Yuliasutik, K, A,. Azhad, N, M,. Rahayu, J. (2012). Relevansi sistem kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.