

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, Salim. (2017). *Trilogy of Abraham Salim*. Penerbit Samudra Biru.
- Afandi .(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Alfian, A., & Mujisi, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polisi Sat Reskrim Polresta Padang. *Jurnal Pundi*. 3(3), 279-288.
- Ambar, T., Sulistiyani, & Rosidah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ansory, AL Fadjar & Idrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arianti, N. D., & Karmila, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Kepala Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kesyahbandaran Otoritas Pelabuhan Kelas II Tanjung Balai Karimun. *Agustus*, 1(1), 4-10.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(1), 64-70.
- Budgol, & Marek. (2018). *A Difference Approach to Work Discipline*. Palgrave Macmillan.
- Burhanuddin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Bustan, B. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Barru (Doctoral dissertation, STIE Nobel Indonesia).
- Ciocirlan, C. E. (2017). *Environmental workplace behaviors: definition matters*. Organization and environment.
- Duka Bernardus Gerardus, M. H. L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai STIPAS Keuskupan Agung Kupang. *Jurnal Selidik*, 1(2), 23-39.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH.

- Enny, N., Syofyan, E., & Evanita, S. (2019, September). The effect of leadership, work motivation and work satisfaction on performance of employees of education and culture department in Padang Pariaman. In *Third Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA 2019)* (pp. 142-152). Atlantis Press.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020, March). Kinerja Karyawan: Motivasi dan Disiplin Kerja Pada PT. Asahi Indonesia. In *Forum Ekonomi* (Vol. 22, No. 1, PP. 130-137).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi Ke-9*.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. (2016). *Studi Deskriptif Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. *Journal of Management Vol. 2 No. 2*, Maret 2016, 2(2).
- Jajuk, H., Kurniawan, I. S., & Setyaningsih, I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Keadilan Prosedural, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *AKUNTABEL*, 19(1), 109-116.
- Kasino, & Indrayanti, N. F. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pt. Siantar Top Waru-Sidoarjo. *Ecobisma*, 7(1), 20–30.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Kintan Adela Putri, Z. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Ikra-Ith Ekonomika*, 120-122.
- Locke, E. A. (1968). Toward a Theory of Task Motivation and Incentives: Organizational Setting in Organisations. *Academy of Management Journal*, 824-845.
- Malik, Nazaruddin. (2016). *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia*. Cetakan Pertama. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kesepuluh, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Maswani, M., Utami, E. P., & Nofiar, N. (2021). Analysis of the effect of work discipline, work environment, and work motivation on employee performance at pt. Bayutama teknik. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(6), 960-968.
- Mohamud, S. A., Ibrahim, A. A., & Hussein, J. M. (2017). The Effect of Motivation on Employee Performance: Case Study in Hormuud Company in Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research*, 7(11), 17009–17016.
- Muhammad, R., Ahmad F., Mustaking M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Kepulauan Selayar (Doctoral Dissertation). *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 473-482.
- Mysten, R. N., Rahwana, K. A., & Asyiah, A. K. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Tasikmalaya. *Distingsi: Journal of Digital Society*, 1(4), 82-92.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2 No. 2 Hal: 170-183.
- Nursiti, D., & Aditya, P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Langkat. *Jurnal Psychomutiara*, Vol. 3 No. 1 Hal: 9-17.
- Nurul, A. T., Zebua, Y., & Nasution, S. L. A. (2022). The Effect of Work Discipline, Work Engagement, Work Attitude and Commitment on Employee Performance in the Pamong Praja Police Unit, Labuhan Batu Regency. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 4144-4154.
- Puspita, R., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). The influence of compensation, job promotion, and job satisfaction on employee performance of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 5(2), 39-48.
- Putri, A. M., Pardiman, P., & Sholehuddin, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Malang (Studi Kasus Pada Pegawai Satpol PP Kabupaten Malang Bidang Trantribum Seksi Pengamanan). *E-JRM: Elektornik Jurnal Riset Manajemen*, 12(02).
- Qustolani, H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 79–86.

- Rahayu, K. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1). 177–182.
- Rezky, A . (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bandung Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Tatapamong*, 105-121.
- Risky, N. A., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), ISSN 2303 -1174
- D.F.Rotto., I.Trang.,G.G.Lumintang 1191 Jurnal EMBA Vol.10 No.4. November 2022, Hal 1181-1193 47-62.
- Risza, P. E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Riau. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(2), 443-445.
- Rosyid, W. J., W, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Ponorogo. 2(2), 93–103.
- Scott, R. William. (2015). *Financial Accounting Theory*. Seventh Edition. Pearson Prentice Hall: Toronto.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____.(2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta, Bandung.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 9, Issue 2)*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Singarimbun, & Efendi. (2011). *Metode Penelitian Survei*. Lp3es. Jakarta.
- Siti, K. H., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect of work discipline and work environment to performance of employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643.
- Sri, R. M., Serlin S., & Muhammad, F. H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas

- Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi Global*, 1(4), 229-251.
- Sri, Yustika. (2022). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Enrekang. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 114-121.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(2), 79.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan (Teori & Aplikasi dengan SPSS)*. ANDI. Yogyakarta.
- Supihati, S. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Prenadamedia Group*.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Yogyakarta.
- Tika, H. M. P. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Akshara.
- Totok, Sudiyanto. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93-115.
- Vidia, Mutiara. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 270-283.
- Wahjono, S. Imam, Marina, A., Wardhana, A., & Darmawan, A. (2020). *Pengantar Manajemen (Edisi ke-2)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Wicaksono, Teguh, & Muhammad Gazali. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1): 22.