

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam. Aliya dan Muhammad Asim. (2019), *Relationship Between job Satisfaction and Turnover intention. International Journal of Human Resource Studies*. Vol. 9, No.2.ISSN 2162-3058.
- Ariyanti, Yannik dan Andi mahera, (2018). Pengaruh kompensasi, Penempatan kerja, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention*. Karyawan Pt.Matahari departement Store Nagoya Hiil Batam. *Jurnal Bening* vol. 5 No 1 ISSN 2252-52672.
- Barua, A. Hazarika, J. Dan Duta. (2014). Corelates of low Birth weight : A Hospital Bazed Stadi From Gamtok India. *Global Pdiatic Health*. Vol 5. No 9, 1-5
- Budiyono, Rokhmad (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Pt Duta Service Semarang). *Jurnal STIE Semarang* .VOL 8, NO 1,ISSN 2252-826.
- Byoung Kwon Lee, Dong Kwon Seo, Jang Tae, A Ram Lee, Ha- Neul jeon dan Dong Uk Han (2016). *Impac of work enviroment and work related Stress on turnover intention in pyhsical therapist.The jurnal of Physical therapist. The jurnal of physical Therapy Science*.J. Phys. Ther. Sci. 28:2358-2361.
- Cox, S.J, and Cheny, A.J.T. (2000). *Assessing safety culture in o€shore enviroments*. UK : Safety Science. 34(1):111-129.
- Djatismiko, Yayat Hayati, 2022, *Perilaku Organisasi*, Alfabeta, Bandung.
- Dhini, rama, dhania. (2010). Pengaruh stres kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja (studi medical representatif dikota kudus). *Jurnal psikologi unniversitas muria kudus*. Vol.1.No 1
- Hasibuan, Malayu, 2008, *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta : PT Bunai Aksara.
- Hartono, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Hanafiah, Muhammad (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja dengan intensi pindah kerja (*turnover*) pada karyawan PT Buma Desa Suaran kecamatan Sambaluing Kabupaten Sambaluing Kabupaten Berau , *E-journal Psikology*. (13):3030-312.

- Hadi Sunaryo, and Budi Wahono 2019. Pengaruh stres kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* .*jurnal Ilmiah Riset Manajemen*.8.1
- Ghozali, Imam, 2011 *Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irwandy, 2007. Faktor-faktor yang berhubungan dengan beban kerja <http://www.liwandy.kapali.wordpress.com>
- Junaidi, Achmad, Eko Sasono, Wanuri W, dan Wahyu Emiyati , (2020). *The effect of overtime , job stress and workload on turnover intention Management Science Letters* 10. 3873-3878
- Kolompoy, Desko, Adolfina, dan Indrie Palandeng, (2019). Pengaruh beban kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol. 7, No. 4. 393-412.
- Krich, Rochelle Majer (2008) “ *Performing Under Pressure: An Examination of Prefomance*”
- Luthans, Fred, 2006, *Perilaku organisasi*, Edisi sepuluh ,Diterjemahkan oleh : Vivin Andika Yuwono, Shekar Purwanti, Th.Arie Prabawati, dan Winong Rosari, Penerbit Andi : Yogyakarta.
- Mawadati, Dewi dan Asep Rokhayadi Permana Saputra. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan Stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan *FORUM EKONOMI* . Vol. 22. No. 1. 18-26
- Mahrofi, Reselin, Hadi Sunaryo dan Budi Wahono. (2018). Pengaruh Stres kerja ,Motivasi Dan Lingkungan kerja terhadap *turnover intention*, *e-jurnal Riset manajemen*. 86-97.
- Marthin dan Jackson, 2006. *Human Resource Management*. South Western: South Western College, Publishers.
- Monica, Ni Made Tiya juman dan Made Surya putra, (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan kepuasan kerja terhadap *Turnover intention E-jurnal Manajmen Unud*. Vol. 6. No. 3. 1644-1673.ISSN: 2302-8912.
- Nanayakkar dan Dayarathna. (2016). *Aplication of Herzbergs Two Factor Theory of Motivationto identify turnover intention of the non executive level employes inselected super market in colombo, Srlank, Humanresource management journal* .vol. 0. No 1 ISSN 2012-7227.
- Quereshi, M.I Ikhtiar,M. Abbas, K.Khan, Zaman, K .(2012). *Relationship Between Job Stress, Workload , Enviroment and Employess Tunover*

*intention : What We Know What Should We Know. Jurnal of Management . 26*

- Putra, Ahcmad Syuriyansah. (2012). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan devinisi marketing dan kredit PT. Wom Vinanse Cabang Depok. *Jurnal studi manajemen Indonesia*.
- Priansa, 2016. *Manajemen Perkantoran ( Efektif, Efisien, dan Profesional)*, Cetakan ke-1 , Alfabeta, Bandung
- Putri, Aulia Dan Stefanus Rumangkit. (2017), Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Semnas lib Darmajaya Prosding*. ISSN 2598-0246.
- Perdana, Nova Ade. (2015). Pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawn PT. Ganda Buanindo Kuantan Singingi Hilir. *Jom FEKON* Vol.2 No 1
- Rahmawanti, N.P., Swasto, dan A. Prasetya. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Study pada karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pramata. Malang Utara), *jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8. No. 2
- Rarasanti, Ida ayu putri dan iwayan Suana, (2016). Pengaruh *Job Embeddedness*, Kepuasan kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover intention* karyawan.*E -jurnal manajemen unud*. vol.5, No 7 .4690-4718.
- Riani, Niluh Tessi dan Made Surya Putra. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non fisik terhadap *Turnover Intention* Karyawan.*E-jurnal manejemen unud*. Vol. 6, No. 11. 5970-5998. ISSN: 2302-8912
- Rivai, Veithzal H. dan Ella Jauvani Sagala, 2009, *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*, Jakarta, PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins SP, dan Timothy A Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, jakarta, selemba Empat.
- Sedarmayanti, 2001, *Sumber daya manusia dan Produktivitas Kerja* , Bandung, Mandar Maju.
- Soekiyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Turnover intention Dengan Komitmen sebagai variabel mediasi (Survey Kryawan Pada sektor Retail “Alfa mart”) *Jurnal ilmiah FE-UMM*. Vol. 11. No. 2. ISSN 1978-6573
- Sugiyono, 2017, *Statistik untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.

- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Syauqi, Achmad, Dudung Abdurrahman dan Rusman Frendika. (2020). Pengaruh Beban kerja dan Lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada PT . Putra Mustika Prima Bandung . *Prosiding Manajemen*. ISSN 2460-6545
- Supardi, 2003, *Kinerja Karyawan*, Ghalia jakarta ,
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sianipar, Anggie Rumondang Berliana dan Kristiana Haryati. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan *Turnover intention* pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*. Vol. 13 No. 1,98-114.
- Siagian, 2014, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Silla, Inmaculada, Gracia, Francisco J., Manas, Miguel Anggel dan Peiro, Jose M. (2010). *Job Insecurity An Employees Attitude : The Moderating Role of Fairness*. *International Journal of Man Power*. Vol. 31. No. 4. Pp: 449-465
- Tjedra, Hery Winoto. (2019). Pengaruh Motivasi kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover intention* pada PT NBK. *Open Journal Syestems*. Vol. 14. No .2. ISSN 2615-3505.
- Umar, Hussein, 2000, *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Widayati, Christina Catur, Purnamawati Helen Widjaja dan Lia D. (2019). *The Effect OF Job Satisfaction And Job Environment On Turnover Intention Employes In Enginering And Services Construction Services*. *DIJEMSS*, Vol. 1. E-ISSN 2686-633.
- Widiawati, Firda, Dheasy Amboningtyas, Amanda Mastisia Rakanita dan Moh. Muk eri Warso. (2017). Pengaruh Beban kerja , Stres Kerja dan Motivasi kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang.
- Waspodo Agung AWS, Nurul Chotimah Handayani, dan Widya Paramita. (2013). Pengaruh Kepuasan kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Management sains indonesia (JRMSI)* Vol. 4 No. 1 .
- Zeffane, Rchid. (1994). Understanding Employe Turnover : The Need for Contingecy Approach. *International jurnal of Manpower*. Vol. 15 No 9