

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. zanafa Publishing. Yogyakarta.
- Agustini, W. D., & Mulyadi, D. (2023). Pengaruh Pengawasan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Karawang. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5).
- Amstrong, Michael. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta.
- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada prestasi kerja pegawai dinas tenaga kerja dan mobilitas penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 67-77.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Arifin, & Barnawi. (2012). *Etika dan Profesi Kependidikan*. Jogjakarta: Ar-ruzz Media.
- Artana (2012), Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di Maya Ubud Resort & Spa. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*, 2(1):h:66
- Azhar, M. E., & Fatimah, A. (2022, August). The Effect of Work Placement and Motivation On Employee Performance at Perum Bulog, Pematang Siantar Branch. In *Journal of International Conference Proceedings* (Vol. 5, No. 2, pp. 313-323).
- Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30.
- Dheviests, T. A., & Riyanto, S. (2020). The influence of work discipline, self-efficacy and work environment on employee performance in the building plant d department at PT Gajah Tunggal Tbk. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1), 1062-1069.
- Djeremi, Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management Vol.02 No.02*.
- Effendi, Usman.2014. *Asas Manajemen*. Cetakan Kesatu. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Febriyana, N., Sinto, S., & Ainun, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Aparatur

- Sipil Negara (ASN) Dinas Perdagangan Kota Medan. *Bonanza: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Bisnis dan Keuangan*, 3(1), 63-69.
- Firmansyah, D. N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Kelas I Surabaya. *Soetomo Management Review*, 1(3), 240-248.
- Fitri, R. L., Handaru, A. W., & Yohana, C. (2021). The Effect of Recruitment, Selection, and Placement on Employee Performance. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 90-97.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisa Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Person Job-Fit dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (*Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa*).
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Handoko, T, Hani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, SofyanSyafri. 2011. *Sistem Pengawasan Manajemen*. Pustaka Quantum: Jakarta.
- Hasibuan, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- _____. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke. 17. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan.S.P.2017.*Indikator-indikator Disiplin Kerja*. Jakarta : Bumi Aksar.
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect of work discipline and work environment to performance of employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643.
- Kuncoro, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitattif Dan R&D*. Penerbit : Erlangga, Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kesebelas)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marhawati, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Jala Ammari Kota Makassar= *The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance With Motivation as an Intervening Variable at Jala Ammari Hospital Makassar City (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin)*.

- Marsoit, P., Sendow, G. M., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4285–4294
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi pada PT LKM Demak Sejahtera*). *Jesya*, 5 (2), 1119–1130.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia
- Noorainy, F. 2017. Analisis Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal Of ManagementReview*, 1(2):75-85.
- Nurazis, N. A., Rismansyah, R., & Hendri, E. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lapas Narkotika Banyuasin. *Jurnal Manajemen dan Investasi (MANIVESTASI)*, 3(2), 276-284.
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja Dosen tetap studi pada fakultas komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(2), 174-193.
- Permana, Hafidz Indra.(2011), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Retention & Administrasi PT. Indosat, Tbk Cabang Malang), *Jurnal Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*.
- Priyono Marjuki dan Yoyok Soesatyo, 2016. Influenc of motivation and dicipline on the performance of employees (studies on,, Cv eastern star home in surabaya). *Journal of Global Economics, Management and Business Research* . - 2016. - p. 214.
- Raju, D. K., & Banerjee, D. S. (2017). A Study on Job Description and its Effect on Employee Performance. *International Journal of Latest Technology in Engineering, Management & Applied Science, Vol VI*, 1-10.
- Rares, G. R., Lengkong, V. P., Pandowo, M. H. C., & Mintardjo, C. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(02), 444-452.
- Razak, N., & Rusni, R. (2021). Pengaruh Penempatan, Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 5(2), 40-47.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT Rajagrafindo.

- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128.
- Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015, September). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *EMBA*, Vol. 3 No. 3, 81-89.
- Rusyda, N., Natsir, U. D., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Bulukamba. *Cross-border*, 5(2), 1521-1538.
- Samian Dan Restu Aprilian 2013 “ Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Di Kantor Daop Semarang ”. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Volume 2 No. 01 April 2012
- Sarwoto. 2010. *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti, “*Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*”. Refika Aditama, Bandung, 2017.
- Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setyadi, B. (2015). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Siagian, P., Sondang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P .2014. “*Sistem informasi Manajemen*”. Cetakan kesepuluh. Bumi Aksara: Jakarta
- Siahaan, E., Gultom, P., & Lumbanraja, P. (2016). Improvement of Employee Banking Performance Based on Competency Improvement and Placement Working Through Career Development (Case Study in Indonesia). *International Business Management, Medwell Journals Vol.10 (3)*, 255-261.
- Silaen, N.R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama. Bandung: Widia Bhakti Persada
- Simamora, (2017) “ Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Banten” dalam *Journal of Management Volume 2 No. 2 STIE Amkop Makasar*.
- Sinambela, (2016) “ Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Banten” dalam *Journal of Management Volume 2 No. 2 STIE Amkop Makasar*.

- Sinambela, Lijan Poltak dan Sarton Sinambela (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Siregar, I. H. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Ganesha Medan. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 6(1), 120-131.
- Siswanto, H.B. 2013. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik, 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*, Literasi Media Publishing, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sulianto, 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*, PT Andi, Yogyakarta.
- Sumardani, S., Suparni, S., & Endrekson, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rutan Kelas II B Kota Prabumulih. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 2(2), 194-205.
- Terry George R. & Leslie W. Rue. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen*. (G.A. Ticoalu, Penerjemah). Jakarta: Bumi Aksara.
- Transilvanus, V. E., Darsono, J. T., & Sumarsono, T. G. (2019). The impact of Workplace Environment, Motivation and Workplace discipline on Employees' Performance of Local Water Supply Utility at Sikka Regency, Indonesia. *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering-IJASRE*, 5(4), 141-148.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi* (Edisi II ed.). Bandung: Pustaka Setia.
- Winardi. 2011. *Motivasi Pemotivasian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Firmansyah, D. N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Kelas I Surabaya. *Soetomo Management Review*, 1(3), 240-248.
- Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Firmansyah, D. N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Kelas I Surabaya. *Soetomo Management Review*, 1(3), 240-248.
- Yusnandar, W. (2022, August). The Influence Work Environment, Supervision, and Motivation on Employee Performance at The Human Resources Development Agency of North Sumatra Province. In *Journal of International Conference Proceedings* (Vol. 5, No. 2, pp. 489-498).